

特种设备

2013年第3期

总第**13**期



广东省特种设备行业协会主办

安全至上 优质为本 敬业守信 开放创新

张德江到广东开展《特种设备安全法》立法调研

我省深入开展“安全生产月”活动

弘扬“广东特种设备行业精神”大家谈(二)

探析《特种设备焊接操作人员考核细则》

电梯轿门意外开启的安全隐患分析

企业上市的要求条件及筹备时需要注意的事项





全省特种设备安全监察与节能工作会议

会议现场



日前，全省特种设备安全监察与节能工作会议在河源召开，省质监局党组成员、副巡视员林少冶出席会议并讲话，省质监局锅炉处处长胡主宽传达全国特种设备安全监察工作会议和全省安全生产工作电视电话会议精神。会议由省质监局特设处处长张志光主持。



何泾渭总工程师授课



宣贯班现场

近日，协会在江门市举办《锅炉安全技术监察规程》学习宣贯班，吸引了来自全省各地特种设备安全监察机构、检验机构、锅炉制造、安装、改造、维修等单位的110多人参加。《锅炉安全技术监察规程》编写组专家何泾渭宣讲授课，省质监局锅炉处曾向东博士作总结发言。

近日，广东省特种设备行业协会召开工会会员大会，胡立义会长及秘书处25名专职工作人员出席。大会宣读了省质监局工会关于成立省特设协会工会的批复文件，审议通过了《广东省特种设备行业协会第一届工会委员会委员选举实施办法》，选举产生了协会第一届工会委员会。



投票现场



主管：广东省质量技术监督局
主办：广东省特种设备行业协会

刊期：季刊
刊名题词：苏 华

编委会主任：胡立义
编委会副主任：罗东明 何柏如 葛新宇
委员：（排名不分先后）

胡主宽 张志光 郑 炯
梁广焜 陈志刚 王伟雄
潘胜荣 黄开佳 席代国
蒋敏灵 邓志毅 黄海珊
丁维艳 胡国忠 许振达

顾问：刘人怀 刘正义 陈国华 马小明
洪锡纲 张如喜 王春平

主 编：罗东明（兼）

副主编：郭尼迪尔

编 辑：陈永培 戴彩云

美 编：陈 萍 卢俊杰

地 址：广州市天河区黄埔大道西 363 号

邮 编：510620

电话：020-38835176

传真：020-38835165

电子邮箱：gdaseir@163.com

登记证号：粤内登字 0 第 11429 号

出版日期：2013 年 7 月 5 日

装帧设计：广州蓝瑟文化传播有限公司

印刷单位：广州市骏迪印务有限公司

内部资料 免费交流

目 录

CONTENT

2013 年第 3 期(总第 13 期)

● 行业要闻

- 03 张德江到广东开展《特种设备安全法》立法调研
强调切实提高立法质量
- 04 我省深入开展“安全生产月”活动
- 07 协会召开 2013 年第一次理事会议
广东省特种设备行业协会 2012 年工作总结
广东省特种设备行业协会 2013 年工作要点

● 行业文化建设

- 12 弘扬“广东特种设备行业精神”大家谈（二）
行业精神催绽院文化“灿烂之花” / 李茂东
从广东特种设备行业精神看“诚信” / 贺清
- 15 “广东特种设备行业精神风貌”摄影作品征集
活动来稿展示

● 交流与探索

- 17 核工业钢管磁粉检测方案设计 & 检测应用研究 / 夏舞艳 徐业叶 李咏梅

20 《场(厂)内机动车辆安全检验技术要求》
有待进一步完善 / 谢镇祥

22 全站仪在起重机械检验中的应用及与传统
测量方法的对比 / 胡建恺 富阳

24 浅谈如何做好企业文化的建设和宣传工作

26 项目经理如何进行成本控制管理 / 吴苏珊

28 领导激励下属有妙招

● 法规解读

30 探析《特种设备焊接操作人员考核细则》
/ 薛朋 孔凡利

32 新《广东省劳动保障监察条例》对企业的
一些影响

34 【以案说法】域名抢注 / 王春平

● 会员讯息

38 十年勤耕耘 写就新辉煌
广东省特种设备检测研究院湛江检测院十
年改革结出累累硕果 / 徐兰兰

41 打破常规体制 力推“班组承包制”
广州帕理检测技术有限公司在改革中寻发
展 / 涂明华

44 会员短讯

● 瞭望台

48 美国特种设备安全管理综述(三)

● 警钟长鸣

52 一起叉车倾翻事故发生的原因分析 / 王景康

53 电梯轿门意外开启的安全隐患分析 / 秦兵

● 知识窗

55 去年我省特种设备数量已超过百万台

55 企业上市的要求条件及筹备时需要注意的事
项 / 张思捷

58 设备监理与建设监理的区别

59 名词解释

● 你问我答

60 我们是佛山当地的一家起重机制造单位，此
前听说协会成立了一些专业委员会并开展分
专业活动。请问协会，目前是否已经有关于
起重机械方面的专业委员会？今年协会的分
专业活动有哪些等六则

● 文化广场

62 金睛火眼的“乐哥” / 冼庆圻

63 你在为谁工作

64 小幽默



张德江到广东开展 《特种设备安全法》立法调研

强调切实提高立法质量

中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长张德江5月30日至6月1日先后到广东珠海、广州、深圳等地就加强立法工作进行调研，并主持召开加强立法工作座谈会。张德江调研时指出，特种设备安全关乎人的生命，产品质量关乎企业的生命，必须严把质量关，规范特种设备生产、使用、维护和监管，建立设备的身份管理制度、质量责任追溯制度、产品报废制度，强化设备安全跟踪。他强调，新形势下加强和改进立法工作，要把提高立法质量放在更加突出的位置，使法律准确反映经济社会发展要求，更好协调利益关系，发挥立法引领和推动作用。

广东省质监局局长任小铁在会上汇报了广东省特种设备基本状况，同时就《特种设备安全法》立

法工作提出建议。任小铁表示，广东在省委省政府直接推动和领导下，在国家质检总局的大力支持下，在全国率先实行了电梯安全监管体制改革，通过在广州和东莞两个电梯最大用户试点城市情况来看，效果非常明显。尤其是电梯安全“首负责任”，在省政府和国家质检总局所批准的实施方案中予以明确以后，极大地发挥了社会监督和综合治理的作用。广东省人大也对特种设备立法工作高度重视，将“首负责任”列入了广东省查假条例，开创了全国立法的先河。

对《特种设备安全法》的有关建议，任小铁提出三个方面的观点：一是明确首负责任，构建企业主体责任体系。通过立法明确与受害人有直接利害关系的特种设备使用管理权者或者管理义

务履行者的损害赔偿首负责任，运用市场经济手段形成责任链条和安全责任溯源体系，使企业自觉履行特种设备安全义务，落实主体责任。二是强化权益保护，构建社会监督体系。切实强化对消费者的权益保护，将侵权者“罚得倾家荡产”变成“赔得倾家荡产”，构建起以消费者为核心的社会监督体系，以赔付为手段的监督运行机制。三是建立责任险制度，构建社会救助体系。增加责任保险制度，发挥保险在特种设备救援及社会监督方面的作用，提高投保人的特种设备事故赔付能力，有利于维护受害人的合法权益。

张德江表示，听到广东对《特种设备安全法》有关情况提出的意见建议后很受启发。

（省局办公室 供稿）



刘志庚副省长（左二）了解联合咨询点工作情况

我省深入开展“安全生产月”活动 活动形式多样，群众广泛参与



咨询日活动启动仪式现场



本协会工作人员向市民派发宣传资料

“安全生产宣传咨询日” 市民来“热捧”

6月7日上午，广东省、广州市35个行政主管部门和企事业单位齐聚广州市天河体育中心，举办“广东省、广州市2013年安全生产宣传咨询日”活动，集中为市民群众提供生产生活安全咨询和体验服务。广东省、广州市质监部门以及本协会积极响应，现场设摊提供特种设备安全咨询服务，受到广大市民的“热捧”。

活动期间，刘志庚副省长亲临广东省质监局、广州市质监局联合设立的咨询点指导特种设备安全生产咨询工作，仔细查看了有关宣传栏目资料，询问有关咨询和宣传资料的筹划及发放情况，对特种设备安全宣传工作予以充分肯定。

活动现场，本协会工作人员热情地为市民群众派发《特种设备安全监察条例》、《特种设备安全使用知识手册》等宣传资料，并提供有关日常生产、生活中的特种设备安全常识的咨询服务，吸引了众多市民群众驻足围观和踊跃咨询。

大型游乐设施应急救援演练 乘客安全“撤离”

6月19日，省质监局、广州市质监局联合在广州市长隆欢乐世界“急流勇进”场地举行大型游乐设施应急救援演练。

演练中，载有15名乘客的“急流勇进”设备在运行中发生操作台故障报警，船体突然被卡在提升段上，无法运行。现场工作人员发现后，立即按既定预案组织救援，15名乘客安全撤离。

此次演练目的是让工作人员熟悉突发事件的应急流程，熟练掌握必需的应急应变技能，加强部门间的配合协调，以实练促进应急处置能力和安全保障水平的提升。省、市及番禺区质监局、番禺区安委会成员单位及部分大型游乐设施使用单位的领导、代表到场观摩并进行了点评。



“特种设备安全知识进校园” 小学生争“抢答”

6月8日上午，广东省质量技术监督局会同广州市质量技术监督局、广州市教育局在广州市龙口西小学开展了一次生动有趣的“特种设备安全知识进校园”活动。

“小孩子乘坐电梯，要不要成人陪护？”、“电梯来回晃动，还能坐吗？”、“如果发生困梯该如何办？”……活动上，省质量技术监督局特种机电设备处罗向平副调研员现场当起“老师”，通过案例讲解、有奖问答等互动形式，为200多名小学生上了“如何正确安全使用电梯”一课。

“课堂上”，罗向平“老师”剖析了近年来电梯、自动扶梯使用过程中发生的一系列因儿童使用不当所造成的典型事故案例，分析了事故发生的原因，讲授了正确安全使用电梯、自动扶梯的知识。活动现场，同学们热情高涨，积极抢答、提问，气氛热烈、生动。活动过程中，主办方还制作了特种设备安全使用常识宣传栏，深入宣传特种设备安全使用常识。



各地开展形式多样活动群众齐“参与”



肇庆

肇庆市质监局在颂德中学举办了一期特种设备知识培训班，该市端州区70多家学校的120多名学校主要负责人和管理人员参加。培训班上，专业技术人员详细讲解了特种设备基础知识，解读了特种设备相关法律法规，分析了特种设备事故案例。



云浮

云浮市质监局集中开展“查隐患、抓整改、防事故”整治行动，对排查中发现的重大安全隐患和突出问题，建立事故隐患信息档案，抓好督促整改，对于整改不到位的单位要坚决予以依法进行立案处理。活动期间共组织安全检查100（家）次，查出隐患20项。



湛江

结合“安全生产月”活动的开展，湛江市质监局加快电梯安全监管改革工作步伐，于6月4日组织召开推进电梯改革落实主体责任工作会议，通报前段时间开展全市电梯安全检查情况，对落实“使用权者”责任、加强电梯使用安全宣传等进行部署。



潮州

潮州市质监局开展特种设备安全宣传进社区、进校园活动，组织有关监察人员及市特检所检验人员进社区、进校园为居民、学生提供特种设备安全使用咨询服务、宣讲服务；并对有关特种设备运行情况进行了抽查。



东莞

东莞市质监局联合常平镇政府组织该镇村（居）安全办人员开展锅炉安全检查知识培训，常平镇32个村（居）安全办专职工作人员共64人参加。培训有利于帮助各基层安全工作人员快速掌握锅炉安全检查的要点，为日后开展检查工作打下基础。



韶关

韶关市质监局在韶能集团股份有限公司举办了一场特种设备安全知识讲座，邀请有关人员深入浅出地阐释了《特种设备安全监察条例》里对使用单位的责任义务等相关规定，并结合特种设备事故典型案例，对特种设备事故调查处理及应急救援等内容进行了丰富生动的讲解。活动吸引了100多名员工参加。



江门

江门市质监局组织举办客运架空索道突发事故应急演练。演习模拟客运索道在正常营运当中突然出现故障且短时间内无法排除，救护电机也无法启动，游客滞留半空中，有关人员随即展开应急救援。现场采用架空索道专用的“T”型救护器实施救护，最终将车厢上的乘客全部安全救至地面。



汕尾

汕尾市质监局积极组织特种设备“进企业、进学校、进社区”三进活动，向社区发放特种设备宣传品，开展电梯、气瓶等免费讲座宣传活动；联合教育部门等组织市民、学生开展以“走进特设实验室”及“安全特设进课程”为主题的特种设备进校园活动；深入开展以落实企业主体责任、提高作业人员安全意识、严格执行操作规程为主的特种设备进企业活动。

协会召开2013年第一次理事会议



日前，协会2013年第一次理事会议在广州召开，会长、常务理事、理事共55人参加，省质监局锅炉处副处长李建林应邀出席。会议由胡立义会长主持。

会议先后听取了《协会2012年工作总结及2013年工作要点》、《协会2012年度财务决算及2013年度财务预算报告》、《关于企业入会申请、理事单位名称变更及推荐增补理事单位、增选常务理事单位的报告》、《关于聘请曾东生同志担任协会副秘书长的报告》。会上，理事们纷纷建言献策，对上述相关报告内容进行深入的讨论。会议最后以举手表决的形式审议通过了上述各个事项。

“过去一年，协会取得了良好的发展，这离不开各位理事、监事对协会的关注、热心，在此我代表协会表示衷心的感谢。”胡立义会长在讲话中指出，协会今年工作任务繁重，需要上下一心来共同做好。就此，胡会

长提出了三点意见：一是要认真学习贯彻党的十八大精神，进一步提高对行业协会地位作用的认识，二是要重点加强行业公共服务和行业自律、行业管理工作，推进我省特种设备行业的健康发展，三是要切实搞好协会的自身建设，增强协会的凝聚力和影响力。

“过去一年，省特协在胡会长的领导下，认真贯彻省委、省政府和上级有关部门的工作部署，按照协会章程和既定的工作目标，积极推进三年发展规划，在提供服务、反映诉求、规范行为以及加强自身建设方面，协会充分发挥企业联系政府的桥梁和纽带作用，取得了卓越的成效。”李建林副处长代表省质监局充分肯定了协会的工作成绩，并对协会的发展提出了三个希望：一是紧紧抓住特种设备安全这条主线，进一步解放思想、更新观念、改革创新，充分发挥行业协会引领服务和管理的的作用；二是进一步加强自身建设，努力提高服务质量，大力弘扬“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神，使之深入人心，成为行业成

员自觉行动的准则；三是按照科学发展观的要求积极探索行业管理的新模式、新方法，全面完成协会三年发展规划的各项工作任务，为广东特种设备安全监察工作和社会经济发展做出新的、更大的贡献。

广东省特种设备行业协会 2012年工作总结

2012年，在省社会组织管理局、省质量技术监督局等上级机关的关心指导和广大会员单位的积极参与支持下，协会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党和国家、省委省政府的有关部署和要求，按照章程和既定宗旨，努力践行职能，积极推进协会的三年发展规划和理事会提出的各项主要工作，不断提升服务能力，发挥了应有的职能作用。

一、积极提供服务，应有作用得到发挥

(一) 保质保量地做好政府特种设备行政许可前置的技术服务工作。2012年协会克服重重困难，通过科学安排、合理组织，完成了350个单位383项特种设备行政许可鉴定评审（同比分别增加19.6%、16.8%），进行了351期18621人次人员考试（同比分别增加8.3%、13.8%），不仅为政府实施行政许可把好了市场准入关，也为从业单位和个人及时获得相应资格创造了有利条件，为我省特种设备安全作出了贡献，赢得了行业的好评。

(二) 深入开展多样化服务。一是结合行业特点，积极宣传贯彻《质量发展纲要》。2012年7月，协会举办了一期180多人参加的广东省特种设备企业高级管理人员质量免费培训班，国务院参事、国家质检总局原总工程师、《纲要》起草组组长张纲出席并作专题演讲，还邀请省政府质量奖评审专家对“新版卓越绩效评价准则及其实施指南”进行解读，组织学员参观省政府质量奖获奖企业之一的日立电梯（中国）有限公司番禺制造基地，学习卓越绩效管理的实践经验。



培训班的举办，对增强我省特种设备行业的质量意识，提升质量管理水平，将起到重要推进作用。二是积极响应《广东省电梯安全监管改革方案》，落实电梯维护保养和使用管理行业自律措施。2012年12月，协会联合省物管协会举办了一期160多人参加的广东省电梯管理人员免费培训班，邀请有关专家讲解电梯相关法律法规、安全操作及日常管理、事故及事故救援等方面知识，提升了物业服务企业安全使用、管理电梯，防范伤害及救援的能力。此外，协会还先后处理了5家电梯使用单位的投诉意见，保证了公开承诺的严肃性。三是开展高耗能特种设备节能减排的相关技术服务。举办了一期锅炉化学清洗作业人员培训班，继续开展锅炉化学清洗单位评定的技术服务工作；先后组织10多位专家对推选出的5项节能案例进行现场考察和材料审核，协助省质监局开展特种设备节能减排新技术新产品推广。四是继续为有需要的企业提供个性化的深度技术服务。组织专家多次深入企业，指导企业合理配置生产资源、改进生产质保体系、提高产品质量，完成12家企业的专项技术服务；与省机械工程学会合作，为行业内58名从业人员提供了专业技术资格认定服务。五是继续开展分专业活动。组织会员企业开展了无损检测、锅炉、电梯维保、游乐设施等专业活动，并就成立无损检测工作委员会，与业内的多个主要机构进行了探讨；根据会员的意愿，针对当前广东电梯安全监管改革、行业自律和鉴定评审



等工作重点，组织相关单位分别赴四川、重庆、山西等地考察交流，拓展思路，获益良多。

（三）信息宣传工作取得突破。一是积极探索行业文化建设。为了培育行业精神，增强行业软实力，促进我省特种设备行业持续健康发展，2012年6月，协会组织开展了“广东特种设备行业文化精髓”表述语征集活动。征集启示在电视台、报纸以及网站等媒体播出、刊登后，反应热烈，共收到投稿600余条。与此同时，协会先后到广州、佛山、深圳等地，广泛听取特种设备企业及相关单位的意见和建议。为了进一步提炼行业精神，协会还邀请行业内企业、政府部门、省社科院、大专院校和地方行业协会等11个单位的代表和专家学者组成评委会，对来稿进行认真阅读，反复讨论，拟定了三条候选表述语，提请协会理事会函审表决，最终确定“广东特种设备行业精神”为“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”。开展表述语征集活动，提炼行业精神，是广东特种设备行业文化建设的一个重要里程碑，对引领行业科学发展具有重要的意义，得到了省内外同行、有关部门，乃至国家质检总局领导的认同。二是网站和会刊在协会信息宣传工作中的作用日益突出。网站新闻及时，内容丰富，点击量累计达到2,901,148，年增加849,695；共编辑发行了四期《特种设备》会刊，基本能够做到每期会刊内容翔实，主题突出，如第二期以《质量发展纲要》和《“十二五”特种设备安全与节能发展规划》为主题，第三期以安全生产月为主题，第四期以特种设备行业文化建设为主题，同时根据会员的需求，增加企业管理方面内容，会刊的时效性、针对性和引导性更加突出。三是加强对外宣传。截至目前为止，网络、报纸、杂志、书刊、电视等媒体，宣传报道有关本协会的新闻信息共计64篇（次），同比增加20%。先后安排了《每日经济新闻》、《电梯》杂志、新华社等知名新闻媒体的采访或专访，取得了良好的宣传效果。四是加强通讯员队伍建设。2012年8月，协会组织召开了协会信息宣传工作会议，来自我省各地的60多位协会通讯员参加了会议，省局有关处室的领导应邀到会并讲话。会议总结了2011年以来协会信息与宣传工作，并提出下一步将紧紧围绕协会“提供服务、反映诉求、规范行为”的工作职能，在畅通信息渠道、加强队伍建设、突出宣传重点等方面进一步加强工作。会议表彰了

14位优秀通讯员，并对通讯员作业务培训。通过大力发动，建立激励机制，通讯员队伍建设得到了长足的发展，通讯员数量从原来的31人发展至65人，通讯员的投稿热情大增，来稿同期比增加了41%，而且文字质量和图片质量均有较大的提高。

（四）持续开展扶贫助教等公益慈善活动。一是积极响应广东“扶贫济困日”活动，根据省质监局的统一部署，组织秘书处工作人员捐款，到河源市和平县林寨镇杨洞村进行现场帮扶活动。二是继续通过广东省教育基金会捐款，资助山区贫困儿童就读。三是在“安全月”、“质量月”期间，继续协助省质监局开展特种设备安全、节能公益宣传活动，向社会公众普及有关法规和基本知识。

二、加强自身建设，服务能力得到提升

（一）落实法人治理。一是依照章程和制度规定，定期召开理事会、常务理事会和监事会，对协会的重要事项进行民主决策。共审议通过了2011年度工作总结和2012年工作要点、2011年度财务决算及2012年度财务预算、会员入会申请等。还就增补理事、征集行业精髓表述语等事项，分别向会员代表、理事会成员进行了通讯表决。二是协会决策机构、领导机构和监督机构的履职意识有加强。各位会员代表、理事和监事积极认真地参与决策监督，带头执行有关决议，充分发挥本专业领域的示范、带动和辐射的作用，为协会的建设和我省特种设备事业的发展做出了应有贡献。

（二）加强会员及专家管理。一是全年新发展15家会员，增补了2名理事。二是落实协会有关规定，发挥主任专家的作用，继续开展专家工作考核。召开了专家工作领导小组会议，对在行业技术服务中作出突出贡献的专家进行了公开表彰和奖励，进一步提高协会全体专家的工作积极性。

（三）加强鉴定评审机构及考试机构能力建设。一是不断充实评审员队伍，提高评审员素质。先后选派工程技术人员16人次，分别参加国家特设局举办的锅炉、压力容器、压力管道、气瓶等项目评审资格培训考核，获得多人项的评审资格。分批多次组织鉴定评审员参加《承压设备焊接工艺评定》、《锅炉安全技术监察规程》、《移动式压力容器安全技术监察规程》等安全技术规范

学习宣贯班和钎焊板式热交换器制造鉴定评审现场观摩会，组织进行气瓶检验评审经验交流等，提高了评审员执行国家特种设备安全法规、安全技术规范和技术标准的能力及综合素质，有利于进一步提高评审质量。二是围绕“理论考试机考化、实操技能考试模拟仿真化”的要求，完善考试机构基础建设，不断规范考评员队伍。组织进行理论考试题库编修，开发电梯作业人员实操考试仿真系统，加强考试平台建设。理顺与实操考点的合作关系，完善了无损检测考试基地的仪器设备，试块试样，以及考试评片所用的射线底片标定等工作，加强实操考试基地建设。落实《考评员管理办法》，召开考试工作会议，向146名考评员颁发聘书和证书，签订廉洁及公证声明，规范考评员队伍管理。组织进行锅炉、锅炉水处理、气瓶、无损检测、起重机械、电梯、场（厂）内专用机动车辆等多项教案、教材编写工作，规范培训工作。

（四）加强办事机构能力建设。一是办事机构的作用日益加强。2012年，秘书处各部门、各级工作人员积极贯彻协会理事会决议，全面推进协会三年发展规划的各项工作，立足本职，积极进取，在服务会员、服务行业、服务政府等方面取得了可喜成绩。二是秘书处专职工作人员队伍得到充实。根据工作需要，秘书处去年公开招聘了2名员工，分别充实到科技服务部副部长和鉴定评审部专职工作人员岗位，还从秘书处内部选拔了1名专职工作人员担任综合部副部长，使秘书处整体办事能力得到加强。三是完善财务制度，保障秘书处财务运作规范。四是深入推动创先争优活动。一年来，协会党支部通过组织全体党员及协会秘书处工作人员或是集中学习，或是走进革命老区，寻访红色记忆，进一步坚定共产主义信念，进一步明确协会的发展方向。2012年5月，经上级团委批准，共青团广东省特种设备行业协会支部正式成立，这对团结青年团员，提升协会的凝聚力和向心力，将起到重要的促进作用。

协会2012年的工作虽然取得了一些成绩和进步，但离新形势的要求、行业及会员的期望仍有差距，主要有以下几点：一是行业服务领域有待进一步拓展、深化；二是会员联系、行业管理和行业自律工作有待加强；三是人员素质、服务能力有待进一步提高。

广东省特种设备行业协会 2013年工作重点

指导思想和总体要求：2013年是协会三年发展规划收官之年，是广东贯彻党的十八大精神，实施行政审批改革先行先试的第一年，也是协会发展至关重要的一年。要坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照党和国家、省委省政府关于推进行业协会改革和发展、充分发挥社会组织作用的要求，进一步认清形势，解放思想，更新观念，以改革创新精神，大力加强行业服务、行业管理，积极主动做好各项工作，切实加强自身建设，努力创建现代行业协会。

主要工作：

一、继续做好政府部门职能转移和授权、委托的工作。一是继续保质保量地做好行政许可前置的鉴定评审、人员考试等技术服务工作。对行业的需求，要本着积极服务、严格把关的原则，通过科学安排和合理组织，及时做好服务。继续抓好各项规章制度的落实，严格各个环节的质量控制，定期召开质量分析会和工作会议，及时总结、部署评审和考试工作，切实提高工作质量和水平，力求做到政府和企业满意。二是加强与政府机关沟通联系，努力创造条件，争取更多的职能转移、授权委托和购买服务事项。

二、加强行业自律，探索行业管理的方式方法。一是继续开展电梯维保行业自律工作，落实对公开承诺后的履约监督和投诉处理工作。其它专业也要积极探索，增强企业社会责任意识，加强行业自律和诚信机制建设。二是积极配合省政府深化行政审批制度改革先行先试方案的实施。对方案确定停止实施的部分特种设备作业人员许可、部分特种设备安装改造维修许可项目，组织力量认真研究，做好以行业管理方式承接的准备，适时组织开展有关资质条件的评价工作。

三、围绕当前特种设备安全节能政策和行业需要，深化多样化服务。一是结合行业自律、行业管理深化专业活动，在方式、内容和成效上取得突破，年内择机成立无损检测、电梯、起重机械等专业工作委员会。二是在行业服务的领域和深度上下功夫，做好个性化的深度

技术服务和普惠性的行业服务。根据行业的需求，开展特种设备法规标准宣贯，举办论坛、讲座，推进企业经营管理和技术进步。根据会员的意愿，针对行业急需破解的技术、工艺难题，组织国内外考察。做好年度科技论文征集、评选活动和职称认定工作。

四、继续开展信息调研和宣传工作。一是开展行业普查，掌握我省各类特种设备生产单位的数量、分布、规模、产能和创新能力，建立特种设备生产单位基本数据库和统计平台。二是办好网站、会刊，探索开展企业、产品、技术等深度推广工作。三是充分利用各种外界媒体对行业和协会进行正面宣传，扩大影响力。四是以弘扬和践行广东特种设备行业精神为主线，组织开展行业文化建设。

五、加强会员服务 and 会员管理。一是落实会员信息。采取多种方式主动与会员联系，并使之常态化，逐步完善会员信息资料库。二是加强会员服务。积极听取会员对协会的工作意见，协助会员与有关部门进行沟通协调，尽力为会员解决困难和实际问题。加大对会员的宣传和市场推广力度，结合网站升级改版，加强对会员单位的宣传介绍，编印会员宣传册，向有关机构推荐和在相关展览展销会上发放。三是加强会员管理。完善会员管理机制，年内拟出台会员管理办法，完善会员的入会、退出机制和管理模式。优化会员结构，有重点地发展我省行业内有一定地位和影响的从业单位加入协会，充分发挥各地同业协会、学会的作用，扩大行业覆盖面和影响力。同时对无故不参加协会活动、不缴纳会费、不履行章程规定义务的会员，按规定进行处理。

六、进一步完善和落实以章程为核心的法人治理结构和内部管理制度。按规定定期召开理事会（常务理事会议）、监事会，落实重大事项民主决策和监督制度。加强协会财务预决算管理，增加财务管理的透明度，进一步规范运作。筹备召开会员代表大会，做好协会换届工作。

七、加强协会专家、评审员、考评员以及专职工作人员队伍建设。一是建立专家联系机制，主动关心和支持专家的工作、生活。充分发挥主任专家带头和组织协调作用，组织开展好专家活动。创新专家工作考核方法，进一步激励专家的积极性和创造性。二是根据工作需要，进一步充实、调整评审员和考评员队伍。采用多种方式，提高评审员和考评员业务素质，加强职业道德和廉洁自律教育，增强其服务能力和服务意识、把关意识和形象意识，保证鉴定评审和考试质量。三是完善秘书处内部制度，进一步规范各项工作的开展。加强专职工作人员的教育培训，鼓励爱岗敬业，自觉主动学习锻炼成才；根据工作需要，充实或调整各类人才到各个岗位；结合协会党支部建设和创先争优活动的开展，强化思想道德教育和行风建设，维护协会的良好社会形象。

八、按照考试工作“两化”要求，积极与省质监局沟通，争取支持，筹建省特种设备人员考试基地；配合省局加强对全省考试机构的统一管理，建设统一的考试题库、考试软件以及考试管理平台。

九、积极关注省社会组织等级评估复查工作，做好各项准备工作，及时申报，主动配合，力争本协会达到保 4A 级争 5A 级的目标。



弘扬“广东特种设备行业精神” 大家谈(二)

行业精神催绽院文化“灿烂之花”

广州市承压院在践行“广东特种设备行业精神”中推动文化建设

■ 广州市特种承压设备检测研究院 / 李茂东

“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”，广东特种设备行业精神在凝聚行业智慧、汇聚各界共识中产生并推出，这对于推动我省特种设备行业发展、促进行业文化建设将产生深远影响。

文化是一种凝聚人心以实现自我价值、提升竞争力的无形力量和价值观念。通过大力弘扬和践行广东特种设备行业精神，推动企业文化不断深入建设，对提升企业的核心竞争力具有重要的现实和长远意义。正因如此，广州市特种承压设备检测研究院（以下简称“广州市承压院”）以深入推进院文化建设为目标，以实现员工个人价值为中心，在工作中倡导、践行“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神，培育出了“开心工作，享受生活”的院文化，使单位的文化建设更加凝心聚力，也使单位的核心竞争能力得到明显

提升。去年，广州市承压院不仅业务收入、科研立项数和科技经费额创历史新高，完成了科学城检验大楼的建设和搬迁，而且成功获批了“国家节能传热及隔热产品质量监督检验中心”、“国家非金属压力管道元件检验检测公共技术服务平台”、“广州市锅炉传热介质工程技术研究中心”和“广州市中小企业技术服务平台”等技术服务平台。

一、以“安全优质”为根本，着力提升人员素质

广东特种设备行业精神突出强调“安全至上”、“优质为本”，这是因为特种设备行业首要职责是确保特种设备安全，而质量是特种设备安全的基础和保证。归根到底，确保特种设备的安全与优质，人的素质是关键。

因此，广州市承压院把院文化

建设和树立“安全至上、优质为本”的行业精神结合起来，以提高人的素质为根本，以创建学习型组织为目的，通过创造性地开展以“大学习、大练兵、大考核”为手段的专业技能培训考核，逐步建立了重视学习、精益求精、追求卓越的文化氛围。

一是坚持举办“承压大学堂”。每年组织四次全院职工参加“承压大学堂”，课程内容涵盖文化礼仪、干部管理知识技能、法规标准解析、安全防护、案例分析、科研项目选题、标准编制等方方面面。每次大学堂从课程设计、教师安排到课后总结、效果分析都有专人负责，培训教师采取院外专家和院内专家相结合的方式配备。此外，针对不同层次和岗位的人员，专题安排小课堂以提高培训效果。

二是坚持开展检验技能考核比武。每年，广州市承压院都举行专题的检验知识技能考核和专项的技





能比武,选拔优秀技能人才,并把考核结果同岗位安排、职务晋升结合起来,通过这些活动培养和树立专业技术人员“安全至上、优质为本”的行业精神。检验技能考核比武使院专业技术人员在竞争中找到了自我价值,达到了相互取长补短,共同提高的目的。

三是坚持定期外出学习交流和在职学历教育。广州市承压院每年都选择几个有针对性的专题,组织院有关人员到国内外相关机构去学习调研,拓宽视野和工作思路。同时,单位还鼓励员工开展在职学历教育,不仅支付全部学费,而且在学习、工作安排、学习期间薪酬等方面给予支持。通过学习培训,有力促进了院科技工作的开展和创新能力的提升,仅去年全院15个科研项目、25个标准研制项目获得立项,专业技术人员获得发明专利授权3项,实用新型专利授权6项。

二、以“敬业守信”为己任,全面提升服务水平

敬业尽责、诚实守信,是中华民族的传统美德,也是社会主义市场经济条件下企业及从业人员必备的基本道德和行事原则。以敬业守信提升服务水平,是特种设备检验检测的机构的生存、发展之本。特种设备检验单位责任重、要求高,培养和树立全员敬业守信、全心服务、质量安全的理念至关重要。为此,近年来,广州市承压院从不同的角度狠抓服务安全与能效的广度和深度。

一是打造优质服务机构和平台。成立内设机构“客户服务中心”,

通过建立院“客户服务手册”把窗口服务、现场服务、客户意见跟踪反馈等各方面规范化、制度化;建立重点客户档案、定期回访客户,及时了解客户意见和需求;通过简化业务受理流程、开展网上业务约检、大企业签订年度综合检验总合同、落实上门取送样品、邮寄发票报告等整个服务链的各个服务细节优化,把优质服务从定性的要求转变为定量的考核,逐步建立了从优质服务标准制定到执行、评估、考核直至奖惩全过程的、完善的封闭管理系统,使优质服务工作能控、在控、可控,开展优质服务不仅使客户对院品牌、形象的认知度得到较大提高,而且也进一步提高了检验人员的质量安全意识、服务意识和责任意识。

二是积极落实服务企业措施。以企业需求为己任,急事特办一直是广州市承压院倡导的工作方式。因承压类特种设备运行的特殊性,检验工作经常需要在节假日或非工作时间开展。因此,春节、五一、国庆这些国人合家团圆的日子都成了检验人员的工作日。近年来,广州市承压院得到的企业锦旗、表扬信近百个,全院用敬业守信、优质服务的实际行动赢得了企业和社会的认可。

三、以“开放创新”为追求,不断提升文化活力

开拓创新是企业的核心竞争力,不断增强精神文化推动发展的凝聚力,需要敢于开拓、大胆创新,通过有效实用的载体不断提升文化活力。

广州市承压院以开展文化活动

和宣传为载体,从三个方面大力推动精神文化建设。一是搭建文化宣传交流平台。通过创建院刊、院歌、院MTV、院LOGO等形式,开展各种文化交流和传播活动;创办的院刊成了院内外信息沟通交流的主要阵地,“质量与安全、检验要务、科技亮剑、感动人物”等栏目成了传递、诠释广东特种设备精神主要形式;院职工自己编词谱曲的院歌及展现院职工风采MTV宣传片成为激发员工激情的主要载体。

二是开展形式多样的文化活动。针对不同的人员群体,分别成立了篮球、足球、乒乓球、羽毛球、摄影、文艺等兴趣活动小组,每年院给每个兴趣小组安排适当活动经费,组长定期组织小组活动,以这些丰富的文化活动为依托,锻炼身体,增进友谊,群众的积极参与性体现其中蕴含的团队文化价值。

三是树立和培养典型人物。人是文化生成与承载的第一要素,广州市承压院每年开展年终表彰评选,设立“给力管理”、“精英标杆”、“检验达人”、“服务明星”、“风采之星”、“承压新星”、“感动承压”以及“检验质量奖”、“科技奖”等奖项,表彰涵盖院工作的各个方面和层次,而今年又启动了院“学科首席专家”评选工作。通过树立和培养先进典型,把精神激励和物质激励相结合,激励了员工奋发向上、开拓创新、建功立业的信心和斗志,实现了激励优秀员工,树立先进的目的,充分调动了职工的积极性、主动性和创造性。

“安全、优质、敬业、守信、开放、创新”是特种设备行业服务经济社



会发展的核心要素，也是特种设备单位不断发展的一座“精神坐标”。在“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神的引领下，广州市承压院在推进院持续、稳定和快速发展过程中通

过大力开展文化建设，使院文化结出朵朵“灿烂之花”，使全院的凝聚力、激励力、辐射力和核心竞争力得到极大增强。

文化建设是一项长期性、系统性的工程，只有一流的文化才能铸

造一流的服务和一流的业绩。未来，广州市承压院将进一步弘扬和践行广东特种设备行业精神，不断深入推动特色的文化建设工作，使之成为推动事业发展的助推器和保持单位凝聚力和生命力的源泉。

从广东特种设备行业精神看“诚信”

■ 日立电梯（中国）有限公司 / 贺清

通过广泛征集表述语、精心梳理、邀请专家学者反复提炼、面向社会征集意见和建议，广东特种设备行业精神在行业的期许中正式“诞生”！

一家企业需要企业精神的支撑，一个行业也需要行业精神的引领。适时而出的广东特种设备行业对引领行业健康、科学发展固然重要，但更重要的一点则是如何弘扬和践行这一行业精神，让“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的行业精神真正在我省特种设备行业里生根发芽、结出丰硕的成果，继而推动广东特种设备行业健康持续发展，这需要我们不断深入思考。

诚信二字值千金

在广东特种设备行业精神的四句话表述中，“安全至上、优质为本”的目标通过各种先进的技术手段和严密的科学管理不难实现；“开放创新”也深入人心，相信许多企业都不会墨守成规，裹足不前。在笔

者看来，当前最需要高度关注的是“敬业守信”，这看似老生常谈的四个字，却字字珠玑，字字值千金！

孔子曰“民无信不立”，孟子云“诚者，天之道也；思诚者，人之道也”，这些中华先贤们的至理名言所推崇的无非就是“诚信”二字；古代的帝王“金口玉言”、“一言九鼎”，其实也是时刻警醒自己言出必行，否则就会失去权威，而因为把诚信当儿戏，周幽王“烽火戏诸侯”导致亡国灭族，这样的例子不胜枚举；“君子一言，驷马难追”式的诚信，正是千百年来人们所传承和敬重的美德。

遗憾的是，改革开放三十多年之后的今天，伴随社会经济的飞速发展，人们的生活水平不断提高，忽然有一天却发现面对“你幸福吗”的提问居然难以启齿，茫然失措。究其原因，正是我们包装越来越精美的字典里不断添加着时髦的词汇，却唯独漏掉了“诚信”二字！

三聚氰胺毒奶粉，让中国奶品业成为众矢之的。深刻的教训却似

乎没有惊醒迷失了诚信的中国奶品行业，近几年国内奶粉依旧在时不时爆出丑闻，迫使珠三角的孩子家长们前赴后继赶往香港购买洋奶粉，以至于香港特区政府不得不出台限购政策。可见，诚信与行业的发展、社会影响密切相关，应该引起政府主管部门和社会各界的高度重视。亡羊补牢，每一个行业都须加紧构筑起本行业的诚信“大堤”。

构筑诚信需从自我做起

诚信缺失造成的恶果像瘟疫一样迅速蔓延。从“为有源头汩水来”的地沟油、“去年今日此门留”的中秋月饼、“漂白了赛过洋白面”的米粉、“染色后如同鸡血红”的山楂，到引得群情激奋的瘦肉精、苏丹红……农民不敢吃自己种出来的大米，菜农不敢吃自己种植的蔬菜，我们还能相信谁？“咱中国人早已经百毒不侵”的戏言，其实是无可奈何的自嘲，是恨铁不成钢的悲愤。

（下转第27页）



“广东特种设备行业精神风貌” 摄影作品征集活动来稿展示

编者按：

为进一步弘扬“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神，促进行业文化建设，推进我省特种设备事业的科学发展，本协会从今年4月10日发起征集“广东特种设备行业精神风貌”摄影作品活动，受到了业内外广泛的关注和社会各界人士的踊跃参与，不少参赛者更是工作在特种设备行业一线的人员。

应征作品纷纷围绕“安全、质量、敬业、守信、开放、创新”的六大要素，充分展示我省特种设备行业精神风貌，其中不乏有深度、有立意的佳作。认真细致的检验镜头，直入云霄的起重机械，团结合作的工作人员……参赛者们以独特的视角，或从工作细节或从特种设备的一角展现特种设备行业的“特殊”形象。

本刊挑选部分应征作品作展示，与读者一起赏析。同时欢迎社会各界继续关注 and 参与此次活动，投稿截止日期为今年8月10日。



“武器”是保证质量的基础（作者：程传龙）



上：齐心协力 右：力特之翼（作者：董晓君）





踏出容器罐的第一步 (作者: 徐兰兰)



上: 安全是“天天向上”的保证
下: 关键的每一步
(作者: 珠海检测院)



每一细节都不放过 (作者: 林明彬)



用辛勤点亮万家灯火 (作者: 涂明华)



深入虎穴 (作者: 珠海检测院)



一顿抢时间的午餐 (作者: 梁仕钦)



核工业钢管磁粉检测方案 设计及检测应用研究

■ 广州声华科技有限公司 / 夏舞艳 徐业叶 李咏梅

核工业有的管道长期在高温、高压临氢介质中运行，一旦发生事故，又无法检修，会造成很大的危害。为了发现裂纹等危害性缺陷，核电厂用成品管材的检测方法很多，而磁轭法作为一种普遍的磁探方法在管材的检测中却很少采用，其根本原因是其对管材检测的不适用性。广州声华科技有限公司（以下简称“声华公司”）在之前的一个核工业管材检测中，就磁粉检测现场、设备及工件的具体情况，设计了相应的检测方案，并研究改进磁粉检测设备及使用工艺，对核工业管材的磁轭法检测进行了初步尝试，检测效果比较理想。现对该方案进行阐述，以为同行相互交流心得。

检测工程

2012年底，声华公司在河北沧州承接到一批核工业用钢管表面检测工程，是日本进口钢管，材质为P91/P92，规格为 $\Phi 219-610 \times 12-60\text{mm}$ ，长12米，制造方法为热轧，两端切头。钢管从日本入口后，业主经自检

合格，并邀请声华公司进行第三方检测，而后还另请其他单位做第四方检测。考虑到此类高温高压钢管在核电站的运行中无法停产检修，所有检测项目方案设计都必须非常科学严谨，切实可靠，不能有任何不确定因素，要达到尽最大可能性不漏检任何裂纹的目的。

检测方案

经研究，这项工程有以下特点：1、工期紧，工作量大，要求检测效率高；2、管材贮存环境较差，处于敞棚的半露天或全露天状态贮存堆放，工作场地大，导致表面锈蚀严重而表面清理难度较大；3、应用在核电站，对缺陷的检出要求非常高。基于以上几点，用电缆法、中心导体法、通电法等检测方法均不合适。因此，为高效率地对钢管表面及近表面的细小裂纹彻底消除，决定采用交叉磁轭法进行磁粉检测。具体检测方案如下：

- (一)、检测执行标准参照 JB/T4730.4-2005。
- (二)、磁粉检测中采用连续法、交叉磁轭、湿法：

1、交叉磁轭法的特点是：使用时通常连续行走，与固定不动检测相比其效率较高，符合工程工作量大、工期紧、要求效率高的特点；

2、交叉磁轭的原理是：其磁化场随着交叉磁轭在工件表面移动，属于旋转磁场，从而在被检工件表面得到最大限度的漏磁场，只要操作无误，对各个方向的缺陷都可以检测，不会造成漏检，检测结果可靠，适合该工程缺陷检测结果要求高的特点；

3、重点研究的问题是：交叉磁轭法如果用在平面和大曲率工件检测中，其磁极与工件表面能够保证接触良好。但因管材类工件曲率较小，磁极与被检件接触面相对较小，容易产生间隙，影响提升力，因此要对常用的磁粉检测装置进行改进，才能符合管材的检测要求。具体改进方法为：在磁轭的四脚上各加装一个带有弧度的铁套，使其能很好地与钢管接触，增加提升力。在正式检测前，针对不同直径的管材配合制作不同弧度及大小的铁套，并进行提升力测试，同时用A型试片进行灵敏度检验，最后检测效果达到磁粉检测相关标准的要求。

检测工艺

选用设备：CDX-III 多功能磁粉探伤仪。

检测方法及材料：采用湿磁粉法。用DP型黑色特制磁膏，该磁膏含有效的防腐剂与表面活性剂，粘度适中，以500mm磁膏/500ml水溶液比例均匀搅拌后使用。

表面处理：100%砂轮打磨（使用抛光片）。因为管材从日本长途运输至国内，且保存条件不佳，故表面锈蚀情况比较严重，必须用砂轮机仔细打磨后再使用抛光片进行精磨管材表面，达到被检件表面光滑露出金属本体光泽的要求，以便在检测过程中保证细小裂纹的最大检出率。

检测要点：表面润湿后，接交流电压，用A1-30/100型灵敏度试片进行校验，以保证磁粉检测灵敏度要求。

磁化规范：因管材的制造多以拉拔为主，所以钢管类缺陷的分布多以纵向缺陷呈现，但也存在其它方向缺陷。据有关资料显示，此类管材的轴向缺陷与横向缺陷

的比例最少是10:1，所以在交叉磁轭法磁粉检查中我们重点观察纵向缺陷，但其它方向的如横向缺陷等也不容忽视。

1、纵向检查：根据磁轭法磁化规范要求，磁极间距部控制在75~200之间，检测的有效区为两极连线两侧各500mm的范围，磁化区域每次应有不少于15mm的重叠。交叉磁轭间距120mm，磁极间距不用调节；因所检规格不同的钢管外径周长为688~1916mm不等，极间距为120mm，所以将钢管按不同规格的周长分成7~18段，每段长度为99~106mm。先用粉笔或石笔在钢管上作好分段标记，而后把磁探机磁极面紧贴管材表面，磁轭间距为120mm，磁化区域每次刚好有20~14mm的重叠。

2、将配制好的磁悬液用喷壶采用喷浇的方法先把表面润湿（实际操作后，因为喷壶口很容易堵塞，改用矿泉水瓶，在瓶盖上钻一个洞，效果更佳），每次检测前，必须进行灵敏度试片的校验，合格后正式进行检测。在通电磁化时，喷浇磁悬液，停施至少1秒后才停止通电磁化，其中要注意磁悬液的施加必须在磁探机正前方，以免破坏已形成的磁痕。对可疑的部分还应反复磁化验证以免漏检。

3、因在磁极上加了一个与工件能较好接触的铁套筒，与工件表面接触面良好，解决了因磁极与工件接触面小容易产生漏磁场而引起非相关显示或掩盖缺陷显示的问题。

4、每次检测结束后，还必须用灵敏度试片进行复验，保证此次探伤结果的正确性。

检测结果

在本次磁粉检测中，发现了多处缺陷显示，其中比较突出的一条裂纹显示是在一个规格为 $\Phi 510 \times 58$ mm长12000mm的钢管中发现的，在其面积为 6500×300 mm的带状区域内存在断续线性显示，其中最大一条长1200mm，缺陷最深处达19mm；另有四五十根管存在不同程度的线性显示，其中最长处断续线性显示为800mm，最短的一处横向裂纹长为20mm。

对所有缺陷显示进行分析比较，发现此次检测确认的线性缺陷显示有几个特点：



图1 整管打磨抛光



图2 钢管外表面密集的缺陷图

图3 $\phi 426 \times 13$ 缺陷图

图4 打磨消缺

1、对存在缺陷的管材，其缺陷大都呈带状分布，且分布在钢管的某一纵向带上，缺陷显示区域宽度最宽处不超过钢管周长的1/4。除以上区域外，钢管的其它部位基本上无线性显示；

2、所显示缺陷埋藏深度绝大多数在近表面0.5 ~ 1 mm处；在检测过程中需保持足够的磁化时间，且磁化强度足够才能充分显示；

3、缺陷自身高度较高，其中一条最深处深度达到19mm；

4、总结所有发现的缺陷，按纵向缺陷和横向缺陷比大约为18:1，这比之前资料显示的纵向与横向缺陷的显示比例数据要大。

检测心得

1、对于核工业用管材类工件的磁粉检测方案设计，不能按常规直接排除磁轭法检测，可以根据实际情况设计出合理的检测方案，同时对检测设备和工艺稍加改进，配合灵敏度试片试验，即可确保检测规范的实施效果，也可以做到高效、准确的检测出管材类工件表面或近表面的缺陷。

2、使用交叉磁轭法对核工业用管材类工件进行磁粉检测时必须保证磁化的时间，检测速度不能过快，应尽量做到均速且不能大于4m/min，这一点尤为重要。

3、对于核工业用管材的磁粉检测，在检测过程中发现的每个细微显示都要认真对待，反复确认，小显示也可能隐藏大缺陷。

《场(厂)内机动车辆安全检验技术要求》

有待进一步

完善

■ 柳州市特种设备监督检验所 / 谢镇祥



GB/T16178-2011《场(厂)内机动车辆安全检验技术要求》(以下简称“新标准”)已于去年5月起施行,这对于场(厂)内机动车辆的检验、使用等方面发挥出重要的作用。而对于新标准的内容条款,笔者认为有一些不妥之处亟待改正,同时新标准中的部分内容也有待改进。

新标准中的几个不妥

1、新标准的前言中写到增加了“5.6.13”条款,即:“停车制动装置在进行坡道停车试验时,其功能要求应符合相关标准的规定”,但整份新标准中没有编号为“5.6.13”的具体条款内容。

2、新标准的前言中写到增加了“5.7.1.2”条款,即:“前照灯光束照射位置应保持稳定;设有远、近光变换装置的前照灯光束应符合 GB 7258 的有关要求”,而新标准中“5.7.1.2”条款的内容为“前照灯光束照射位置应保持稳定,并符合 GB4599 的规定”,条款的叙述前后不一致。

3、新标准中的“5.5.5 车辆的侧滑量要求应符合表1的规定”,而新标准的表1没有侧滑量的内容规定。

4、新标准中的“5.6.10 履带式专用车在平坦而坚实的土质路面,坡度为20%的坡道上,应可正常起步且行驶;实施停车制动时,其制动路离应不大于履带接地长度”,该条款中出现了错别字,其中的“制动路离”应为“制动距离”。

新标准中部分内容的改进建议

1、标准中的“3.1 场(厂)内机动车辆除部队、道路交通、农用车辆以外,由动力装置驱动或牵引仅在企业作

业场所、工厂厂区、旅游景区、游乐场所、机场、港口或码头等特定区域使用的车辆”。该条款中场(厂)内机动车辆的定义与《特种设备安全监察条例》中的定义不一致,尤其是新标准定义中加入了机场使用的车辆,而《特种设备安全监察条例》的第三条明确规定“军事装备、核设施、航空航天器、铁路机车、海上设施和船舶以及矿山井下使用的特种设备、民用机场专用设备的安全监察不适用本条例”。笔者认为新标准中的这一定义范围和《特种设备安全监察条例》存在冲突,因此建议将该条款改为:“场(厂)内专用机动车辆,是指除道路交通、农用车辆以外仅在工厂厂区、旅游景区、游乐场所等特定区域使用的专用机动车辆”。

2、新标准中的“5.3.7 油门踏板释放后,应保证其能自动复位”,把该项放在传动系中不太合适。笔者认为油门踏板通过控制进气门的开度来控制发动机的转速,属于车辆动力系统的一部分,因此建议把该条款归入发动机项目中比较合理。

3、新标准中的“5.4.7 充气轮胎的磨损,其胎冠花纹深度不应小于3.2mm,胎面和胎壁不应有长度超过25mm深度足以暴露出轮胎帘布层的破裂和割伤”。新标准只提到充气轮胎的使用要求,未提到实心轮胎的使用要求。日常实际中实心轮胎在叉车、搬运车、牵引车等场(厂)内机动车辆中使用广泛,因此建议在该条款的基础上增加“实



心轮胎的磨损和报废应符合该轮胎出厂”的规定。

4、新标准中的“5.5.4 车辆转向时作用在方向盘外缘的最大切向力不应大于 245N”，这个切向力的限值是要符合一定条件才能成立，并且不同场合使用的车有不同的规定。《GB 7258-2004 机动车运行安全技术条件》规定“机动车在平坦、硬实、干燥和清洁的水泥或沥青道路上行驶，以 10 km/h 的速度在 5s 之内沿螺旋线从直线行驶过渡到直径为 24 m 的圆周行驶，施加于方向盘外缘的最大切向力不应大于 245N”，而《GB/T20268-2007 非公路用旅游观光车通用技术条件》规定“机动车在平坦、硬实、干燥和清洁的水泥或沥青道路上行驶，以 10 km/h 的速度在 5s 之内沿螺旋线从直线行驶过渡到直径为 24m 的圆周行驶，作用在方向盘外缘的最大切向力不应大于 150 N”。因此，笔者建议将该条款改为：“车辆转向时作用在方向盘外缘的最大切向力符合相关标准的要求”。

5、新标准中的“5.6.11 停车制动装置应能使车辆即使在没有驾驶员的情况下，也能停在上、下坡道上。驾驶员应在座位上就能实现停车制动”。该条款中没有提及坡度要求，明显存在不足，因为不同类型的车对停车制动的坡度要求不一样。《GB 7258-2004 机动车运行安全技术条件》规定“在空载状态下，驻车制动装置应能保证机动车在坡度为 20%（对总质量为整备质量的 1.2 倍以下的机动车为 15%）”；《GB/T18849-2002 机动工业车辆制动性能和零件强度》规定“在没有驾驶员协助的情况下，停车制动器应能将上坡和下坡的车辆停放在制造商规定的坡度或下列坡度（取两种坡度的较小值）上：a) 操作台可随载荷起升装置一起起升的堆垛用起升车辆、侧面堆垛式叉车、三向堆垛式叉车和拣选车：5%。b) 平台搬运车、托盘搬运车、平台堆垛车、托盘堆垛车、插腿式叉车、前移式叉车、双向起升车辆、多向起升车辆、步行式车辆和步行式牵引车：10%。c) 其他坐驾式或站驾式工业车辆或牵引车：15%”。因此，笔者建议将该条款改为：“停车制动装置应能使车辆即使在没有驾驶员的情况下，也能停在一定坡度的上、下坡道上。驾驶员应在座位上就能实现停车制动。坡度和停车制动的功能要求应符合相关标准的规定”。

6、新标准中的“6.1.2.10 叉车货叉的下降速度（包括在液压管路系统出现破裂时）不应超过 1m/s”，而现行叉车标准《500Kg ~ 10000 Kg 平衡重式叉车技术条件 JB/T2391-2007》、《侧面式叉车 JB/T9012-1999》、《蓄电池

前移式叉车 JB/T 3244-2005》、《10000kg ~ 45000kg 内燃平衡重式叉车技术条件 JB/T11037-2010》等都规定货叉架下降速度在任何情况下应不大于 600mm/s。既然“6.1.2.10”是叉车工作装置中的一项，笔者建议应按照现行叉车的技术要求规定将下降速度限值改为 600mm/s，而不完全照搬《机动工业车辆安全规范 GB 10827-1999》的规定，因此可将该条款改为：“货叉架下降速度在任何情况下应不大于 600mm/s”。

新标准中增加部分内容的建议

1、车轮定位的技术要求。车轮定位特别是转向轮的定位对于车辆的转向操控，轮胎的磨损，油耗的增加等都有一定的关系。虽然场（厂）内机动车辆都是以相对较低的速度在特定区域行驶，而且部分牵引车、叉车没有转向轮定位的要求，但对于观光车、搬运车等在出厂时一般都有车轮定位参数，需要进行定期的检查，而且新标准不仅仅适用于特种设备目录规定的六种车型，还适用于在场（厂）内使用的机动工业车辆，车型种类丰富，因此建议在新标准的转向系内容中增加“车轮定位的技术要求”。

2、增加三级或四级门架的要求。新标准中对货叉自然下滑量和门架倾角的自然变化量只提到二级门架的要求，但实际中采用三级门架的叉车越来越普遍，而且部分还采用四级门架或者更多级。新标准中只提到二级门架，是否意味着采用三四级门架的叉车在下滑量和门架倾角的自然变化量不做要求？货叉自然下滑量和门架倾角的自然变化量是检测液压系统性能的重要参数之一，因此建议在新标准中增加“三级门架的技术要求”，四级门架或者更多级门架可参照此要求。

3、对叉车护顶架、门架、挡货架、起升链条的端部固定以及起升链条的同步性、货叉根部挂钩等重要部件的技术要求，这些内容的检查在叉车工作装置的检验中的重要性不言而喻。因此建议在新标准的叉车工作装置中增加对这些重要零部件的相关技术要求。这既是叉车本身技术要求的需要，也是场（厂）内机动车辆安全检验的需要。

4、牵引车牵引装置的技术要求。牵引车是场（厂）内机动车辆中重要的一种，对于牵引车而言，关键的工作装置就是牵引装置，因此建议在新标准中增加“牵引车牵引挂钩，牵引挂钩防脱钩安全装置的技术要求”。

全站仪

在起重机械检验中的应用 及与传统测量方法的对比

■ 中山市特种设备检验所 / 胡建恺 富阳

全站仪，即全站型电子速测仪（Electronic Total Station），是一种集光、机、电为一体的高技术测量仪器，是集水平角、垂直角、距离（斜距、平距）、高差测量功能于一体的测绘仪器系统。因其一次安置仪器就可完成该测站上全部测量工作，所以称之为全站仪。广泛用于地上大型建筑和地下隧道施工等精密工程测量或变形监测领域。随着经济的持续快速发展，我国起重机械行业的高速发展，大型起重机械不断应用于生产及工程建设，如何安全、准确、高效地使用先进测量仪器进行检验，已成为起重机械检验的重要环节。全站仪作为一种重要的测量仪器在起重机械中的应用越来越广泛。本文结合中山市近期对某大型造船单位的600t造船门式起重机采用全站仪进行的安装监督检验，并与传统方法进行了对比、分析。

全站仪主要应用于起重机械的上拱度和静刚度的测量，TSG

Q7016-2008《起重机械安装改造重大维修监督检验规则》实施后，上拱度的测量不强制检验机构进行，但静刚度的测量仍需要检验机构在检验过程中进行。

一、传统的静刚度测量方法

1、激光测距仪（以下简称“方法1”）

小车位于跨中，激光测距仪放在主梁跨中下方平整的地面附近，并将激光光束打在主梁跨中下表面，分别测量空载和额定载下的数值，二者的差值即为起重机的静刚度。但在实际测量时，由于起升重物有一定的体积，激光测距仪在进行额定载测量时不能架设在主梁跨中正下方，并且检验员需要走近重物对仪器进行读数，测量过程中存在一定的危险性。在较大型的起重机械测量中尤其突出，且大型设备主梁较高，激光光束很难快速准确定位，

所以测得的数据存在一定的误差。

2、经纬仪配合标尺测量（以下简称“方法2”）

小车位于跨中，利用经纬仪对准主梁跨中处带刻度的标尺（无标尺时需要进行张贴），测量吊载前后的数据，其差值即为静刚度。此方法同样有很多缺点：（1）起重机生产企业提供的标尺往往未进行计量检定，可能存在误差；（2）如果主梁跨中无标尺时，在张贴标尺过程中存在很大危险性，且标尺张贴垂直度很难保证。

二、全站仪测量方法（以下简称“方法3”）

全站仪应用于起重机械安装监督检验过程中的静刚度测量，可省去许多测量步骤，提高检验员测量安全性、大大提高检验效率、保证测量准确度等。结合中山目前最大型的起重机械安装监督检验过程，运用 Leica TCR402 全站仪对其进



行静刚度测量，并与传统方法进行对比，取得了满意的效果。

(1) 将全站仪架设在能方便观察起重机主梁跨中下方腹板的位置，且要远离重物，以便安全测量；

(2) 调整脚架使仪器进行粗整平后再运用仪器内置的电子水准器进行精整平；(3) 选择常规测量，使仪器能进行垂直高度的测量，设定测站和棱镜高（棱镜模式），完成一个参考标准的设定，检查 EDM 设置；(4) 小车位于主梁跨中，然后将激光光束打在主梁跨中下表面，按下测距按钮，分别测量主梁空载和额载下的数值，二者的差值即为起重机的静刚度；(5) 注意事项：脚架应放置平稳，最好能放到坚实的地面上，远离强光照射，并做好防风措施；测量时要轻按控制按钮；测量进行时避免有行人、动物、摆动的树枝等通过测距光路，这样会导致距离结果不正确；大型起重机械的晃动是不可避免的，测量时，应多次测量，取平均值，减少晃动引起的误差。

三、测量结果的对比、分析

利用以上三种方法对起重机械的两个主梁进行跨中测量。方法 1：使用 Leica DISTOTMD5 激光测距仪测量；方法 2：使用苏州一光 J2-2 经纬仪配合标尺测量；方法 3：使用 Leica TCR402 全站仪测量。所得结果如下：(表 1)

上述结果表明，测得的下挠值，全站仪与方法 2 的测量结果比较相近，也比较真实地反映主梁的静刚

度，而方法 1 由于大型起重机械试吊的额载体积较大，很难在跨中点进行测量，存在较大的测量误差。

三种测量方法的误差比较如下：(表 2)

综合分析三种测量方法，全站仪以其完善的测量功能、准确的测量精度、方便快捷的测量方法，降低了起重机械下挠度测量过程的累

积误差。除此以外，全站仪还可以对主梁上拱度/上翘度、轨道截面高低差/直线度、跨度等进行测量，也可以对大型起重机械的变形情况进行测量，以便对起重机械进行安全评估等。相信随着我国起重机械行业的蓬勃发展和测量检验手段的日益完善，全站仪在起重机械检验中的应用必将不断深入。

	方法 1		方法 2		方法 3	
	梁 1	梁 2	梁 1	梁 2	梁 1	梁 2
跨中空载距离 /mm	65902	65898	0.0	0.0	64338	64335
跨中额载距离 (mm)	65811	65808	94.6	93.3	64244	64242
下挠值 (mm)	91	90	94.6	93.3	94	93

表 1 测量结果比对

测量方法	累积误差
方法 1	激光测距仪精度误差 + 激光测距仪垂直度误差 + 测量位置误差
方法 2	经纬仪精度误差 + 标尺精度误差 + 标尺垂直度误差
方法 3	全站仪精度误差

表 2 测量误差分析比较



600 吨造船门式起重机检验现场

浅谈如何做好企业文化的建设和宣传工作

企业文化主要指一个企业长期形成的并为全体员工认同的价值信念、行为规范以及行为方式，它对于塑造良好的企业形象有着重要的作用。良好的企业文化是企业的无形资产，也是企业的无价之宝。在经济飞速发展的今天，一个企业要想在激烈的竞争中取得绝对优势，就要充分发挥其企业文化的导向、约束、凝聚、激励的作用。因此，做好企业文化的建设和宣传工作，对促进企业的发展、引导员工的价值观念有着十分重要的意义和作用。

一、企业文化的内涵及其重要性

企业文化是企业在生产经营活动中形成的经营理念、经营目的、经营方针、经营形象、价值观念等的总和，是企业个性化的集中表现，是企业生存、竞争、发展的灵魂。它不仅反映了企业的精神风貌，而且具有凝聚、协调、规范、鼓励的作用，能在企业生产经营活动中起到鼓舞斗志、激昂士气的作用。

企业的形成与发展，资金、技术和市场固然重要，但健康向上的“企业文化”是一个企业成长壮大不可或缺的因素，是一个企业实现可持续发展的重要条件之一。没有强有力的企业文化，企业也就无法形成自己的核心竞争力，就无法在日益激烈的竞争中，处于不败之地。正所谓“好酒不怕巷子深”、“形象等于市场”。建设优秀的企业文化，就等于给企业了增添了一对强健的翅膀，使企业能够在市场竞争的狂风暴雨中奋勇搏击。

二、企业文化建设的一些建议

企业文化建设是一个企业永恒的主题，是一个企业实现可持续发展的根基，也是一个企业能否不断发展壮大的关键。据此，笔者对企业文化的建设提出如下的建议：

1、健全企业管理制度

健全的企业管理制度有利于企业的各个要素形成最佳组合，并在最佳状态下运行。制度文化是企业文化的一个重要组成部分，是企业科学管理的保障和内在动力。企业经营作风是否具有活力、是否严谨，精神风貌、员工士气是否高昂，人际关系是否和谐，职工文明程度是否得到提高等等，都有赖于制度文化的完善。因此，要不断加强企业制度建设，形成有效的约束力，为“腾飞的翅膀”装备骨架，理顺脉络。

2、丰富企业文化的宣传方式，使企业文化深入人心

企业文化要更好的发挥其凝聚、协调、规范、鼓励的作用，就必须使全体员工对企业文化有一个更加深刻的了解，形成强烈的认同感。因此，企业应当进一步加大对工会、党团工作的关心、重视程度，鼓励支持党组织、工会、共青团结合企业生产实际，开展丰富多彩的文化活动。例如针对当前企业结构调整、产业优化的主题开展宣讲活动；结合各个工作岗位的技术要求组织技能竞赛活动等等，使广大干部职工通过多种形式进行沟通交流，从而形成对企业文化更加深刻的理解。

3、营造轻松、舒适的工作环境



和公平、透明的竞争机制

企业要在市场竞争中立于不败之地，需要广大员工充分发挥自己的潜能，不断开拓新的市场从而促进业务的拓展和经营效益的实现。轻松、舒适的工作环境有利于员工最大程度地发挥自己的潜能，更有利于员工形成对企业的认同感，从而全心全意为企业做贡献。公开、透明的竞争机制也有利于激励员工不断地通过自身的努力，在促进企业发展的同时，实现自己的人生目标。因此，企业应该致力于营造轻松、舒适的工作环境和公平、透明的竞争机制，让更多的员工感受到良好的企业文化的魅力，从而达到留住人才的作用。

4、加强员工培训工作，全面提升其综合素质

加强员工教育培训工作，全面

提升员工综合素质，是企业文化建设中一项十分重要的工作。没有高素质的员工，就不会有高品质的企业，员工素质的高低直接决定了企业综合竞争能力的高低。因此，在工作之余，多对员工进行全方面的培训、教育，对企业文化的建设和企业总体实力的提高起着重要的作用。

三、做好企业文化 宣传工作的一些建议

现今是一个文化管理时代，企业文化的发展影响到企业行为的方方面面，而企业文化的理念不仅仅是对内宣传，还应包括对外宣传，让外界了解公司的经营理念与文化，以寻求更大的社会知名度和认同感。因此，企业可以通过以下一些形式开展企业

文化的宣传工作。

1、组织员工开展各类文化活动，活动以互动性为主，形式应多样化，像登山、员工运动会、文化讲座等，使员工更加了解企业文化；

2、通过发行厂刊、公司报纸、建设企业网站等方式，积极向外界宣传公司企业文化；

3、张贴企业文化宣传标语，派发企业文化宣传画册，在单位内进行企业文化宣传。

总而言之，开展企业文化宣传工作应该是全方位、多角度、宽范围的，各种手法、各种形式都可以成为宣传工具，从而不断在企业内外营造出浓厚的文化氛围。

未来企业之间的竞争将是企业文化的竞争，企业文化才是企业的核心竞争力。有成功的企业家指出：“如果你想让列车再快10公里，只需要加大油门；而若想使车速增加一倍，你就必须要更换铁轨了。资产重组只可以提高一时的企业生产力，只有文化上的改变，才能维持高生产力的发展。”当然，对于任何企业来说，企业文化建设都不是一蹴而就的，它是一项复杂的系统工程，必须贯穿于企业各项工作的全过程。

笔者认为，企业文化的建设和宣传是制约、影响一个企业实现长期稳定、可持续发展的重要因素之一。企业应该进一步加大企业文化建设方面的投入，自觉地、有意识地树立、培养和发展企业文化，重视文化宣传工作，为共同构建本企业的独特文化增砖添瓦！

（协会信息部）



项目经理如何进行 成本控制管理



■ 中国能源建设集团广东火电工程总公司 / 吴苏珊

在竞争激烈的市场环境中，作为项目经理该如何控制项目成本、加强管理水平、提高核心竞争力对每一家公司的发展都至关重要。在项目经理部中，施工成本管控人员的业务能力偏低，不能更好地将理论同实践有机结合，这是导致施工成本管控水平低的主要原因，而目前施工单位对施工成本管控人员培养不足的问题也普遍存在。对施工成本管控者而言，其必须有很强的综合业务能力，对工程、技术、物资、财务方面都要非常熟悉，这样才能很好地控制一个项目的施工成本。

那么，在实际操作中，项目经理该如何进行有效的管控成本呢？笔者认为可以从以下几方面开展工作。

一、完善成本管控制度

施工成本管控者责、权、利不对应，奖罚机制不完善。任何管理活动都应建立责、权、利相结合的管

理体制，才能取得成效，施工成本管控也不例外。项目经理是施工成本管控的第一责任人，其他部门负责人应相互协调，共同管控好施工成本。目前，因为每个岗位责、权、利不对应，出现了“干多干少一个样、干好干坏一个样”的不良现象，干好的只是象征性地奖励一下，干坏的也只是进行简单的批评；只安排工作不考核，或者考核完不兑现，不能很好的做到奖罚分明，严重挫伤管控人员的积极性，在施工过程中，给施工成本的管控带来不可估量的损失。因此，项目经理应在工作中不断完善相关制度，做到奖罚分明。

二、重视安全对施工成本的影响

“安全成本”属于非功能性成本，在实际施工管理中也是容易被忽视的内容。由于安全成本付出较大，也存在一个合理平衡点的问题。安全

成本包括：1、安全措施费，包括安全设施费，如安全网、脚手架、安全警示标识、安全帽、劳保用品和其他安全措施支出；2、安全事故处理费，包括工程质量事故和人身安全事故所造成的各种可计量的损失；3、安全管理费，比如管理人员工资、办公费、通信费、差旅费以及各级施工人员、管理人员的安全培训费等。

准确核算和预测并合理控制安全成本，对于降低工程成本、提高项目效益，具有积极的意义。那么作为项目经理，究竟该如何管控成本呢？笔者以为，项目成本控制中要高度重视项目管理，项目经理要根据工程进度，有计划地、及时地进行人员进、退场，以减少不必要的人工成本；必须严格项目的报工管理，严禁上班及加班虚报工时；要有全局观，与公司的整体目标相统一。

三、从加强安全管理方面创效益

整个工程项目成本，不仅体现在直接费和间接费上，还体现在影响成本的其他一些不可忽视的因素上，如质量成本、安全成本、工期成本等。一些项目经理强调工程质量和安全的同时，增加了质量成本和安全成本，使经济效益不甚理想；一些因为忽视工程质量和安全，造成施工事故，增



加营业外支出；而另一些则为了盲目赶工期，不切实际地搞“献礼工程”，打乱正常的施工秩序，也会造成额外成本的增加。这些都是由于对成本与质量、安全、工期的辩证关系缺乏正确的认识，造成的不应有的经济损失。因此，项目经理应有效合理地加强工程质量，从安全管理方面创造效益。

四、加强对施工成本管控人员的业务培训

在施工成本管理中，项目经理首先应对施工成本进行预测，并据此编制施工成本计划，制订降低施工成本的措施；其次在施工过程中，要进行施工成本控制，成本管理人员必须熟悉目标成本的组成，施工成本怎样核算；再次，应设立科学管理班组，有计划地组织班组人员进行高技能

培训，提高员工工作效率，而相关人员也要树立节约意识和高度的责任意识，以更好地适应科学的施工成本管控要求，不断提高施工成本的管控水平；最后，要采取有效措施消除班组工作人员懒散、消极的工作态度，杜绝工作中的“磨洋工”心态，对不服从班组管理的员工，要坚决提出教育批评，提高员工的积极性，使之全力做好本职工作。

五、从缩短工期上创效益

如何处理施工工期与施工成本的关系，是项目经理在项目施工上施工成本管控工作中的一个重要课题。施工工期与施工成本之间是相互制约的，即施工工期决定施工成本，但并不是工期越短越好，而是需要通过

对工期的合理调整来寻求最佳工期点的施工成本，把工期成本控制在最低点。

总之，对施工成本进行管理控制，最重要的是在项目施工中以尽量少的物化消耗和劳动力消耗来降低企业施工成本，挖掘降低成本的空间，提高公司的利润率。但同时也应注意，加强成本管理不是苛减成本费用，而是制定相关成本管理指标，规范、合理、节约地使用成本，并将成本管理的成果与员工共享，把影响施工成本的各项耗费控制在计划范围之内。



（上转第14页）

打遍天下无敌手的“中国制造”，为中国积累财富、提升国力做出了突出贡献，却屡屡被贴上“山寨”、“劣质”的标签，不禁让国人扼腕叹息。要想实现“中国创造”，打造真正有高附加值、为世界人民所喜爱的优质名牌，要解决的首要问题就是诚信而不是所谓的技术瓶颈。

在指责无良企业缺乏诚信的同时，更应该从我做起，从现在做起，用自己的诚信去影响他人，赢得他人的信任，继而把这种正能量传递出去，形成良性循环。否则，各人自扫门前雪，一个诚信缺失的社会是非常可怕的，到头来人人自危，

彭宇撞人案、佛山小悦悦式的悲剧就会不断重演。“如果要别人诚信，首先要自己诚信”，这是莎士比亚的善意提醒；“你必须以诚待人，别人才会以诚相报”，这是李嘉诚事业成功的秘诀。一个人如此，一个行业更须如此，行业诚信需要每一个从业者共同构筑和维护。

己所不欲勿施于人，从我做起，从现在做起，需要有足够的耐心，需要我们每一个有良知的人去付诸行动，日复一日地宣传、效仿、亲身实践。这就如同治理被污染的河流一样，需要上下游齐心协力开展综合治理，杜绝跑冒滴漏，长期坚持下去。

打造行业诚信 企业责无旁贷

“敬业守信”作为广东特种设备行业精神的重要组成部分，这与“厚于德、诚于信、敏于行”的广东精神一脉相承，理应发扬光大。特种设备企业责无旁贷，切实从遵章守法、诚信经营做起，严格管控好产品质量安全，认真做好售后服务，积极履行企业社会责任，把事故隐患和质量风险消除在萌芽状态，用卓越的服务赢得公众的认同和信赖，让广东特种设备行业精神在广东这片沃土上焕发出勃勃生机，枝繁叶茂，成为美丽中国的一道靓丽风景。

领导艺术很大程度表现在领导的口才上。领导在给员工布置工作时，如果能针对不同的工作情况，准确地把握员工的思想，运用科学、巧妙的语言激励下属，既可以增强员工的自信心，调动员工的工作积极性，又能让其心情愉悦、心无旁骛地为集体发展做贡献，可谓一箭双雕。下面介绍几种激励员工的小妙招，供大家借鉴。

期望式激励

亨利·福特是美国福特汽车集团的创始人。有一次，他发现一个员工的工作每况愈下，但他没有呵斥或谩骂，而是在办公室跟员工进行了坦诚的交谈。福特说：“阿卡德，你一直是位很棒的技工。只是最近，你完成一件工作所需的时间好像加长了，而且你的质量也比不上以

前的水准，我们可以一起来想一个办法，改正这个问题。你认为呢？”阿卡德羞涩地低下头说：“先生，非常感谢您的提醒，我向您保证，我以后一定改进！”其后，阿卡德一改以前的不良状态，工作水平得到了迅速提高。一个月后，福特再次把他叫到办公室，赞赏道：“阿卡德，你最近让大家很满意，有很多人都在我面前赞扬你的工夫很好。我认为，这样下去，今年你一定是公司优秀员工的有力竞争者，我还曾想象过你在领奖台上身披彩带、手捧证书时的飒爽英姿呢！相信你一定能把我美好想象变为现实！”其后，阿卡德深受鼓舞，时刻以优秀员工的标准要求自己，尽心尽力去做好每件事，得到了同事们和顾客们的一致好评，并获得了年度优秀员工。

员工工作质量下降，福特并没有采取训斥的办法教育员工，而是采取友善、委婉的语言，期望员工做得更好。同时，在阿卡德取得进步时，采取给他描绘美好未来的办法，进一步激励其争先创优，起到了事半功倍的效果。日常工作中，下属工作出现失误后，最担心的是领导否定的语言、冷漠和不再信任。所以，领导在评价员工过失时，要本着促其发挥特长、改过补短、描绘美好前景的原则，帮助他们总结成功的经验，吸取失败的教训，鼓励其在工作岗位上争创佳绩。

授权式激励

台湾著名企业家王永庆新任命了一位销售经理。由于竞争激烈，此前公司销售业绩一直呈下滑趋势，这位经理对迅速扭转销售颓势局面有些畏难心理。一日，他向王永庆请教扭转不利销售局面策略。王永庆说：“你是营销专家，公司销售方面的事，我全权委托予你。这，就是我的销售策略！”一个月后，公司的销售额下滑趋势并未得到有效遏制。这位经理战战兢兢地来到王永庆办公室负荆请罪。谁料，王永庆竟和颜悦色地对他说：“这个月的销售情况我看过了，销售下滑趋势尽管没得到全面遏制，但销售区域比上个月多了两个地方，这就是成绩！鉴于你取得的成绩，我决定把另一家公司的销售管理权也委托给你，相信凭借你的聪明才智，一定能探寻到一条扭转局面的捷径。放手去干吧，年轻人！”在王永庆的充分授权和信任下，半年后，这位经理扭转了公司的销售颓势。



领导激励 下属有妙招



这位经理最终能取得骄人的销售业绩，完全取决于王永庆“用人不疑疑人不用”的言语授权和放大鼓励员工取得的丁点进步。因此，当员工对工作有畏难心理时，领导者不妨以信任、开放、宽容、肯定的言语打开他的心结，帮助他战胜自己，并尽可能地为其提供展现才能的机会和舞台，这样，员工往往会在感恩的心态下，释放出自己的潜能，取得意想不到的成绩。

融通式激励

宝马公司前总裁伯纳德·皮舍茨里德总是在员工食堂吃中饭，想听听员工对公司经营、管理的建议和意见。刚开始时，由于员工对他的敬畏，很少有人敢与他同桌就餐。一次，他见一个桌子上的员工边吃边聊天，很是欢快、热闹，皮舍茨里德便主动端起饭盒走到那边。见总裁来了，大家不禁有点拘束。这时，皮舍茨里德开玩笑道：“你们年轻人的笑声就是有魔力，我也被感染了！现在，我要加入到你们中间，感受你们的快乐和思想，让自己变得跟你们一样年轻起来，你们愿意成全我吗？”员工们一下子被总裁的和蔼、亲切的玩笑逗乐了。落座后，皮舍茨里德继续调侃道：“我们现在坐在一条凳子上，那就是平起平坐的亲人和朋友了，你们有什么问题、想法和建议，都可随便聊。记住，此刻，没有总裁！”在他的激励下，员工消除了戒备心理，纷纷发言聊天，现场一派融洽和谐。后来，在食堂里，员工们总是想方设法跟皮舍茨里德挤在一张桌子上就餐，他的餐桌总是食堂里最热闹的地方。他也在餐桌上凝聚力最广泛的人心。公司的业绩更是大幅攀升，成为世界最著名的汽车制造公司之一。

皮舍茨里德选择常去员工食堂吃饭，让自己与员工之间有了广泛融通的机会，从这点来说，他选择融通的地点很巧妙。同时，他放下架子，以朋友和亲人的身份，用玩笑、调侃的言语激励员工，消除了员工的戒备心理，凝聚了人心，公司取得成功当在情理之中。在日常工作中，多数员工希望找到机会与领导沟通，渴望在沟通中让领导了解、信任，并期盼与领导建立一种友谊。当这种情感需要得到满足之后，员工会从内心深处认为领导对自己的激励，进而把这种激励转化为无穷的动力，全身心投入工作，回报领导的厚爱。

分担式激励

多年前，LG集团公司非洲市场开发受阻，为彻底改变这一现状，公司拟安排开拓市场能力强的经理洪明泉前去。当公司一副总裁通知洪明泉这一决定时，他不愿意接受。这位副总裁说：“派你去非洲，完全是公司的信任，董事会的决定你必须无条件服从！”洪明泉一听，顿时火冒三丈，一口拒绝，准备炒公司的鱿鱼。公司总裁具本茂听说了此事，便找洪明泉谈心，说：“我们知道，非洲的生活条件艰苦，市场开发难度很大，你认为去那里有哪些困难，工作、生活、家庭上的，请你一条条梳理出来，我们将和你一起去解决它们，别怕给公司添麻烦……”谈话不到十分钟，洪明泉就放弃了辞职的想法，愉快地接受了任务。一个月后，洪明泉因母亲病重回归，怕耽误公司业务，洪明泉准备向具本茂请辞。具本茂一见洪明泉就说：“你在为公司攻坚克难，你母亲病重，那是公司失职，没照顾好，太对不起你了。公司刚研究决定，从现在开始，每天派一名员工去照顾你母亲，因为，你母亲，我们也应该把她当成自己的母亲一样！”具本茂一席话，让洪明泉泪如泉涌。很快，他就重赴非洲工作，并很快打开了非洲的市场，为公司立下汗马功劳。

副总裁在布置工作时，采取发号施令的方式，激起了员工的抵触心理；总裁站在对方的角度以分担方式布置工作，并帮助员工解决实际困难，既拉近了上下级之间的情感距离，又使员工愉快地接受了任务。由此可见，当领导布置工作员工有抵触情绪时，切忌说类似“这是组织的决定，你必须按时完成”这类生硬的话语，尽量说类似“你完成这项工作有什么困难？我能帮你什么吗？”这类分担式的语言，并在员工遇到困难时切实为其分担忧愁，这样员工既乐意接受任务更能安心工作。原因是，前者仅仅把员工当作完成任务的对象，而后者则充满了对员工的关心和尊重。

领导者对员工的激励不仅是一种工作和情感交流，还是一种展示领导艺术的方式。所以，在工作中，领导的激励一方面能增强其人格魅力，凝聚职工人心；另一方面，会让员工思想压力减小、信心倍增，这样才能充分激发员工的潜能，创造出不平凡的业绩。

探析 《特种设备焊接 操作人员考核细则》

■ 青岛海众环保锅炉股份有限公司 / 薛朋 孔凡利

TSG Z600-2010《特种设备焊接操作人员考核细则》(以下简称“新考规”)将焊接作为独立专业体现出来,针对不同设备进行了焊接及检验要求细化分类。在实际应用当中,笔者认为其与2002年颁布实施的《锅炉压力容器压力管道焊工考试与管理规则》(以下简称“旧考规”)相比,变化许多。

其中,试件类别由四类增至六类,增加了板材角焊缝试件、管材角焊缝试件;类别代号由G、S、FG增加为G、F、FG、S(注:新考规将角焊缝、对接焊缝、组合焊缝分别开来);焊工证合格项目有效期由3年变为4年;将特种设备焊接作业分为“承压焊Y”(指承压设备的焊接)和“结构焊J”(指机电类设备的焊接);增加了等离子弧焊、气电立焊的焊接方法;增加了铜及铜合金、镍及镍合金、铝及铝合金、钛及钛合金等金属种类,更为齐全;焊接工艺因素由原来的9项增加为22项,更加细化。新考规的诸多变化在实际应用中更为切实可行,但在执行过程中笔者发现,试件类别分类及有些产品在某些位置的焊接项目要求不够明确,值得探讨分析。

适用范围

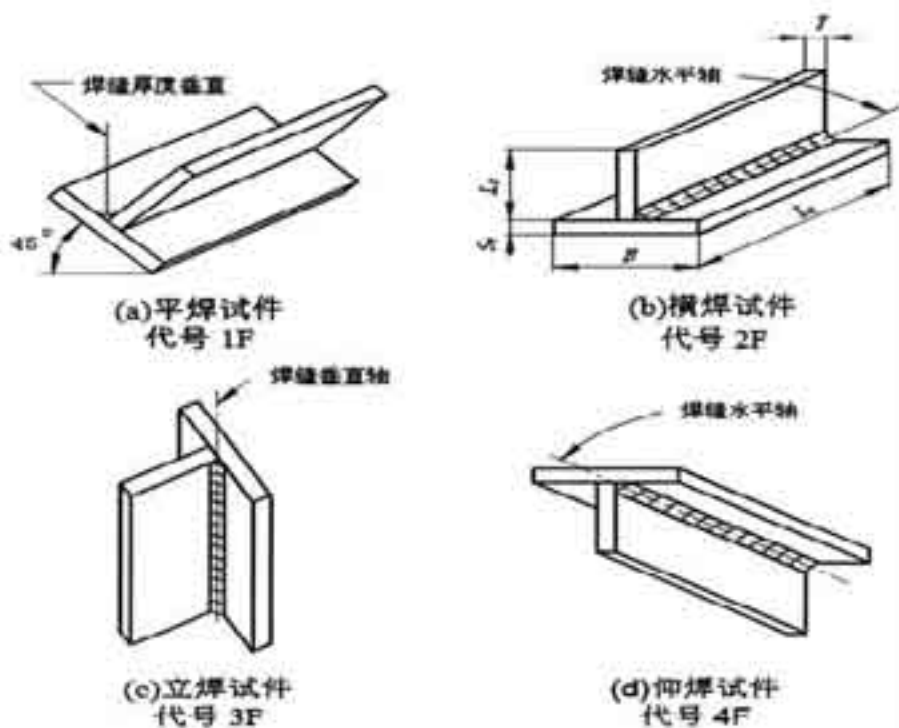
从适用范围上看,新考规将电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场(厂)内专用机动车辆(以下统称为“机电类设备”)的焊接操作人员考核纳入体系之内,与锅炉、压力容器(含气瓶)、压力管道(以下统称为“承压类设备”)

的焊接操作人员考核并行,体现了“新考规”作为特种设备安全技术规范标准的严肃性、覆盖全面性。

试件类别(形式)分类

1、试件类别在新考规上由四类增加至六类,在板材对接焊缝试件、管材对接焊缝试件、管板角接头试件、螺柱焊试件的基础上增加了板材角焊缝试件、管材角焊缝试件(焊工考试试件类别如图1、图2)。

2、在分类时,无论新考规还是旧考规,均提到焊缝、接头两种概念,接头形式有对接接头、搭接接头、角接头、



(2) 板材角焊缝试件

图1

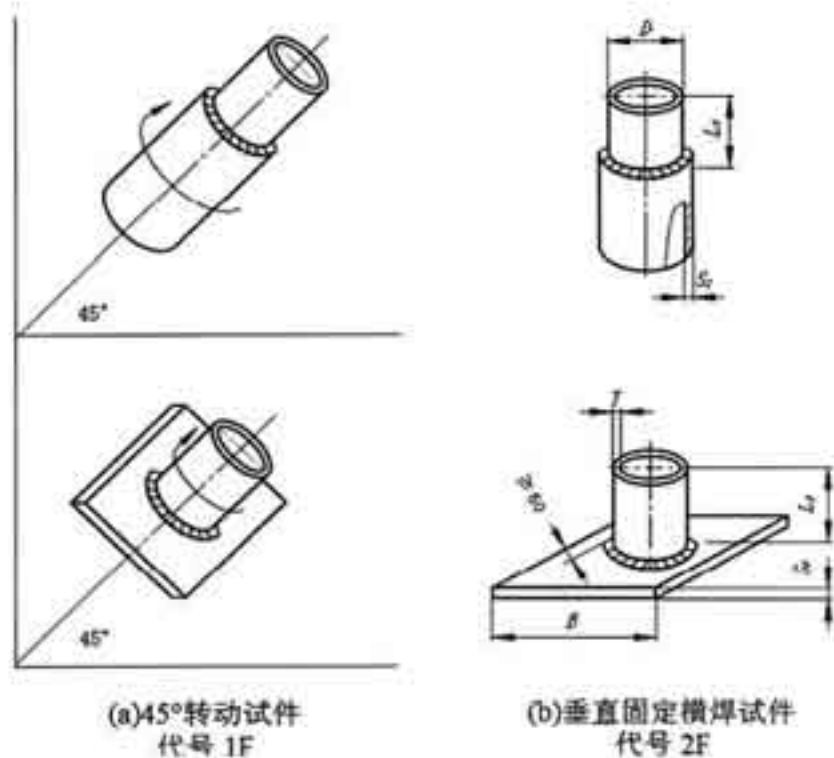


图 2

T型接头、卷边接头五种类型,每种接头都由焊缝、熔合区、热影响区、临近的母材四部分组成;焊缝类型有对接焊缝、角焊缝等。新考规中同时并列体现接头、焊缝,笔者认为不妥。试件类别(形式)按接头类型分类不如按照焊缝类型分类更为明确,以上六类试件可分别为:板材对接焊缝试件、管材对接焊缝试件、管板组合焊缝试件、螺柱对接焊缝试件、T型接头角焊缝试件、管材角焊缝试件六部分。

焊工考试项目选择

焊工考试项目是一名焊接技术工人的实际操作技能水平的体现,确定一名焊工是否具备所要焊接产品部位的实际操作能力,最终是为了满足产品焊接的需要,保证产品的焊接质量。从这个意义上讲,项目难度不是越大越好,是越适合产品制作的需要越好。

案例:某工业锅炉焊接部位的具体情况为:安全阀管座用 76×6 的20#钢管与12mm的Q245R汽包相焊接,插入式管板角接头(图3),管、板均不开坡口,采用

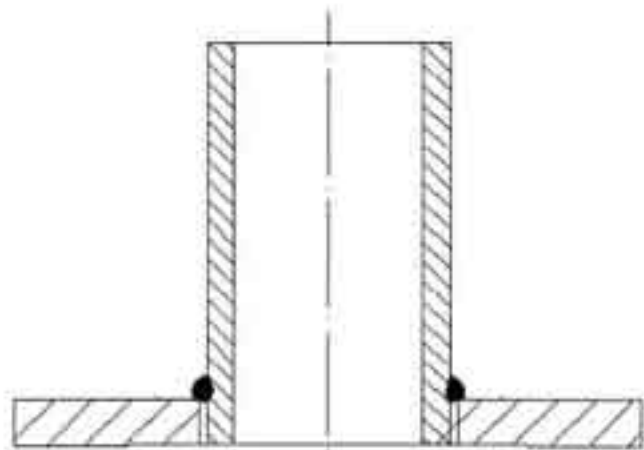


图 3

SMAW 施焊,焊条 J422,焊角高 5mm;焊接位置:垂直固定平焊位,焊工应持何项目可焊此产品?

许多专业内人士会列出一宗可适合的项目,比如以下 7 种项目均可适合:

- (1) SMAW—Fe II—2FG—12/60—Fe3J;
- (2) SMAW—FeI—2FG—12/51—FeI;
- (3) SMAW—Fe II—2G—5/60—Fe3J;
- (4) SMAW—Fe II—6G—5/57—Fe3J;
- (5) SMAW—Fe II—2G—3—Fe3J;
- (6) SMAW—Fe II—3G—12—Fe3J;
- (7) SMAW—FeI—1G—12—FeI。

事实上, SMAW—FeI—2F—12/51—FeI、SMAW—FeI—2F—12—FeI 更适合这个项目的焊接。首先,该项目操作容易,比较容易考试通过。而且,这个项目在工业锅炉焊接制作中应用最为广泛。换句话说,水管工业锅炉对流管是插入式的,筒体管孔、管端均不开坡口,基本是垂直固定平焊位,所以这种情况下 SMAW—FeI—2F—12—FeI 比较实用;水火管工业锅炉、WNS 系列湿背式燃油(气)锅炉也是非常重要的炉型之一,针对各种位置形式的烟管与管板的焊接,考试项目 SMAW—FeI—5F—12/51—FeI 就基本能满足生产的需要。

其中,需要注意下表 A-6 试件适用焊件焊缝和焊接位置(见表 1)中的注释,注 A-3: 板材角焊缝试件考试合格后,适用于管材角焊缝时,管外径应大于或等于 76mm;注 A-2: 板材对接焊缝试件考试合格后,适用于管材对接焊缝时,管外径应大于或等于 76mm。

作为工作多年的焊接工程技术人员,笔者深刻体会到新考规包罗万象,覆盖内容之广泛不是用惊叹能够说明的,需要进一步深入学习、探讨分析,不断地应用总结,才能更好的做好焊接本职工作。

试件		适用焊件范围			
		对接焊件位置		角焊缝位置	管板角接头焊件位置
类型	代号	板材和外径 > 600mm 的管材	外径 ≤ 600mm 的管材		
管材角焊缝试件	1F			平	
	2F			平、横	
	2FR			平、横	
	4F			平、横、仰	
	5F			平、立、横、仰	

表 1

新《广东省劳动保障监察条例》 对企业的一些影响



今年5月1日起，新修订的《广东省劳动保障监察条例》（以下简称《条例》）正式实施，1996年7月12日广东省第八届人民代表大会常务委员会第23次会议通过的《广东省劳动监察条例》同时废止。

相对原《广东省劳动监察条例》，新《条例》增加了31项内容，全面规范了劳动保障监察案件查处程序，加强了对劳动者权益的保障，强化了对用人单位劳动保障违法行为的监管。那么，《条例》的实施，对企业的生产、经营、管理等方面产生哪些影响呢？

影响一： 有无劳动保障违法记录影响企业能否贷款

用人单位损害劳动者合法权益，要面临的不仅仅是罚款，还会受到媒体曝光、影响参加政府采购、承接投资、向银行贷款等处罚。

《条例》规定，人社部门应当建立用人单位劳动保障守法诚信档案，实行分级、分类监管。对发生重大劳

动保障违法行为的用人单位，由人社部门向社会公布。公布内容包括用人单位名称、法定代表人（主要负责人）姓名、基本违法事实、处理结果等。

有关行政部门审查用人单位承接投资、参加政府采购等申请时，应当将用人单位3年内是否存在劳动保障违法记录作为参考。人社部门应当按照规定及时将依法生效法律文书确认的用人单位劳动保障违法信息告知中国人民银行当地分支机构，并由其录入中国人民银行企业信用信息基础数据库。



影响二： 企业未建立或保存用工管理台账 最高罚两万元

《条例》规定用人单位应建立职工名册、录用登记、工时、工资等用工管理台账，真实、准确记录各种用工信息，并至少保存两年，而职工名册、录用登记应当至少保存至劳动者离职后两年。用人单位若未按规定建立并保存各项用工管理台账，或者伪造相关台账的，将由人力资源社会保障行政部门责令改正，并可处以二千元以上二万元以下的罚款。

与此同时，人力资源社会保障行政部门将建立用人单位劳动保障守法诚信档案，对发生重大劳动保障违法行为的用人单位，将向社会公布。

影响三： 企业非法减扣员工工资每人最高 罚5000元

出于加强内部管理等考虑，部分企业有严格的规章制度，包括对违反规章制度的员工进行罚款，甚至有的“土家法”本身违法。

对于这一问题，《条例》明确，用人单位的规章制度规定了罚款内容，或者其扣减工资的规定没有法律、法规依据的，由人社部门责令改正，给予警告。如果从规章制度变成现实，用人单位对劳动者实施罚款或者没有法律、法规依据扣减劳动者工资的，由人社部门责令限期改正；逾期未改正的，按照被罚款或者扣减工资的人数每人2000元以上5000元以下的标准处以罚款。

影响四： 企业欠薪拒不配合处理最高罚5 万

《条例》规定，用人单位发生欠薪的，由人社部门责令其限期支付；逾期不支付的，责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准向劳动者加付赔偿金。

用人单位发生欠薪，人社部门按照规定公告通知后，其法定代表人或者主要负责人仍不接受调查或者配合处理的，由人社部门处以1万元以上5万元以下的罚款；引发严重影响公共秩序事件的，由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

影响五： 企业一年内重复违法从重处罚

如果用人单位“屡教不改”，则会从重处罚。《条例》第五十四条规定，用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章的行为经人社部门作出行政处罚决定后，在一年内又发生同类违法行为的，应当依法从重处罚。

遭遇欠薪，劳动者往往不仅“伤不起”，而且“等不起”。《条例》缩短了办案时间，更有利于保护劳动者的合法权益。《条例》规定，对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，根据调查的结果，人社部门将自立案之日起45个工作日内作出处理。相比国家规定的办案期限，缩短了30个工作日，办案效率提高将近一倍。

（协会信息部 综合整理）





■ 本协会常年法律顾问、广东广信君达律师事务所合伙人 / 王春平律师

域名，是由一串用点分隔的字符组成的 Internet 上某一台计算机或计算机组的名称，用于在数据传输时标识计算机的电子方位（有时也指地理位置）。域名在互联网上是国际通行的，全世界都可以用某个域名访问某一网站。域名也是唯一的，谁先注册，谁就拥有使用权。注册域名后，全世界其它任何单位或个人都无权再注册相同的域名。如果企业的域名与其名称和商标保持一致，人们就可以比较容易地在 Internet 上查找和找到该企业及其产品等有关信息。域名的前述特性和作用使得它在企业宣传、产品推广等方面具有巨大的商业价值。因而，在由电子网络构成的虚拟商业世界里，域名对于企业而言就好比在现实市场交易中的商标、字号。正因为如此，有些企业或者个人利用一些驰名商标、知名企业不重视域名保护的漏洞，大肆抢注域名，囤积居奇，以图高价出售或出租域名从中牟取暴利，从而导致域名纠纷频发。然而，抢注行为并不当然违法，根据抢注的性质不同，域名抢注行为分为域名投资和恶意抢注两种。域名投资是一种正当的投资，而恶意抢注却是一种侵害知识产权的行为。

本期选取域名抢注方面的两个典型案例进行评述分析，通过对比域名投资和恶意抢注这两种行为的差异，希望能够帮助协会会员认清域名注册过程中的一些问题，预防和避免其中的法律风险。

案例一

将他人的商标注册为域名是否构成恶意抢注？

【案情简述】

湘 X 电梯制造有限公司（下称“电梯公司”）于 1990 年注册成立，自设立以来，该公司一直在其电梯产品上使用“湘 X”作为识别标志。1993 年，电梯公司的商

标注册申请获国家工商总局商标局核准，电梯公司取得了“湘 X”注册商标的专用权。在制造、销售电梯产品过程中，电梯公司通过在媒体上发布广告等形式，持续宣传“湘 X”商标。1996 年，电梯公司投入的广告宣传费用为 1082 万人民币，同年销售“湘 X”牌电梯产品的销售收入为 2.3 亿人民币。1998 年 2 月，电梯公司经商标局核准又注册了“湘 X”英文商标，核定使用商品为第 7 类。同年 4 月 1 日，“湘 X”英文商标被列入国家工商总局商标局编制的《全国重点商标保护名录》。



某电脑科技有限公司（下称“电脑公司”）于1999年3月注册成立，经营范围为计算机网络信息咨询服务等。2008年11月2日，电脑公司在中国互联网络信息中心注册了域名“湘X.com.cn”，但该域名实质上没有使用。电梯公司发现后，委托律师向电脑公司发函责令其限期停止使用前述域名。由于电脑公司置之不理，电梯公司于2008年12月以网络域名商标侵权及不正当竞争纠纷为由，将电脑公司诉至法院，请求确认“湘X”商标为驰名商标，判令电脑公司注销域名、赔礼道歉、赔偿损失。电脑公司辩称：一、“湘X”商标未经行政程序认定，不属驰名商标；二、域名的注册及使用，均不在商标法调整的范围之内；三、其注册域名“湘X.com.cn”，不可能导致人们对电梯公司产品的误认，该行为不属于不正当竞争。案经中级法院一审和省高院二审，两级法院均认定电梯公司的“湘X”商标属于驰名商标，电脑公司将“湘X”商标作为域名的主要部分注册为域名的行为构成恶意抢注，属于不正当竞争，侵犯了电梯公司对驰名商标的专用权，判决支持电梯公司要求确认“湘X”商标为驰名商标、要求电脑公司注销域名、赔礼道歉的诉讼请求，并部分支持了电梯公司要求赔偿损失的诉讼请求。

法律评析

一、本案中电脑公司的行为何以被认定为侵权和不正当竞争？

实践中，并非所有将他人的商标注册为域名的行为都是违法行为。商标是区别不同商品或服务的标志，而域名是区别不同网络信息提供者的标志。一个民事主体对一个字符享有商标专用权，并不必然排斥他人将该字符作为域名的主要部分注册为域名。就普通商标而言，商标权人无权禁止他人将其商标作为不同种类的商品或服务的注册商标，更无权禁止他人将其与商标相同的符号作为域名的主要部分注册为域名。但是，如果违反法律的规定，为“搭便车”而将他人的驰名商标作为域名的主要部分注册域名，并且为自己及自己的商品或服务进行网络宣传，混淆视听，使人误认为域名持有者与商标权人就是同一主体或者是存在一定的联系，就有可能构成侵权。

《最高人民法院关于审理涉及计算机网络域名民事纠

纷案件适用法律若干问题的解释》第四条规定：“人民法院审理域名纠纷案件，对符合以下各项条件的，应当认定被告注册、使用域名等行为构成侵权或者不正当竞争：（一）原告请求保护的民事权益合法有效；（二）被告域名或其主要部分构成对原告驰名商标的复制、模仿、翻译或音译；或者与原告的注册商标、域名等相同或近似，足以造成相关公众的误认；（三）被告对该域名或其主要部分不享有权益，也无注册、使用该域名的正当理由；（四）被告对该域名的注册、使用具有恶意”。在本案中，电梯公司的行为完全具备前述法律规定的侵权和不正当竞争的构成要件。首先，电梯公司对“湘X”商标享有合法的商标专用权。其次，电脑公司注册的“湘X.com.cn”的主要部分与电梯公司的“湘X”注册商标完全相同，足以造成相关公众的误认。再者，电脑公司不能说明其名称、地址、简称、标志、业务或者其他任何方面与“湘X”一词有关，没有注册、使用“湘X.com.cn”的正当理由。最后，依据有关法律规定，电脑公司将“湘X”作为域名的主要部分注册为域名具有恶意。因而，电脑公司将电梯公司的驰名商标的主要部分注册为域名极易造成公众的误认，这种行为违背了法律所倡导的公平竞争和诚实信用原则，违反了《反不正当竞争法》等有关法律规定，构成侵权和不正当竞争。

需要说明的是，电脑公司主张“湘X”商标未经行政程序认定、不是驰名商标，这一抗辩理由不成立。根据《最高人民法院关于审理商标民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》第十二条、第六条及其他有关法律规定，人民法院在审理商标纠纷案件或域名纠纷案件中，根据当事人的请求以及案件的具体情况，可以对涉及的注册商标是否驰名依法作出认定。相对于普通商标而言，法律对驰名商标的保护力度会更强，对于被依法认定的驰名商标，即使是针对不同种类的商品或服务，商标权人也可以禁止对方注册相同或相近的商标，并且可以禁止对方将相同或相近的商标作为域名的主要部分注册为域名。

二、域名纠纷案件中如何认定抢注行为是否“恶意”？

在域名纠纷案件中，如果从抢注行为人的主观意识层面进行考量和判断，“恶意”与“故意”是两个不同的概念。

“故意”就是要把域名注册为已有，它不涉及对行为人主观意识的道德评判；而恶意是一种目的或动机，它体现的是行为人的主观恶性和道德上的可非难性。

《最高人民法院关于审理涉及计算机网络域名民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》第5条第1款列举了域名纠纷案件中“恶意”的几种表现形式“（一）为商业目的将他人驰名商标注册为域名的；（二）为商业目的注册、使用与原告的注册商标、域名等相同或近似的域名，故意造成与原告提供的产品、服务或者原告网站的混淆，误导网络用户访问其网站或其他在线站点的；（三）曾要约高价出售、出租或者以其他方式转让该域名获取不正当利益的；（四）注册域名后自己并不使用也未准备使用，而有意阻止权利人注册该域名的；（五）具有其他恶意情形的”。《中国互联网络信息中心域名争议解决办法》（下称“《域名争议解决办法》”）第九条也对“恶意”的表现形式作了列举：“（一）注册或受让域名的目的是为了向作为民事权益所有人的投诉人或其竞争对手出售、出租或者以其他方式转让该域名，以获取不正当利益；（二）多次将他人享有合法权益的名称或者标志注册为自己的域名，以阻止他人以域名的形式在互联网上使用其享有合法权益的名称或者标志；（三）注册或者受让域名是为了损害投诉人的声誉，破坏投诉人正常的业务活动，或者混淆与投诉人之间的区别，误导公众；（四）其他恶意的情形”。这就为在域名纠纷案件中认定抢注行为是否“恶意”提供了较为明确的法律依据。

三、从本案中应吸取哪些经验和教训？

首先，企业要树立对自身的知识产权的保护意识，品牌一旦被抢注，则必然会对品牌拥有者造成不可估量的损失。品牌是企业最为宝贵的资产之一，MBA教材上有这样一个著名的假设：如果可口可乐公司的所有地面资产被意外焚之一炬，只要拥有可口可乐这个品牌，马上可以重建一个新公司。这就是品牌的价值。而抢注显然是对品牌的瓦解。

其次，企业应当采取必要的措施，保护自己的域名权益不受非法侵害。其中最重要的是及时注册与自己的商标、字号等标识相关的域名，注重对域名的防御性注册，将商标、商号、名称、品牌与域名实现统一注册，在不同类别

上注册各类主域名及其衍生或相似域名或域名组合，建立一个完整的域名防御体系。

只有做到对自身知识产权的充分保护，并且建立起完整的域名防御体系，才能避免不必要的域名纠纷。



域名抢注是否一定是恶意的？

▶▶【案情简述】◀◀

某锅炉集团有限公司（下称“锅炉公司”）在行业内有着广泛的知名度。2005年10月24日，锅炉公司向国家工商总局商标局递交了在工业炉上使用“HH”文字商标的注册申请。同年8月5日，李某通过域名注册服务机构某科技有限公司申请注册“HH.com.cn”域名。

在“HH”商标获国家工商总局商标局核准注册后，锅炉公司于2009年6月4日向中国国际贸易仲裁委员会域名争议解决中心提交了投诉书，指称李某所注册的争议域名“HH.com.cn”的主要部分，与投诉人所用注册商标“HH”具有足以导致混淆的近似性，李某注册该域名使用权的目的不是为了得到和使用，而仅仅是为了妨碍锅炉公司使用，进而向锅炉公司高价转让此域名，以牟取不正当利益，因此应当认定李某对域名的注册、使用具有恶意。同时，锅炉公司还对林某个人作为域名注册主体提出了质疑，认为其不具有注册域名的主体资格。而林某则认为，锅炉公司在2005年10月24日才向国家工商总局商标局递交“HH”商标的注册申请，而自己早在2005年8月5日就已经注册了“HH.com.cn”域名，因此并不存在恶意抢注，请求驳回锅炉公司的投诉请求。

2009年7月5日，域名争议解决中心开始组成专家组，着手审理此案。经过研究，专家组认为，李某依法可以作为域名注册主体；根据《域名争议解决办法》第九条规定，只有具备下列情形之一的，才能认定李某恶意抢注：注册域名的目的是为了向作为民事权益所有人的锅炉公司或其竞争对手出售；或为了损害锅炉公司的声誉，破坏锅炉公司正常的业务活动，混淆与锅炉公司之间的区别，误导公



众。在本案中，林某在注册该争议域名时，锅炉公司尚未享有注册商标专用权，且锅炉公司未提供其在争议域名注册前即对“HH”享有何种权益的证据。由于林某的民事权益在先，林某注册“HH.com.cn”域名时，锅炉公司尚未取得“HH”的商标专用权，故林某不构成恶意抢注，而仅仅是抢先注册。因而，专家组认定锅炉公司关于林某将其“HH”商标作为域名的主要部分注册域名构成恶意抢注的主张和理由不能成立。

➡➡【法律评析】◀◀

一、个人是否能够成为域名注册的主体？

目前，我国有关域名注册管理的法律规定主要有原信息产业部（现工业和信息化部）颁布的《中国互联网络域名管理办法》（2004年12月20日起实施，下称《管理办法》）、中国互联网络信息中心制定的《中国互联网络信息中心域名注册实施细则》（2009年6月5日起施行，下称《实施细则》）等。其中《实施细则》第十四条明确规定：

“域名注册申请者应当是依法登记并且能够独立承担民事责任的组织”。《实施细则》对域名申请主体的这一特殊规定直接将个人排除在了域名申请之外。然而，《管理办法》第二十七条规定：“任何组织或个人注册和使用的域名，不得含有下列内容：……”。从条文内容上看，《管理办法》并未禁止个人注册使用域名，但《实施细则》规定域名注册申请者应为“组织”，相当于禁止了个人注册使用域名的权利。那么，个人到底有无权利注册使用域名呢？

从法理上看，当下位法与上位法冲突时，上位法的效力优于下位法。信息产业部《管理办法》的法律效力、法律层级高于中国互联网络信息中心的《实施细则》。因而，关于个人是否有权注册使用域名这一问题，当《实施细则》与《管理办法》冲突时，应遵从《管理办法》的相关规定。根据《管理办法》，个人有权注册使用域名。

二、本案中林某的行为为何不构成“恶意抢注”？

根据最高人民法院《关于审理涉及计算机网络域名民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》第四条第一款规定、《域名争议解决办法》第九条规定及其他有关法律规定，判定域名抢注行为人是否构成“恶意抢注”，须以民事权



益所有人对民事权益享有在先权利为前提。

本案中，在林某注册涉案争议域名时，锅炉公司尚未向国家工商总局商标局提交“HH”商标的注册申请，“HH”还不是注册商标，而且锅炉公司不能举证证明其在争议域名注册前即对“HH”享有其他合法有效民事权益。对于“HH”后来被注册为商标，是林某在注册涉案域名的时候所无法预料得到的，林某在主观上不可能存在恶意；虽然锅炉公司一再强调林某注册“HH.com.cn”域名是为了阻碍其使用这个域名，进而高价把这个域名出售给其以获取不正当利益，但锅炉公司不能举证证明林某曾向其发出过转让涉案域名的要约或者意向，或提供证明林某存在恶意的其他任何证据，锅炉公司应当承担举证不能的责任。

因而，锅炉公司对“HH”不享有在先权利，根据前述法律规定，林某本案中的行为不构成“恶意抢注”，域名争议解决中心认定林某属“抢先注册”是正确的。

这个案例也告诉我们，并非所有的抢先注册行为都是恶意的，判断抢先注册行为是否恶意要结合具体案情以及法律的相关规定，经过认真分析之后才能得出结论。

法律咨询热线：020-37181333、18928921389



勤耕耘 写就 新辉煌

广东省特种设备检测研究院湛江检测院十年改革结出累累硕果

■广东省特种设备检测研究院湛江检测院 / 徐兰兰

2003年8月8日，借着广东省事业单位技术机构改革的春风，一个新的机构在粤西大地诞生，它就是由原“湛江市锅炉压力容器监察检验所”和原“湛江市特种设备监察检验所”合并组建而成的“广东省湛江市锅炉压力容器与特种设备检验所”。2005年，更名为“广东省湛江市特种设备检验所”；2010年1月，划归广东省特种设备检测院管理，更名为“广东省特种设备检测院湛江分院”；2012年11月，根据省编办有关文件，正式更名为“广东省特种设备检测研究院湛江检测院”（以下简称“湛江检测院”）。

近年来，湛江检测院大刀阔斧推行改革，通过招聘专业人才，加强完善管理制度，依靠制度管人、管事等举措，内强素质、外树形象。经过十年的砥砺奋斗，全院不仅经济收入持续增长，还先后获得了“青年文明号”、“巾帼文明岗”、全国质检系统特检机构优秀窗口等美誉，实现社会效益和经济效益的双丰收。

回看湛江检测院的十年奋斗史、十年风雨路，它的成功“秘诀”正是在改革中找寻出一条适合自身发展的道路。而这，恰恰是“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”的广东特种设备行业精神的真切体现，更是“厚于德、诚于信、敏于行”的广东精神的真实写照。

抓管理 强质量 促提升

为了推进院的全面发展，湛江检测院在改革过程中狠下功夫，大力推行“抓管理、强质量、促提升”的方针，取得了实实在在的成效。

推行人事制度改革。实行全员聘用制，实行定员定岗，同岗同酬，每个岗位能者居之，做到广纳群贤，人尽其才，能上能下，待遇能高能低；做到疑人不用，用人不疑，做到最大限度地发挥大家积极性，做到所的内部机构设置合理、高效。通过竞争上

岗方式产生了各室主任，充分发挥业务骨干和广大党员的作用。

推行分配制度改革。坚决打破铁饭碗和平均主义，严格各项考核制度、考勤制度，严格控制各项费用开支，真正体现多劳多得，奖勤罚懒，并向险、脏、累工种倾斜，向优秀人才和关键岗位倾斜；既要讲技术，讲难度，又要讲业绩、讲经济效益。通过严格的岗位责任考核，合理拉开分配档次。

推行管理制度化、规范化。逐步建立、完善质保体系，先后修改颁布了第I、II版质量管理体系文件，建

立健全各项管理制度，严格执行质量管理体系要求，做到事事有章可循，按章办事，注重见证材料，保证检验项目完整。2010年划归省特检院管理后，遵循省院质量管理体系运作，切实做到判定准确、结论科学、报告规范，十年来确保检验工作“零”事故率。

加强信息化管理。建立了局域网，实现办公自动化，对特种设备检验业务实行网络化管理，并跟踪落实检验工作到位。内部管理上面目焕然一新，报告档案实现一台设备一个档案一个号，报告、合格证的发放有条有理。

加强开源节流,不断开拓新业务。在完成各项检测任务和上级交给的任务外,利用自身优势,转变观念,落实省质监局提出的“三服务”方针,积极为湛江经济建设服务、为企业服务、为维护社会稳定服务、努力拓展各项技术性服务业务,如特殊工种培训、水质取样与检验,常压罐车的检验,无损探伤等等;以增加收入,提高经济效益,增强发展的后劲,力保每年资产有增值、经费有节余,并确保职工的工资、福利每年都有所提高。

引人才 强硬件 科技兴检

随着经济社会的不断发展,工业现代化进程的持续推进,科技与人才将是技术机构拥有充足发展后劲的关键所在。对此,湛江检测院结合工作实际提出了“走科技兴检之路”的发展战略。

积极引进人才和培养专业技术人员。为保证事业发展的必备人才充足,院逐年引入专业技术人员,专业涉及自动化、热能动力、材料学、无损检测等多个类别,完善了人才专业结构。同时,加强在职专业技术人员的取证、换证培训,积极聘请国内知名专家到所举办知识讲座,派员参加行业内相关技术交流会议,依托所内部技术力量开展内部技术交流论坛等,通过多种形式为专业技术人员“充电”,促进检验人员专业技术、技能持续提升。

加大专用检测设备购置投入。为提高检测技术能力、加强检测手段,十年来全院共投入四百余万元购置检验设备,包括便携式直读光谱仪、业视频内窥镜、埋地管道外防腐层检测仪、燃气泄漏检测仪等业内先进检验



检测设备,检验检测技术能力大幅提升。

结合行业现状,组织技术力量,积极独立自主研发新技术。2007年9月,自主研发的“(水产)制冷行业用压力容器检验检测技术”,经过湛江市专家组一致认定,该项技术是具有创新性的一项检测技术,被市科技局评定为“市科技进步三等奖”,并获嘉奖。该技术的诞生,有效促进湛江市(水产)制冷容器的安全生产。

创文明 强服务 创先争优

为创建“人民特检”的良好形象,湛江检测院把“争创人民满意单位”提上了重要议事议程,全院工作人员积极开展各项工作。



以“青年文明号”、“巾帼文明岗”、“三八红旗集体”、

“志愿者服务先进集体”等文明岗位的创建为契机,不断提升服务质量。全院认真抓好争创排头兵活动,大力抓好政务公开、室务公开、办事透明、改善办公环境等一系列形象工程工作。通过向用户发放《客户意见征询单》,聘请行风监督员、召开企业座谈会、深入县区调研等形式,及时了解掌握客户对服务质量的评价、意见和建议,不断完善服务措施,提升服务质量。

以实际行动实践“三服务”,创先争优。通过开展党风行风建设、开展商业贿赂专项整治和纪律教育月活动,开展创先争优活动,使全体人员牢固树立了“三服务”观念。多年来,全院收到企业送来的感谢锦旗百余幅,连续多次获评省、市质监系统先进单位。2007年,获评湛江市“青年文明号”;2009年,获评湛江市“巾帼文明岗”;2010年,获评“广东省三八红旗集体”、“广东省巾帼文明岗”;2011年,获评“全国巾帼文明岗”;2012年,获评全国质检系统特种设备检验机构“优秀服务窗口”。

积极参加特种设备安全知识“三进”活动,加强特种设备安全知识宣传。2006年11月,湛江检测院与共青团湛江市委和湛



江市青年志愿者协会联合举办了主题为“关注特种设备安全，致力构建和谐湛江”的大型安全知识宣传服务系列活动，省质监和湛江市有关部门的领导、职工及学术代表、新闻媒体等3000多人参加了活动。此次活动在当时是全省首创。此外，院里经常开展“三进”活动宣传，在学校、乡村、社区开展特种设备安全知识专题讲座，通过运用多媒体技术，结合图片、特种设备案例分析等方法，深入浅出地为孩子们、村民、居民讲解特种设备的类别使用注意事项，安全防护知识等，使他们对身边的特种设备有更深刻的认识，营造“人人关注特种设备安全”的浓厚氛围。

热心公益事业，勇担社会责任。在事业如火如荼发展的同时，全院牢固坚守公益性事业单位的本色，坚持“人民特检为人民”的理念。2007年夏天，湛江下辖区县雷州市遭受特大洪灾，全院积极动员人员前往灾区参与抗灾济困献爱心活动，将大米、书包等赈灾物资发放到村民手中，支援灾后重建，受到村民们热烈欢迎。汶川地震、玉树地震、芦山地震后全院领导职工纷纷捐献爱心，以实际行动支援受灾群众重建家园。此外，院里还参与了“南粤会亲”希望工程活动，为霞山区13名贫困小学生捐资助学，资助他们完成小学学业为止。认真开展对口扶贫工作，牢牢把握建设新农村、构建和谐社会这条主线，以增加农民收入、消除贫困为目标，以发展当地特色产业、改善基础设施、提高村民素质为重点，带着感情、带着责任推进扶贫“双到”工作，根据各户情况，精心部署，认真研究脱贫措施，积极帮助贫困户寻找脱贫致富

途径，取得了良好成效，截至2011年12月底，对口帮扶的13户贫困户全部脱贫。

创特色文化 构建和谐“大家庭”

十年来，湛江检测院一直致力于创建特色文化，构建和谐“大家庭”。在紧张的工作之余，积极丰富员工文化生活，增强集体的凝聚力和战斗力；坚持把单位文明建设与业务工作相结合，造就了一支爱岗敬业、同时也具有良好的社会道德、职业道德、家庭美德的湛江特检队伍。

近年来，湛江检测院数次组织全院干部职工及家属到市生态文明示范村——廉江市新屋仔村、全国最美乡村之一的蛤岭村等地参观学习。通过深入农村，深入基层，切身感受如今农村的巨大变化——过去的小茅屋变成了现代的“小洋房”，村民的收入大幅增加，昔日的破落贫困被今天的和谐文明所取代。活动激发了干部职工更加热爱祖国、积极支持社会主义新农村建设的热忱。

为强身健体，增强团队凝聚力，组织院内员工分别与有关单位开展足球友谊赛。赛场上，检验员们一个个龙腾虎跃，大显身手，默契的传接，精妙的配合，足球在脚下被玩转，喜悦的汗水肆意挥洒，他们以精湛的球技向世人展示着湛江特检人独特的活力与风采。

积极参加文艺表演。每年春节文艺表演，湛江特检人绝对是全场的焦点。春节晚会上，白衬衣、红领带、格子裙、红袜黑鞋，抢眼的苏格兰男子装扮，一群男孩子在悠扬的踢踏舞曲声中翩翩起舞，霎时间便惊艳四座，全场掌声雷动，叫好声一片。

足球友谊赛、羽毛球运动、载歌载舞的表演，这些与认真规范的检验、热情周到的服务，共同勾勒出一幅完整的湛江特检人的生活、工作画卷。丰富多彩的业余活动加强了员工之间的沟通交流，增强了队伍的凝聚力和



团队精神，写就了湛江检测院的特色文化，造就了一支业务精湛、技术过硬、德技双馨的和谐特检队伍。

“十年的路，十年的梦，十年的努力今天仍不能放松；十年的雨，十年的风，十年的汗水换来今天笑容；十年前的你，十年前的我，十年以后的他们撑起一片天空……”十年一刻，十年前湛江特检人的梦实现了，十年后，湛江检测院依然携手奋进迈步在服务经济建设的大路上，誓言铮铮，壮志凌云，为了湛江的五年崛起，为了人民的幸福安康，将奋斗不止，努力不息！



打破 常规体制

力推 “班组承包制”

广州帕理检测技术有限公司在改革中寻发展

■ 广州帕理检测技术有限公司 / 涂明华

广州帕理检测技术有限公司注册成立于2008年5月，前身为广东火电工程总公司金属试验室（原广东火电金属试验室成立于1995年，专门承接大型电站安装、工业锅炉、压力容器、压力管道等承压设备的无损检测、理化试验工作。1996年取得“电力建设工程一级金属试验室”资质，2004年9月以广东火电工程总公司名义首次取得国家质量监督检验检疫总局颁布的“特种设备检验检测机构核准证”，2005年12月26日取得中国实验室国家认可委员会颁发的认可证书）。由于行业整合，广东火电工程总公司于2011年划入中国能源建设集团，2012年6月更名为“中国能源建设集团广东火电工程总公司”。目前，作为独立法人单位的广州帕理检测技术有限公司（金属试验室）主要承接广东火电工程总公司的金属检测工程。

近年来，广州帕理检测技术有限公司（金属试验室）先后完成了岭澳二期核电厂常规岛安装工程，海门、汕尾、惠来等百万机组工程金属检测，目前正在施工的有台山核电、阳江核电、海南昌江核电等工程，印尼的棉兰和穆印、越南的冒溪和锦普等海外工程，全国范围内电厂检修、维护工程。通过超大型发电工程和核电工程的锻炼，使公司的金属检测水平有较大的提高。

与此同时，广州帕理检测技术有限公司打破常规体制，在保证安全、质量的大前提下不断开拓创新，大胆尝试“班组承包制”，为推动公司健康快速发展打下了良好基础。



质量就是生命

一直以来，广州帕理检测技术有限公司坚持“质量就是生命”的管理方式，秉承科学公正的原则，按国家和行业法律法规办事，在无损检测工作中始终贯彻“公正科学、数据准确、持续改进、客户满意”的质量方针，执行CNAL、CMA和特种设备无损检测三个质量管理体系实施和持续改进质量管理理念。检测过程中严格遵守国家特种设备法律、法规、安全技术规范，认真履行特种设备法律、法规所赋予的职责，充分满足客户要求。

此外，公司运作严格按质量管理要求，每台机组开工前都进行工程策划，编制施工组织设计及检测方案，检测人员全部持证上岗。按要求配备足够的检测设备，检测设备按计量管理要求，属强检设备的外送有资质单位进行检定，非强检设备按国家有关规程进行自检，保证检测设备的准确性。计量检测设备在检定有效期内使用，检测方法正确，检测报告的结论正确。

自公司成立以来质量体系运行正常，2010年5月取得广东省质量技术监督局颁发的实验室资质认定CMA证书。2010年11月通过国家实验室认可委复审认证。截至目前为止，广州帕理检测技术有限公司具有辐射防护安全许可证、电力建设一级试验室、国家实验室、中国特种设备无损检测机构核准证书(RT, UT, MT, PT, ET)五项、实验室资质认定CMA证书等资质，成为资质较为全面的无损检测公司之一。

坚持安全至上

由于所从事无损检测射线作业多半是夜间作业，且具有放射性，工人从事射线作业需要在高空百米的锅炉上完成工作。为此，广州帕理检测技术有限公司把安全管理摆在首位，充分做好安全防护、安全警戒等工作，而避免发生误照事件更是公司安全工作每天必须完成的一项任务。

在工作过程中，广州帕理检测技术有限公司除不定期接受省、市、区环保部门的监督性检查外，每年还定期对放射源使用管理和辐射安全防护工作情况自查自纠工作，经常进行阶段性检查。依照国家法律、法规以及公司



有关文件规定，有针对性地进行对放射源贮存、转移与运输、现场贮存、现场保管和使用、报废全过程以及辐射安全防护管理工作自查自纠，最大程度保证射源使用过程的安全性。公司还设置了应急管理机构及领导小组，按年度应急演练计划组织反放射源事故的演练，避免工地放射事故的发生。

广州帕理检测技术有限公司每年定期组织射线工作人员到省职业病防治医院进行身体健康检查，并将检查报告存档，建立健康档案。根据检查结果，如发现有不适宜放射工作的人员就调离射线工作岗位。到目前为止，没有发现一起职业病案例；根据公司的特点，每季度对参加射线工作人员进行个人剂量的监测，并将监测结果通知个人并保存记录存档，如剂量监测结果超出国家规定的限值标准，即组织相关人员进行调查并分析原因，属工作原因超标的就立即调离射线岗位，等待限值符合标准再恢复其射线岗位工作（国家标准规定：职业人员照射年有效剂量限值：50mSv（50mGy），从而确保职工安全健康。

日常工作中，广州帕理检测技术有限公司通过持续不断的安全检查，有效地排查存在的安全隐患，强化了员工的安全意识，提高了班组的安全管理水平。每一次安全监督检查活动都对安全工作起到促进作用，把各种不安全因素消灭在萌芽状态，切切实实做到健康生活，安全发展。



以技术引领进步

广州帕理检测技术有限公司除维持原有的 RT、UT、MT、PT、ET 无损检测及光谱分析，内窥镜检查、微观及宏观金相分析，拉伸、弯曲、冲击、硬度等试验，近年来还积极开展科技项目的研发，先后开发了螺旋水冷壁小管超声波检测技术、P92 管道超声波检测技术和汽轮机中心孔表面超声波检测技术等项目，今后还将继续加大对 TOFD 技术的推广，目前已添置 TOFD 检测设备，并有 2 人取得 TOFD 的检测资格证。

此外，公司积极拓展磁记忆技术、转子中心孔涡流检测技术等应用领域的知识储备，通过外培、合作和研究等手段完成在这些高端检测领域的关键技术掌握，

提高公司的检测技术能力。其中的一个成功案例是：中山发电厂 #3 燃汽轮机由于 #1 轴瓦断裂，造成转子中心下沉，转子叶片与定子接触摩擦变形卷边。由于燃汽轮机高速运行，若发生叶片断裂，将引起叶片全部损失直至机组报废。因此，要求采用高灵敏度荧光渗透技术，荧光渗透检测技术为新型检测技术，公司从未做过。针对此种情况，广州帕理检测技术有限公司组织荧光渗透检测攻关小组，查阅了国内外荧光渗透检测书籍和标准，掌握技术要领；购置荧光渗透检测所需的荧光渗透剂、去除剂、显像剂、黑光灯、照度计等专用物资和专用机具，进行了一系列的试验，试验结果符合厂家和标准的灵敏度要求。此次检测不仅是公司与中山电厂签订了合同价为 196920 万叶片荧光检测合同，为公司带来了经济效益，而且公司的检测水平也得到各电厂业主的认可。

大胆开拓改革管理模式

近年来，随着外部市场竞争压力的增大及各项成本的增加（如材料费及人工费的增加），使广州帕理检测技术有限公司面临巨大的经营压力。为此，公司积极开拓思路、大胆创新，对现有管理模式推行改革。如何

有效提高现有人员工作的工作效率？如何降低材料的损耗？如何实现一个人干两个人的活，拿 1.5 个人的工资？这些问题成为此次管理改革的重点。

经过公司内部对各项成本的分析及借鉴同行先进的管理经验，最终提出在内部工程实施项目（班组）承包的管理方案。该管理方案对项目（班组）的各项成本进行分解，并把相关管理指标下达到项目（班组）。同时将相关的管理权力分配给项目，由项目进行自主管理，而公司对承包项目的总体指标进行管理，从而提高项目自身的管理能动性。考虑到新推出的管理方案可能存在一些并不完善的地方，公司先行在珠海横琴岛项目及湛江广钢自备电厂项目进行试行，在取得相关经验后在公司全面推行。

实践证明，推行班组承包制是切实可行的，使得各个项目承包制朝着预期良好的方向发展。譬如，公司在广钢项目中自今年 1 月 20 日开始实施新的承包方案以来，项目承包员工的收入与工程进度、工作量挂钩，从而有效提高了员工的工作积极性，也有效节约了人力资源并提高员工的收入。

思想有多远，目标就有多远。未来，广州帕理检测技术有限公司将以战略为方向，以市场化为导向，以业绩论英雄，毫不动摇地向着干部能上能下、职工能进能出、薪酬能高能低的机制迈进。让肯干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有激励。



中山金马公司

生产部荣获广东省“工人先锋号”称号



近日，2013年全国五一劳动奖章、“工人先锋号”和广东省五一劳动奖章、“工人先锋号”获奖名单进行了公告，中山市金马科技娱乐设备有限公司（以下简称“中山金马公司”）生产部荣获广东省“工人先锋号”的称号。

中山金马公司相关负责人表示，生产部是公司最大的部门，多年来生产部认真践行“团结、勤奋、创新、进取”的企业精神，努力实现公司“为全球提供优质的游乐产品和服务，创建业界一流企业”愿景，不断加强自身建设，努力提高安全管理，全体员工殚精竭虑，共奋事业，不断突破，以昂扬的斗志圆满的完成了各项任务，成为一支充满活力、干劲十足、能打硬仗的队伍，推动公司发展不断取得新突破，同时获得政府和社会的广泛认可和嘉许。

（通讯员 方展君）

喜威公司

连夜赶制生活用品向地震灾区传递温暖



芦山7.0级强烈地震后，全国人民积极投身抗震救灾行动，作为扎根于中国十几年的外资企业，多年来一直致力于公益事业的喜威（中国）投资有限公司（简称“喜威公司”）第一时间作出反应，除了捐赠大量饮用水和食品外，还连夜赶制一批卡式炉和卡式气运往灾区。

喜威公司捐赠的卡式炉、卡式气以及锅具等生活用品已于4月底已抵达雅安，并由雅安市民政局签收并统一调配。据负责此次押运物资的陈先生介绍，截至地震发生两个多星期，仍然有部分村庄未能及时恢复燃气供应，这给当地救援工作和居民生活带来一定程度的困难，而喜威公司此次援助的卡式炉因为使用过程不需要通电，配合卡式气即可随时随地烧水做饭，让房屋坍塌而临时驻扎在户外的灾民喝上卫生的开水，吃上温暖的饭菜。

（通讯员 郑思琳）

广州市机电院

首次完成对大型港口散料装船运输设备的评估业务

近日，广州市特种机电设备检测研究院（简称“广州市机电院”）研发中心起重运输机械安全评估小组应广州港集团新沙港务有限公司委托，完成对其厂区内1台使用了近20年的装船机金属结构安全技术性能现场评估。

据介绍，评估小组对装船机进行检测后发现在门架支腿与横梁角焊缝部位有一裂纹长度达500mm，极具扩展性、危险性。评估小组对其修复方案提出建设性意见，并得到新沙港设备管理部门技术人员高度肯定。据悉，这是广州市机电院研发中心安评小组首次完成对大型港口散料装船运输设备的评估业务，对提高该院的技术能力建设和评估业务的进一步开展具有重要意义。



（通讯员 冯中樑 刘柏清 高雅）

省特种设备事故调查中心

赴中山开展压力管道泄漏事故应急救援演练



近日，广东省特种设备事故调查中心相关人员赴中山参与、观摩了压力管道泄漏事故应急救援演练，演练由中山市质监局与中山市石化石油气有限公司组织，省局锅炉处派员进行了指导，中山市相关安全监管单位、特种设备使用单位、媒体也受邀参与观摩。

此次演练在中山市石化石油气有限公司陵岗气库进行，液化石油气罐区液相管道焊缝泄漏后，救援队伍实施人员疏散、消防稀释、抢险堵漏、警戒与交通管制、报警等演练项目。整个演练过程组织严密、操作有序，达到预期目的。通过演练，气站进一步规范与熟悉了液化石油气压力管道泄漏应急救援，为同行发生类似事故提供了救援实践经验，丰富了特种设备事故应急处理方法。

（通讯员 王景康）



广东火电

属下两公司分别开展校企合作
联合办学



为充分利用职业教育的优势，培养出适合企业需要的人才，实现校企合作多赢局面，近日，中国能源建设集团广东火电工程总公司（简称“广东火电”）属下的广东力特工程机械有限公司和广东拓奇电力技术发展有限公司，分别与韶关曲江职业技术学校开展校企合作，成立“力特班”、“拓奇班”正式启动培养人才工作。

据介绍，“力特班”分为起重机械及起重司索指挥、机电设备安装两个专业方向，“拓奇班”分为电气运行与控制、机电一体化两个专业方向。两个班学制3年，学生在校学习两年，第三年到公司实习。通过理论和实操的学习和考核，取得毕业证书后，力特公司、拓奇公司将分别挑选75%以上的品学兼优的学生留在公司工作。

（通讯员 李广荣 林国广 李悦胜）

省特检院湛江检测院

着力打造学习型特检机构

近期，广东省特种设备检测研究院湛江检测院（简称“省特检院湛江检测院”）以做大做强特检机构为宗旨，组织一系列技术学习讲座，全力打造学习型特检机构。

其中，省特检院湛江分院先后组织开展了压力管道有关常用现行标准、规范宣贯讲座，组织压力容器制造、锅炉压力容器安装、维修改造监检相关标准宣贯讲座，组织开展门座式起重机检验方案及大型港口式起重机研讨会内容学习，开展起重机械监督检验规则和定期检验规则宣贯和讲解讲座、电梯新检规内容宣贯和讲解讲座。通过活动，全面加强新老员工检验技术、检验能力、综合素质等多全方位能力提升，进一步提升该院整体检验能力及人员素质，增强核心竞争力和战斗力，推动事业稳步发展，做大做强检验机构。



（通讯员 徐兰兰）

广东力特

举办羽毛球比赛丰富员工生活



为丰富员工生活，推动企业文化建设，近日，广东力特工程机械有限公司（简称“广东力特”）成功举办了2013年暨第五届“风电杯”羽毛球比赛。此次比赛吸引了广东力特6支队伍参加。比赛采取团队循环赛的形式，经过激烈角逐，机械服务中心代表队技压群雄取得了第一名，综合联队、五楼职能部门联队分别取得第二名、第三名的好成绩。

广东力特总经理唐业云希望广大员工通过体育锻炼，提升身体素质，以更多的激情、更好的精神状态投入到工作当中。他同时指出，广东力特面临着严峻的市场形势，承担着更大的压力和责任。因此，广大员工更需要强健的体魄、良好的心态、坚定的信念，快乐工作，健康生活。

（通讯员 文森 董晓君）

广州广重

成功举办《压力容器》宣贯班



为提高公司压力容器的设计、制造水平，确保压力容器的设计、制造质量，近日，广州广重企业集团有限公司（简称“广州广重”）在广东省特种设备行业协会的协助下成功举办GB150.1-150.4-2011《压力容器》宣贯班，60余位相关技术人员参加了培训。

《压力容器》标准是压力容器设计、制造、检验和验收的相关技术规范。宣贯班邀请了该标准的主要起草人桑如苞、李世玉两位专家教授进行宣讲。两位专家就标准有关内容的修改和压力容器的设计过程中的一些问题作了深入浅出的讲解，并就学员们在压力容器设计工作当中的一些疑惑与他们进行探讨交流。通过学习，技术人员们纷纷表示，参加此次宣贯让他们受益匪浅，对规范企业的生产和发展有很大的帮助，并希望以后多组织类似的宣贯培训。

（通讯员 王林）

省特检院 选举产生新一届工会委员会



日前，广东省特种设备检测研究院（简称“省特检院”）召开工会会员代表大会，34位工会代表选举产生了新一届工会主席、工会委员会委员。

会上，上一届工会主席杨树斌作了2012年省特检院工会工作报告。选举大会严格按照相关文件精神，根据省特检院党委提名的“工会主席”和“工会委员会委员”候选人，采取差额无记名投票的办法进行选举工作。经过投票选举，大会一致同意龙靖安、余昆、李晓株、杨树斌、邱治国、胡宁、郭幸子等7位同志任新一届工会委员，杨树斌同志继续担任省特检院工会主席。省特检院相关负责人表示，此次会议的顺利召开，对于加强工会组织建设，增强工会活力，开创工会工作新局面，促进该院各项事业的全面进步，产生十分重要的作用。

（通讯员 黄家利）

中交四航 开展农民工子女志愿服务

为了做好关爱农民工子女学校帮扶工作，日前，江南中街团工委联合辖区楼宇团支部、“两新组织”团支部及中交四航局第一工程有限公司（简称“中交四航”）团委与结对帮扶的农民工子弟学校博爱学校开展以“大手拉小手，环保、趣味迎五四”为主题的“庆五四”暨关爱农民工子女志愿服务活动，包括全国道德模范赵广军在内的共约30名青年志愿者参加了活动。

为鼓励外来工子女树立自信、自强及努力学习感恩父母、报效祖国的信念，活动上，中交四航局第一工程有限公司团委工作人员向博爱学校师生赠送了120盆无土植物作为美化校园环境的礼品，以此增强学生们的环保意识。与此同时，还通过“大青年”带动“小青年”的方式进行趣味运动，培养同学们的团队精神，促进校园文化的发展，丰富校园生活。



（通讯员 赖伟平）

广日电梯 接受“广州市市长质量奖”专家 组现场评审



广州广日电梯工业有限公司（简称“广日电梯”）冲击“广州市市长质量奖”再向前一大步。近日，由广州市质监局组织的15人评审专家组来到广日电梯，开展2013年“广州市市长质量奖”现场评审工作。

评审会上，广日电梯总经理吴宾介绍了公司概况，并重点介绍了该公司导入卓越绩效管理模式的实施情况和效果。专家们在参观工业园区后，对广日电梯卓越绩效的7个章节展开评审。经过严格评审，评审专家组一致肯定了广日电梯实施卓越绩效管理模式的成效。广日电梯有关负责人表示，通过开展申报“广州市市长质量奖”活动，对今后继续深入推行卓越绩效模式、强化全员质量意识、为公司做“基业常青的百年企业”奠定坚实的基础。

（通讯员 袁锦标）

广州众力锅炉 组织学习新《锅炉安全技术监察 规程》

为了保障锅炉安全、经济运行，同时为保证新TSG G0001-2012《锅炉安全技术监察规程》能得到更好的贯彻实施，近日，广州众力锅炉辅机有限公司（简称“广州众力锅炉”）组织设计、工艺、制造、检验、安装等部门的技术人员和相关人员集体学习新规程。

学习活动上，由参加上级宣贯会的人员担任“讲师”，对新规程的出台背景、出台过程和主要变化及主要亮点进行逐一讲解。学习中，学员们还就各种锅炉安全技术监察中的相关问题进行交流探讨。广州众力锅炉有关负责人表示，目前该公司拥有锅炉、压力容器、压力管道制造安装等四个许可证，因此，加强学习和贯彻新规程具有十分重要的意义。此次通过集中学习，为公司贯彻执行新规程打下了良好的基础，也有利于推动公司更好的发展。



（通讯员 冼庆圻）



省特检院珠海检测院 举办“社区电梯安全知识及事故 应急预案演练”活动



近日，为普及电梯安全知识和提高电梯事故应急处理能力，广东省特种设备检测研究院珠海检测院（简称“省特检院珠海检测院”）联合相关单位举办“科技惠及民生，关注电梯安全，创建文明珠海”大型公益活动，吸引了1000多名群众参与。

活动通过节目演出、视频播放、救援演练、有奖问答、群众互动等方式生动有趣地宣传电梯安全知识。活动最吸引群众眼球的是省特检院珠海检测院自主研发保障电梯安全的两个国家级科技项目成果首次向外界公开展示。省特检院珠海检测院相关负责人表示，今年将继续大力开展此类活动，让广大市民更深入了解电梯使用安全知识，提高电梯使用权者事故应急处理能力，减少电梯使用过程中人为因素导致的安全事故发生。

（通讯员 罗伟立）

广州市承压院 荣获“承压杯”乒乓球比赛团体 第一名

日前，2013年广州市质监局运动会“承压杯”乒乓球比赛在天河体育中心隆重举行，共有来自市质监系统21支队伍近百名运动员参加。广州市特种承压设备检测研究院（简称“广州市承压院”）乒乓球队以出色的发挥，取得此次“承压杯”乒乓球比赛团体第一名。

据了解，广州市承压院作为此次乒乓球比赛的承办单位，对前期筹划和筹备工作做了大量工作，确保了比赛当天的所有赛程能顺利按计划进行。此外，该院乒乓球队成员自接到比赛通知后，利用下班和休息时间进行体能和球技训练，确保所有队员以最佳姿态迎战，在赛场上有出色的发挥，最终在此次广州市质监局运动会中再下一城，为该院争得荣誉、争得光彩。



（通讯员 罗家慧 钟学敏）

广起公司 成功举办首届职工篮球友谊赛



日前，广州起重机械有限公司（简称“广起公司”）顺利举行首届职工篮球友谊赛，吸引了该公司属下6个企业的近30个代表参加。

比赛过程中，队员们你争我夺、你追我拦，打出了一个又一个的漂亮球，获得了一阵又一阵的喝彩声。经过激烈的角逐，六支队伍“脱颖而出”分获前六名。广起公司黄董事长、陈总到场为球员加油助威并颁奖。

广起公司相关负责人表示，此次举办的首届职工篮球友谊赛，充分展现了员工们积极向上、拼搏顽强的精神，有利于增强公司的凝聚力和向心力。今后，公司将本着丰富员工业余生活的目的，继续举办各类丰富多彩的比赛活动，从而促进员工身心健康发展，让每一位员工感受企业浓厚的文化氛围，为企业的发展添砖加瓦。

（通讯员 萧超海）

深海物业 开展服务礼仪培训



为提升乐园全体工作人员的工作技能及综合素质，近日，深圳市深海物业管理有限公司（简称“深海物业”）邀请外部专业礼仪培训师，为该公司的儿童乐园全体工作人员进行专业的服务礼仪培训。

培训课上，培训师在给员工授予专业知识的时候，还与参训人员现场互动，进行日常行为礼仪指导，现场气氛活跃。参训人员参与积极性高，吸引了众多游园的市民驻足观看，更被这快乐的氛围所感染，不时发出阵阵欢快的笑声。深海物业有关负责人表示，通过培训，员工们明确了良好的心态是良好沟通的前提，培养良好的职业道德，掌握正确的沟通技巧，可以有效的处理日常工作中遇到的各种纠纷与矛盾，将儿童乐园打造成安心、放心、贴心、舒心、齐心的五心级乐园。

（通讯员 杨伟林）



美国特种设备

安全管理综述



美国游乐设施安全管理

在美国，每天平均约有一百万人到游乐场去游玩，多数人都多次乘坐游乐设施。无论是时速为100英里的“过山车”、还是气动“月球弹跳”，在每一次的乘坐中，顾客的安全都是最受关注的。安全是游乐业的根本所在。

美国游乐设施行业及其发展可追溯到20世纪50年代沃尔特迪斯尼公司在发展主题公园概念方面所获得的巨大成功。在随后的几年里，美国游乐设施行业蓬勃发展，到目前，已经建立起丰富多彩、形式多样的游乐体系，它们包括主题公园、家庭游乐场、水上公园、博览会、滑雪场和家庭游乐中心。目前美国有游乐园440多家，嘉年华500多个，每个嘉年华有移动式游乐设施1—100台。美国现在有过山车600多台，其中座式443台，反转式42台，悬挂式11台，站式9台，飞行式8台，滑道式4台，四维过山车1台。

美国的游乐设施安全监督管理由两个系统分别进行。

首先，移动游乐设施作为消费产品的一种，由美国消费产品安全委员会行使产品缺陷投诉受理、调查鉴定和召回的管辖权。其次，固定游乐设施和移动游乐设施由各州自行决定如何进行监督管理，包括是否要求许可证和注册，是否进行强制性检查，成立专门机构进行检查还是由保险公司进行检查，是否强制性要求保险以及保险的额度等，各个州是各自为政的。美国实行联邦体制，国家法律没有规定的地方事务管理权均为各州所保留，各州和地方在地方事务管理上有很大自主权。目前已经有39个州有自己的法规，有3个州有法规，但没有检查机构，只需要保险公司的检查。各州负责管理游乐设施的监管机构差别很大，有的设在职业安全卫生管理部门，有的设在公共安全管理部门，有的设在电梯管理部门，有的设在建筑部门，甚至在农业部门、卫生防疫部门等。此外，属于职业伤害范畴的事宜，联邦或地方职业安全卫生管理机构也有权管辖。

美国各种游乐设施行业协会代表他们的会员协调行业关系，尤其是在立法、制定标准、统一资格等过程中。这些组织包括：游乐和娱乐设施安全委员会、国家游乐设施安全官员协会、国际游乐场联合会、户外的娱乐行业协会和国际游乐设施行业制造业供应商协会等。

美国游乐设施安全监管由联邦、州、地方法规，以及像谜一样的专门豁免条款混乱地拼凑而成。一般来说，移动式嘉年华比游乐园监管更为严格，小型游乐园监管比大型游乐园更为严格。游乐园的固定游乐设施完全从联邦安全监管中免除，嘉年华的游乐设施是通过联邦《消费产品安全法》监管，某些游乐设施由州或地方安全法规监管。



《消费产品安全法》广泛地适合于各州、各种类型、各种场所的移动游乐设施。全美国十个最大的主题公园的其中七个是在没有任何独立第三方监管下运作。这些主题公园和游乐设施制造者无需要向公众披露他们的安全记录，州的安全官员也不能调查研究其有关的严重事故，即使是乘客死亡事故。

各州的法规一般要求游乐设施拥有者向监管机构报告有关伤害，但报告的标准有很大的差异。各州的法规一般授予监管机构调查事故的权力，对事故的原因提出没有偏见的评定和采取某种措施防止同类事故的发生。但一些州允许大型游乐园自行调查其事故，出现明显的利益冲突。

多数州都要求固定式游乐设施安装前和移动游乐设施移装后投入使用前申报，经检查合格发给运行许可证，监管机构制定游乐设施检查的要求。运行许可证有效期多长，每个州是不同的，多为1年，定期检查合格后更换或延期许可证，许可证费用为50~100美元不等。

检查机构分为政府的监管机构、保险公司检查机构、私人顾问公司检查机构等。一些州政府监管机构除了签发运行许可证，查处违例行为等一般行政管理职能外，也从事游乐设施的检查，雇有自己的检查员；一些州要求游乐园和嘉年华购买责任保险，依靠保险公司派遣检查员；另一些州允许任何符合一定要求的人实施检查。具体由哪类检查机构实施何种检查按各州自己的法规规定，有些州规定新装的游乐设施由政府的监管机构的有资格检查员检查，定期检查可以由业主选择经认可的私人检查机构，也可以委托州政府监管机构定期检查，如加利福尼亚州，州政府的监管机构还要进行一年两次检查；另一些州的游乐设施不管是新装检查还是定期检查，都由政府监管机构实施；还有一些州的游乐设施全部由保险公司或私人检查机构实施检查；并且还有一些州到目前为止仍不需要强制性检查和许可证。对于游乐设施的检查员资格，有些州认可美国国家游乐设施安全检查官员协会颁发的检查员证书，也有一些州有自己的游乐设施检查员认可制度。许多州要求游乐设施拥有者购买一定赔偿额的责任保险，保险赔付额多为100万美元。

法规通常规定操作人员的培训要求，这将有助于确保操作人员在安全操作和维护游乐设施上获得适当的培训。法规通常也包含要求乘客对遵守张贴的安全规则，并增加

游乐园和嘉年华的拥有者驱逐捣乱者的权力。一些州的法规计划在中学、教堂和其它团体中实施教育计划，教育消费者游乐设施安全是防止事故的重要步骤。

至目前为止，仍有阿拉巴马州等11个州没有监管游乐设施的法规，仅有37个州要求报告游乐园事故，很多州也仅是要求报告死亡和灾难性事故，如骨折和脑震荡只有24个州要求报告。佛罗里达州虽然有监管游乐园游乐设施的法规，但法规对雇佣1000职员以上的游乐园有专门的豁免，佛罗里达州的主题公园（全美十大主题公园有7个在佛罗里达州）并不需要报告任何游乐设施相关的事故，即使是乘客死亡事故。

美国游乐设施现行的安全标准是美国测试和材料学会（ASTM）F-24委员会制定的系列标准，游乐设施行业已经通过ASTM制定了一系列工程标准。ASTM F-24委员会起草的标准是美国游乐设施行业产品安全的核心，它确定了游乐设施的设计、制造、操作、维修、检查和事故（故障）记录等标准要求。一些游乐园、嘉年华和制造商自愿地采用了这些标准。有35个州在他们的法规中至少部分地采用了F-24委员会起草的标准。这些游乐设施ASTM安全标准在帮助行业和政府制定统一的检查要求和权衡安全利益方面的价值是无法衡量的。但安全标准本身并不具有义务和确保遵守。现行的ASTM游乐设施安全标准也备受指责，原因是该系列标准过于空洞和缺乏细致的描述。ASTM F-24委员会拥有技术专家和立法专家的财富，但危险地缺乏消费者的意见。考虑到标准对行业的指引应全面兼顾游客的利益和观点。

美国消费产品委员会一份关于游乐设施伤亡报告显示，2001年游乐设施死亡人数3人，2000年为1人，1999年为6人，从1987年至2000年，每年游乐设施的死亡人数约为4.4人。



借鉴它山之石

美国是市场经济高度发达的国家，研究和了解美国的特种设备安全管理的模式，有助于我国在社会主义市场经济转形中加强特种设备的安全管理，少走弯路，避免出现重大事故。同时，也要借鉴美国特种设备安全管理的经验，针对不同特种设备特点建立行之有效的社会化管理方法，提高行政管理效率，降低行政管理成本。参考美国的经验，

按照我国目前的具体情况，实行特种设备分类管理，调整行政审批重点，推进资格管理社会化，强化行政执法技术监督检查，促进检查市场化。

特种设备安全管理应该考虑采取分类管理的方式。目前管理的特种设备有很多种，有像高压蒸汽锅炉、易燃有毒有害介质的压力容器、架空客运索道、大型游乐设施、电梯等危险性较高的设备，也有大量危险性不大的小型常压热水锅炉、电蒸汽发生器、压缩空气罐、钢瓶、电动葫芦、杂物电梯、厂内机动车、小型机动游乐设施等。这些危险性相差很大的设备，如果用等同于高压蒸汽锅炉的管理方法进行管，现有的行政管理人员远远不足够，而配合这种管理所化费的社会成本也是太高。美国联邦职业安全卫生管理局管理这种小型危险性设备的方式值得我们借鉴，劳工部以美国联邦规章的形式发布职业安全卫生规章（标准），对工业、建筑业、航运业使用的各类起重机械、升降机、工作平台、厂内机动车辆、小型气罐等较危险的生产设备提出要求，包括设备具体的技术要求、新装和定期检查、日常维修保养检查等。利用雇主与雇员劳动关系的制约和政府的监督检查来确保这些规定的实施。政府不对这类设备注册登记。实际运作中，雇员代表或工会通过企业安全委员会进行监督，企业的安全主任也起监督作用，政府还有专门的职业安全卫生巡查官员进行执法监督。这个体系中设备的新装和定期检查结果并不需在政府注册登记，只要求设备拥有者在被检查时出示有关检查报告。新装和年度测试通常由拥有人聘请法规指定界别的执业工程师或监管机构认可的人士实施；使用前或每日、每月的检查通常由拥有人指定的有能力的人员实施。随着建筑工地塔式起重机事故的增多，有些地区（如美国加州、纽约市）在90年代将建筑塔式起重机也列入需要在政府注册管理范围，采取类似于电梯、索道、游乐设施等载人危险设备的管理方式；香港近年也将原属于劳工处管辖的建筑工地升降机和塔式载人平台交给机电署，按照电梯的管理模式监督管理。

调整行政审批重点，推进资格管理社会化是我国《行政许可法》贯彻实施的重要步骤。把政府行政审批项目减少，把资格的评审交给符合条件的组织，逐步把一些资格的管理也交给权威性的、能负起责任的非营利组织是一个方向。这些资格的管理组织最好是标准的制定组织，能准确把握

标准的要求，如ASME推出的锅炉压力容器制造厂认可、NB的认可检查员资格都是一个成功的例子。这些资格的管理组织一定要有一个兼顾各方面利益的平衡机制，ASME和NB在制定和维持他们的制造和检查标准规范中就有了这种完善机制。另一个重要因素是要使拥有资格的企业和个人维持取得的资格需要一定的成本，这里可通过维持质量体系、维持雇用有资格人员、支付检查测试和评审的费用的成本等手段，个人的资格可设定要求再教育学分来维持。

强化行政执法技术监督检查，促进检查市场化。其要点是要建立一支强有力的技术检查和执



法监察队伍。可以以目前的安全监察员队伍为基础，从检验机构调出一部分骨干人员组建这支队伍，按设备数量比例确定编制规模组建这支队伍（约1000台设备配置1人）。安全监察员维持国家公务员编制，部分增加的人员参照技术监督稽查大队的做法采用地方行政事务编制。监察队伍除了进行设备注册登记等行政管理外，还负责实施新装设备监督检查和试验见证、定期在用设备监督检查、投诉和事故调查。这种监督检查是执法性质，不为设备拥有者或制造、安装、维修者承担民事责任。拥有者还必须聘请执业检查员进行另一种检查，第二种检查也是法定的强制性



检查，但拥有者可以选择检查员，即是可以实现市场化的检查。第二种检查可以是独立的第三方的，也可以是业主或其分包商，这主要取决于设备的危险性和设立检查的频率，如果是第三方的检查则还要承担相应的民事责任。还可规定第二种检查结果要向政府备案，为政府提供设备安全状态的数据。也就是说，同时建立一支市场化、职业化的检查员队伍，检查员从事的新装和定期检查也为设备拥有者承担连带民事责任，这支检查员队伍可以吸纳现有检验机构剩余的合资格的检查员。为确保责任的落实，执业检查员应该购买一定数额的责任保险或合作注册一定资本的有限责任公司。职业化的检查员也可以与保险公司联合起来，把保险业务与检查服务捆绑销售，从而减少自身的责任风险。对保险公司而言，销售特种设备保险也需要预先检查。在美国，一些保险公司设有检查部门，聘请持证检查员从事检查工作。有一些州采取对购买了保险并由保险公司检查的设备减少政府抽查次数等鼓励措施，除大型游乐设施外，其它特种设备强制业主购买保险的做法已经消失。

作为配套，对要求高度运行可靠性的电梯实施强制性维修保养制度，可以减少政府的管理工作量。由法规规定

强制实行预防性维修保养，拥有者必须将电梯委托给有维修保养资格的服务企业进行预防性维修保养。一是利用有维修保养资格的服务企业与拥有者相互制约关系，可大大减少技术检查执法队伍人数；其次是利用受雇于维修保养企业有关人员的个人专业资格（注册工程师、注册技术工人）制约维修保养企业。这个模式只要管好维修保养资格，通过有维修保养资格的服务企业就可以很迅速地贯彻政府的管理意图。个人专业资格管理也很重要，要使个人专业资格拥有者珍惜其拥有的资格，才能通过资格制约其行为。政府控制某种职业的就业资格门槛较高，这种职业待遇就高，其资格就会受珍惜。这种配套方案，可以使政府管理人员减少，减少了政府的管理成本，但设备的拥有者需支付较大的维

维修保养服务费用。香港机电工程署采用这一模式管理电梯、自动扶梯、机动游乐设施、架空索道、建筑工地升降机及塔式工作平台等特种设备。机电工程署的政府公务员除了企业资格、人员资格管理和设备的登记注册外，还承担新装设备的监督检查和年检抽查。香港所有电梯新装和定期的检查测试由保养公司聘请的注册工程师实施并签署报告，机电工程署监督检查后在报告上加签，形成运行许可文件。深圳市人大于1995通过特区地方立法，参照这种模式建立了独特的电梯安全管理体系。

政府可用设备注册行政收费的办法向特种设备的拥有者收回管理成本，这也是大多数国家的做法。按照行政收费的原则，需要这种服务的只是少数特种设备的拥有者，将广大纳税人的金钱用在少数人身上并不公平。为了确保检查市场化以后存在个别没有检查机构愿于检查的设备，美国各州政府监管机构均有提供代理检查服务，但要另行收费，这种代理行为已经超出行政行为的范畴，但仍然是行政赔偿的管辖范围内。但如果检查收费是由市场调节的，政府又坚持必须检查后才能使用，检查收费总会与附加相关因素一起趋向合理的水平。（全文完）

（摘自：安全文化网，原文有删改）



事故回放

2012年3月27日凌晨2点43分左右，东莞市某造纸公司叉车司机驾驶一辆叉车作业，在叉车叉住压缩纸块升高后急速转弯，致叉车发生右侧翻并将其压住，事发后该叉车司机被送往医院，经抢救无效死亡。

经调查，在日常生产中，造纸公司需使用叉车将方块形状的压缩纸块从废纸堆仓库卸料至造纸车间用于加工。叉车工作属具叉住压缩纸块后，整体重心处于高位，若在此工况下急速转弯，易发生侧翻事件。事发时，叉车司机将叉车工作属具升至高处，夹取货物（压缩纸块）后，在未按安全操作规范要求将货物重心降低的情况下，直接将车后退并在后退的过程中向左急打方向盘，由于所夹取的货物较重，体积庞大，工作属具所处位置较高，货物与门架产生较大的转矩，此弯矩消耗了很大一部分叉车的平衡重量，此时高速急转弯，货物产生的惯性力矩过大，造成叉车侧翻。

原因分析

（一）直接原因

叉车操作人员违反安全操作规范进行操作，在夹取货物后未将工作属具下降至规定高度时转弯，因转弯速

度过快，使叉车的惯性力矩过大致叉车右侧倾翻。

（二）主要原因

（1）造纸公司特种设备安全管理工作存在漏洞，擅自将超期未检叉车投入使用，并未能对其叉车操作人员违规操作行为进行有效监督管理；

（2）造纸公司对叉车操作人员的安全教育培训不足，叉车操作人员安全意识不高。

根据对事故的原因分析，叉车司机对事故的发生负直接责任，造纸公司对事故的发生负管理责任。根据《特种设备安全监察条例》第八十八条“对事故发生负有责任的单位，由特种设备安全监督管理部门依照下列规定处以罚款：（一）发生一般事故的，处10万元以上20万元以下罚款”的规定，相关职能部门责令造纸公司对存在问题进行整改，并处以罚款。

事故防范及整改措施

（一）加强对特种设备相关方面的宣传，提高企业及员工的特种设备安全知识和意识；

（二）加强对使用超期未检场（厂）内专用机动车辆、操作人员违规操作等违法违规行为的打击查处力度，减少事故隐患。



电梯轿门 意外开启的安全隐患分析

■ 广东省特种设备检测研究院珠海检测院 / 秦兵

轿厢是电梯（乘客电梯和载货电梯）不可缺少的一个重要组成部分。而轿厢必须有能够手动或自动开启和关闭的轿门。出于对乘客安全的考虑，为防止乘客从电梯内坠落，在电梯正常运行、发生故障或意外停电的情况下，如果电梯不在正常平层区域内，轿门都不应该自动开启，并保证有一定的关门力。



隐患发现

去年9月，笔者对同一厂家生产的同型号的两台曳引式货梯进行定期检验。检验过程中，进行的各项试验均能满足《电梯监督检验和定期检验规则——曳引与强制驱动电梯》（TSG T7001-2009）的相关规定和要求。但是，在进行空载曳引力试验时，当轿厢触发上极限开关后，短接上极限开关，电梯无法启动运行。根据现场情况，初步判断是电梯安全回路故障，电梯主接触器线

圈无法得电，导致电梯无法启动。在经过排查之后发现，电梯安全回路正常，无断路现象，导致电梯无法启动的原因是电梯的门锁回路处于断开状态。用三角钥匙打开顶层层门发现，轿门竟然处于开启状态。如果在日常使用过程中，电梯发生冲顶故障，触发上极限开关，导致轿门意外自动开启，将有可能引发乘客坠落的事故。



隐患分析

此次检验发现的安全隐患引起了笔者的高度重视，通过现场检查、调试、查看电气原理图及对电梯维护保养单位事后提供的整改报告进行分析，发现该厂家生产的该型号电梯的控制系统存在的缺陷是引起上述安全隐患的原因。

图1所示为上述隐患电梯的部分主回路及控制回路。使用电梯前需将空气开关JXK合上并用钥匙开启电梯的



电源锁，此时，电源锁触点 YK 接通，上下极限开关的触点处于闭合状态，继电器 DC1 的线圈得电，其常开触点 DC1 闭合，电锁接触器 DC 的线圈得电，其主触点 DC 闭合，电动机才能得电。当轿厢由于故障运行到极限位置触发极限开关时，电锁接触器 DC 的线圈将失电，其主触点 DC 断开，电动机无法得电，起到轿厢极限位置保护功能。电梯使用完毕，短时间停机时，操作人员通常是用钥匙将电源锁触点 YK 断开，而不断开空气开关 JXK，实现停机。该型号电梯在电源锁触点 YK 断开后，继电器 DC1 和电锁接触器 DC 同时失电，此时，控制程序会给轿厢门机一个开门信号，使电梯开门停机。

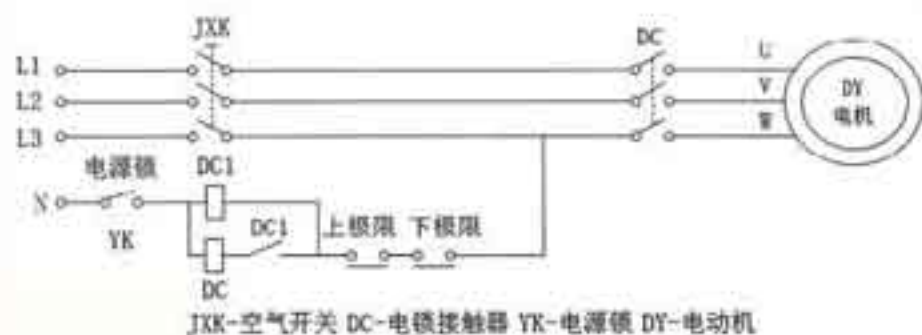


图 1 隐患电梯的部分主回路及控制回路

由图 1 可知，当极限开关动作后，继电器 DC1 和电锁接触器 DC 同时失电，控制程序无法判断是电源锁

触点 YK 断开还是极限开关断开，将驱动门机开启轿门，从而导致前文所述的轿门意外自动开启的安全故障。



防患措施

此次检验的两台电梯存在同样的安全问题，由于电梯控制系统的缺陷导致电梯运行到极限位置时轿门意外开启。由于电梯正常运行时，极限开关不会动作，因此并不影响电梯的正常运行，该隐患不易被发现，但是不能忽视该隐患的存在。一旦发生电梯冲顶或蹲底故障时，由于极限开关动作将导致轿门开启，特别是冲顶时，将有可能导致乘客坠落事故。

为了避免轿门自动意外开启引发的安全事故，笔者建议采取以下措施：1、将上、下极限开关串联到安全回路中，不控制电锁接触器 DC 的线圈，当极限开关断开后，只断开电机电源，而不断开电锁接触器 DC 线圈的电源。2、修改控制程序，使得当电锁接触器 DC 断开后，保证轿门关闭，不给门机系统开门信号。3、在井道与轿门相对的一侧井道壁上加装符合强度要求的护板，使得轿厢地坎、轿门或门框与井道内壁的距离尽可能小，减小坠落风险。

企业上市的要求条件 及筹备时需要注意的事项

■广东省海峡两岸交流促进会金融委员会 / 张思捷



近年来,企业上市的“浪潮”风起云涌,尤其是众多中小企业非常渴望上市,以此推动企业的进一步发展。然而,企业是否适合上市、上市需要哪些要求条件、筹备上市时需要注意哪些问题……这些问题的“答案”,都需要企业加深了解和认识,才能在上市“浪潮”中做出正确选择。

如何评判企业是否 适合上市

并不是所有企业都适合上市,或者需要上市。中小企业在考虑是否申报上市时,要充分考虑和评估,确认条件可行或者经过努力可行才启动上市筹备,方可打“有把握之仗”。一般而言,企业主要可以从以下几方面来判断是否符合上市的相应条件和资质

1、企业是否具备有很强的核心竞

争力。包括企业的产品和服务性价比要好,市场大;具有很好的销售渠道,最好是垄断性渠道;方式简单易于复制,成本可控;具有良好优秀快速服务。

2、企业具备有优良的盈利能力和业绩,并且这种盈利能力和业绩能够保持稳定多年,而不是昙花一现,比如说税后利润率和净资产收益率较高、主营突出、收入来源多样化。

3、企业公司治理结构明晰合理,如股东、董事会、总的架构、风险控制等4个方面;公司核心团队保持多年稳定,如管理层、财务总监、营销总监等。

4、企业商业模式合理和竞争力强。至少要参考五个特征:(1)成本刚性,即在销售继续增长的同时,固定成本基本不变;(2)具有较好的占优势的销售渠道;(3)产品和半成品库存比例低,现金流充足,预收款较少;(4)具有较好的成本转嫁能力,即能够成

去年我省特种设备
数量已超过
百万台

广东省质量技术监督局的统计数据显示,截止至2012年底,我省在用特种设备总数为1008846台,全年合计新增110864台。

其中,锅炉总计为50007台,全年合计新登记3014台;压力容器总计为316944台,全年合计新登记31516台;电梯合计404002台,全年新登记46493台、停用30878台;起重机械合计167161台,全年新登记18820台、停用23674台;大型游乐设施合计2020台,全年新登记229台、停用431台;客运索道合计17条,全年停用2条、报废1条,没有新登记;场(厂)内专用机动车辆合计68695辆,全年新登记10792辆、停用7336辆。

此外,截止至2012年底,我省在用气瓶总数为34510116只,全年新登记1463326只、报废1103874只;压力管道合计总长达14320.18千米,全年新登记875.66千米。

功将部分以至大部分成本转嫁到上游或下游客户承接；(5) 高毛利率、高周转率，高资产收益率。

5、所属行业为朝阳行业或国家鼓励发展的行业，不是夕阳行业或高污染、高能耗行业。

6、具有优秀的企业文化和现代企业管理体系。

7、具有可持续发展能力，例如连续三年销售额和盈利增长 30%。

8、具备一定的盈利能力和费用支持能力，以支持上市费用。

企业上市的基本条件要 (以创业板为例)

(一) 公司基本状况要求：

1、公司应是已设立且持续经营 3 年以上的股份有限公司，有限责任公司按原账面净资产值折股整体变更为股份有限公司的，持续经营时间可以从有限责任公司成立之日计算。

2、公司注册资本已足额缴纳，发起人或者股东用作出资的资产的财产权转移手续已办理完毕，主要资产不存在重大权属纠纷。

3、公司最近两年内主要经营一种业务，其生产经营活动符合法律、行政法规和公司章程的规定，符合国家产业政策及环境保护政策。

4、公司最近两年内主营业务和董事、高级管理人员均没有发生重大变化，实际控制人没有发生变更。

(二) 公司内部财务状况要求：

1、最近两年连续盈利，最近两年净利润不少于 1000 万元，且持续增长；或者最近一年盈利，且净利润不少于 500 万元。最近一年营业收入不少于 5000 万元，最近两年营业收入增长率

不低于 30%。净利润以扣除非经常性损益前后孰低者为计算依据；发行前净资产不少于 2000 万元；最近一期未不存在未弥补亏损；发行后股本总额不少于 3000 万元。

2、公司应当具有持续盈利能力，包括经营模式、产品或服务的品种结构稳定；上市、专利、专有技术不存在风险；最近一年的净利润不存在客户依赖。

3、依法纳税，各项税收优惠符合相关法律法规的规定，对税收优惠不存在严重依赖。

4、不存在重大偿债风险，不存在影响持续经营的担保、诉讼以及仲裁等重大或有事项。

(三) 公司治理结构要求：

1、具有完善的公司治理结构，依法建立健全股东大会、董事会、监事会以及独立董事、董事会秘书、审计委员会制度，相关机构和人员能够依法履行职责。

2、董事、监事和高级管理人员了解股票发行上市的法律法规，知悉上市公司及其董事、监事和高级管理人员的义务和责任。

3、股权清晰，控股股东和受控股股东、实际控制人支配的股东所持的拟上市公司的股份不存在重大权属纠纷。

(四) 公司内部管理要求：

1、资产完整，业务及人员、财务、机构独立，具有完整的业务体系和直接面向市场独立经营的能力。与控股股东、实际控制人及其控制的其它企业不存在同业竞争，以及严重影响公司独立性或者显失公允的关联交易。

2、会计基础工作规范，财务报表的编制符合企业会计准则和相关会



计制度的规定，在所有重大方面公允地反映了公司的财务状况、经营成果和现金流量，并由注册会计师出具无保留的审计报告。

3、具有严格的资金管理制度，不存在资金被控股股东、实际控制人及其控制的其他企业以借款、代偿债务、代垫款项或者其他方式占用的情形。

4、内部控制制度健全且被有效执行，能够合理保证公司财务报告的可靠性、生产经营的合法性、营运的效率和效果，并由注册会计师出具无保留结论的内部控制鉴证报告。

5、章程已明确对外担保的审计权限和审计程序，不存在为控股股东、实际控制人及其控制的其他企业进行违规担保的情形。

6、董事、监事和高级管理人员符合法律、行政法规和规章规定的任职条件，且不存在下列情形：

(1) 被中国证监会采取证券市场禁入措施尚在禁入期内；

(2) 最近三年内受到中国证监会行政处罚，或者最近一年受到证券交易所公开谴责的；



(3) 因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查, 尚未有明确结论意见的;

7、最近三年内不存在损害投资者合法权益和社会公共利益的重大违法行为、公司及其股东最近三年内不存在未经法定机关核准, 擅自公开或者变相公开发行政券, 或者有关违法行为虽然发生在三年前, 但目前仍处于持续状态的情形;

8、募集资金应当有明确的用途, 应当用于主营业务, 募集资金数额和投资项目应当与拟上市公司现有生产经营规模、财务状况、技术水平和管理能力等相适应;

9、建立募集资金专项存储制度, 募集资金应当存放于董事会决定的专项账户。

企业考虑上市时要注意的问题

1、企业在发展期的适当时候就应启动上市的战略筹备, 不要等全部条件成熟时才启动, 因为很多数据、

材料需要提交一定年限的材料, 绝对不能临时造假生成, 如果事后调整, 相应补税或会很大, 甚至视作违规被封杀。例如, 可能需要三年或以上, 提前按照相关要求安排企业运作、管理和做帐, 否则会耽误时间。

2、上市整体需要的费用较大, 建议企业年销售额达到 0.6—1 亿元, 企业每年销售额和利润均能稳定上升才考虑上市。如果企业规模较小, 难以支持上市费用, 或会得不偿失。

3、不要过多担心企业信息披露带来的负面影响。企业只要严格按照上市公司规范运作, 平常注意规避可能的负面消息风险, 同时, 设立好危机应变机制及时化解可能的负面影响, 就不必担心由此带来的问题。相对于上市以后的信息披露带来的营销宣传效应, 负面影响有仅在于一定限度。

4、企业考虑上市的战略筹备时, 应努力优化企业的含金量, 包括:

(1) 注重申报国家发明专利, 提升企业含金量。要注意的是申报发明专利, 而不是实用新型专利和外观专利。同时, 要注意及时将专利投放实际生产转化为效益, 并不断优化专利, 赋予专利更长久和更具有价值的生命力。有关专利也要注意每年及时办理年审, 避免失效。对于相关侵权行为要及时透过法律途径予以制止和消除, 确保专利的权益所有, 避免影响生产投入。

(2) 尽早申报政府部门组织授予的“守合同重信用”称号、“著名商标”称号、“驰名商标”称号、名牌企业、老字号企业, 以及地区、行业的 100 强或 500 强等等。

(3) 申报高新科技企业。

通过以上三方面的努力, 提升企

业的含金量, 更利于通过相关的报批, 也支持上市发行取得更好的溢价, 以便今后在市场上增资时更容易和取得更好的溢价。

5、切实避免受到政府相关部门的处罚, 如税赋、海关、金融、公安等, 若已经发生, 则要切实做好整改措施和解释工作。

6、争取机会介入金融资本运作, 如参股小额贷款公司、村镇银行、典当行等, 增加企业金融含量。

7、专注主营收入, 力争主营业务在行业、或系列品种市场占有率位居全国前列。

5、要处理好关联交易。关联交易在申报上市时比较敏感, 企业必须认真重视这个问题, 切实注意处理好或者规避好, 并做好相关的解释工作。

6、规范财务管理。企业要摒弃过往小企业家族式财务管理时企业和个人帐务混淆的做法, 切实将企业和个人分清楚, 规范好企业的财务管理。

上市方式的选择比较

目前比较成熟的上市方式包括大陆内地上市和境外上市。内地上市包括主板、创业板、中小板和三板; 境外上市包括香港上市、美国上市以及英国、新加坡上市等。此外, 上市方式还有正式发行或借壳上市等。

一般而言, 内地上市的整体费用低、市盈率高、融资规模大、再融资容易, 但时间会长、不确定性因素多; 境外上市时间短, 但费用高、市盈率低、融资规模小、再融资难、审查监管严格、退市风险较大。因此, 有关企业可向专业服务机构咨询意见, 从而选择最佳的申报上市方式。

设备
监
理

与

建设
监
理
的
区
别

设备监理与建设监理的区别主要体现在:

监理对象不同。建设监理的对象是建筑工程施工过程,其中也包括设备的安装过程,但仅限于设备安装过程中的土建工程部分;设备监理的对象则是设备的设计、制造、检验、储运、安装、调试等过程。在设备安装过程中与建设监理之间是上下工序的关系。

时间和空间跨度不同。建设监理的工作一般都有明确的地点或地域划分,且主要限于工程项目实施阶段的某个部分,介入项目的时间相对较少。设备监理的对象在时间分布上涉及建设项目前期工作,设备设计、采购、制造、安装和调试工作;在空间分布上遍及设备供货商或制造商的发运地或生产地、设备运输的线路、设备储存地、设备安装和调试地等,其时空跨度与一般建设监理比较相对大得多。

协调工作量不同。由于设备工程的参与方众多,涉及的单位、部门、各承包商的组织机构和工作特点、方法、目标各有差异;设备系统不同项目专业之间、设备系统与土建工程间存在大量接口;同一系统设备在项目实施中的不同过程或同一过程中不同承包商间亦存在关联事项,因此在设备工程的实施过程中各参与方之间经常会发生各种各样的矛盾和冲突。尤其是地铁的设备安装调试工程,由于施工地点狭小、工作环境恶劣,多单位施工的矛盾和冲突就更为突出。为保证设备工程的顺利进行,设备监理必然就要做大量的协调工作。而建设监理需要完成的协调工作量就小得多。

对监理工程师要求不同。目前,国内正在建设的地铁工程中设备系统一般包括车辆、车辆电气牵引系统及空气制动系统、电梯、自动扶梯、屏蔽门/安全门、火灾自动报警、自动化集成系统、无线通信系统、传输及电话系统、车站通信系统、信号系统、供电系统、自动售检票系统等项目和专业。设备监理需要专门对口的监理工程师,要求监理工程师不仅需要精通监理业务,同时也需要渊博的专业知识和实际的工程经验,还要求对其他标段的专业知识有一定的了解。这方面对建设监理工程师的要求相对起来就比较低。

(摘自:中国质量报,原文有删改)



什么是公益?

公益是指有关社会公众的福祉和利益。“公益”为后起词，五四运动后方才出现，其意是“公共利益”，“公益”是它的缩写。当今社会的公益通常指的是公益事业，《中华人民共和国公益事业捐赠法》所称公益事业是指非营利的下列事项：救助灾害、救济贫困、扶助残疾人等困难的社会群体和个人的活动；教育、科学、文化、卫生、体育事业；环境保护、社会公共设施建设；促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业。

什么是第三部门?

第三部门，即“通过志愿提供公益”的 NGO 或 NPO。从范围上讲，是指不属于第一部门（政府）和第二部门（市场）的其他所有组织的集合。因此，主要为民政部门注册的社会团体、基金会、民办非企业单位及未注册的草根组织。

什么是草根组织?

“草根”一词是直译自英文的 Grass Roots，是指以当地为基础，充分自治，由志愿者运作的正式或非正式的非营利组织，并将这类自愿为从事公益事业的志愿者们集成为一个整体，以形成组织化管理。因此，草根组织通常会由正式志愿者完成大部分或者全部的工作。国内之所以称其为“草根组织”，主要是因为其通常没有在民政部门注册，与基金会等在民政系统登记、有主管部门的公益组织相比，在身份认证、资金规模等方面有一定差距。

社会企业指什么?

社会企业不是纯粹的企业，亦不是一般的社会服务，社会企业通过商业手法运作，赚取利润用以贡献社会。它们所得盈余用于扶助弱势社群、促进社区发展及社会企业本身的投资。它们重视社会价值，多于追求最大的企业盈利。

英国社会企业联盟为社会企业提供了一个更为简单的定义：“运用商业手段，实现社会目的”，并认为社会企业具有如下共同特征：企业导向——直接参与为市场生产产品或提供服务；社会目标——有明确的社会或环境目标，如创造就业机会，培训或提供本地服务。其伦理价值可包

括对本地社会技能建设的承诺，为实现其社会目标，其收益主要用于再投资。

什么是 NGO?

NGO 是英文单词“Non-governmental organization”的缩写，直译为“非政府组织”。一般来说，NGO 应具有以下六个基本特征：正规性（有根据国家法律注册的合法身份）；独立性（既不是政府机构的一部分，也不是由政府官员主导的理事会领导）；非营利性（不是为其拥有者积累利润）；自治性（有不受外部控制的内部管理程序）；志愿性（无论是实际开展活动还是在管理组织的事务中均有志愿者参与）；公益性（服务于某些公共目的和为公众奉献）。

NGO 与 NPO 有什么区别?

非政府组织（NGO，即 Non-Governmental Organization），意指政府以外的社会组织，一般并不包括企业。与其大体相同的称谓还有非盈利组织（NPO，即 Non-Profitable Organization）。

“非政府组织”和“非营利组织”虽然界定的角度不相同，前者强调同政府的区别，后者侧重于同非公益企业的区别，但是范围大体相同。此外，如果将政府组织认为是第一部门（公共部门），企业是第二部门（私人部门），非政府组织或者非营利组织其实也就是近年来比较热门的所谓“第三部门”，还有的将其称为“民间组织”。

什么是民办非企业单位?

民办非企业单位，是指企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人，利用非国有资产举办的从事非营利性社会服务活动的社会组织。如各类民办学校、文艺团体、科研院所、职业培训中心、人才交流中心等。

E 慈善指什么?

互联网促进了慈善事业的发展，人们可以在网络上找到公益组织，公益组织接受网络捐赠、通过网络发布信息等。网络捐赠就是 E 慈善典型的产物，不仅仅是捐赠，整个慈善行业的透明度和公信力的塑造，网络也是一个最直接和重要的途径。（摘自：《中国社会组织》杂志）



你问我答

1、我们是佛山当地的一家起重机制造单位，此前听说协会成立了一些专业委员会并开展分专业活动。我们觉得这样的活动非常好，能够在同行之间相互交流、分享心得。请问协会，目前是否已经有关于起重机械方面的专业委员会？今年协会的分专业活动有哪些？

答：感谢您对协会开展分专业活动的关注。自《广东省特种设备行业协会分专业开展活动方案》于2010年12月实施以来，协会已组织会员企业开展了无损检测、起重机、锅炉水处理、电梯维保、游乐设施等专业活动，去年还就成立无损检测工作委员会，与业内的多个主要机构进行了探讨。同时，协会去年根据会员的意愿，针对当前广东电梯安全监管改革、行业自律和鉴定评审等工作重点，组织相关单位外出考察交流，拓展思路。今年，协会将结合行业自律、行业管理深化专业活动，在方式、内容和成效上力求取得突破，择机成立无损检测、电梯、锅炉等专业工作委员会，并根据当前特种设备发展趋势和行业需要，积极开展各专业活动。

2、作为协会的一分子，协会是一个很有凝聚力和向心力的“大家庭”，我们也一直与协会保持常态的联系沟通，但同时希望与其他会员企业多作交流和联系。因此，建议协会制作会员通讯录并发放给所有会员单位，以方便我们相互了解认识、相互交流沟通。

答：感谢您的建议。今年协会将加强对会员的服务，加大对会员单位的宣传力度，包括编印会员宣传册向有关机构推荐和在相关展览展示会上发放，并根据会员的要求制作会员通讯录。目前，协会正根据有关会员单位所提供的信息变动情况，对会员基本信息进行更新，因此，请有信息资料变动的会员及时与协会秘书处综合部联系（电话：020—38835192），以让我们制作的会员通讯录更加准确。

此外，协会今年将进一步完善会员管理机制，年内计划出台会员管理办法，完善会员的入会、退出机制和管理机制，如有好的建议和意见，请告知我们。

3、我们是东莞的一家电梯生产企业，近年来我省乃至全国的电梯业发展迅猛，随之而来企业必须面对更加激烈的竞争。所谓“知己知彼，百战百胜”，我们非常希望了解到行业的总体发展情况和相关数据，以此调整发展战略，使企业更好地发展。请问协会，我们该如何获得这方面的信息情况？

答：您的问题也是目前我省许多特种设备生产、设计、销售等相关企业所关心的问题。为此，省质监局已委托本协会开展全省特种设备许可单位普查，普查对象包括广东省内取得特种设备生产（含设计、制造、安装、改造、维修）许可、检验检测许可及气瓶充装许可的单位（包括在广东省注册的省外许可单位的分支机构）。通过普查，掌握我省各类特种设备生产单位的数量、分布、规模、产能和创新能力，建立特种设备生产单位基本数据库和统计平台。这项普查的前期准备工作已基本完成，今年将全面铺开实施。待普查工作全部完成后，有关我省各类特种设备生产单位的相关数据届时将根据实际情况予以公布，敬请关注。

4、协会，我们是从化的一家锅炉制造单位，我们的特种设备制造许可证还有7个月就到期，请问是不是现在就要开始办理换证手续，还是差不多到期才能换证？另外，在换证过渡期间（老证过期以后，拿到新证之前），是否可以继续生产，直至拿到新证为止？

答：近期，许多企业纷纷向协会咨询关于特种设备许可证到期该如何换证的相关问题。按照《特种设备安全监察条例》的有关规定，特种设备（锅炉、压力容器、压力管道等）的制造、安装、维修许可证有效期为4年，申请换证的企业须在所持有的许可证有效期满6个月以前，向发证部门的安全监察机构提出书面换证申请，如许可证有效期满不到6个月的换证申请，按首次领证申请办理；未按时提出换证申请或因审查不合格不予换证的制造企业，在原证书失效后1年内不得提出新的取证申请。因特殊原因不能按期换证的制造企业，可以向发证部门提出暂缓换证申请，经批准后可以暂缓，暂缓期不超过1年，安装、维修企业未按规定提出申请或为获准更换许可证的，有效期满后不得继续从事该类工作。

根据有关许可证管理规定，许可证过期后企业是不允许生产相关产品的，直至领到新的许可证。

5、我们是佛山的一家电梯企业，此前协会为我们提供了很多很好的服务，包括鉴定评审、人员考证换证等，而最近我们企业遇到了一些电梯技术上的难题，想请协会提供指导和帮助，请问协会有否这方面的服务项目呢？

答：协会现有88人组成的专家队伍，共分7个专业组，分别是：锅炉专业组、压力容器与压力管道专业组、锅炉水处理专业组、电梯专业组、起重机械专业组、游乐设施专业组和无损检测专业组，涉及到特种设备行业领域的各方面，如你单位在专业技术上遇到难题或有疑问，可和协会秘书处科技服务部进行联系，他们会根据你单位的具体情况组织专家具体给予指导和帮助。

6、我们是省内的一家检测机构，单位内的技术人员通过工作获得很多的经验和体会，他们希望能撰写成文章并与同行交流。近几年协会都有开展论文征集活动，听说今年也在举办，这对我们很有帮助，请问如何投稿？

答：近年来，协会已先后3次结集出版了特种设备专业技术研究成果，对我省特种设备行业科技水平的提高起到了促进作用。今年，协会继续开展特种设备行业技术论文集的征集活动，欢迎广大人士积极投稿，截止日期为今年7月30日，投稿请以电子稿件的方式发送至kjb38835173@163.com。征集活动结束后，协会将对论文进行归类整理，并编印特种设备行业技术论文集。



金睛火眼的“乐哥”

■广州众力锅炉辅机有限公司 / 洗庆圻



乐哥（左二）在检验现场

一个周末的清晨，刺眼的阳光透过窗台，照射到房间里，让我忽然想起一位长期奋战在特种设备行业里的监检员——“乐哥”。

“乐哥”是谁？他就是广州市特种承压设备检测研究院锅炉产品监检主任高级工程师牟乐。因为监检与被监检的工作关系，我有幸经常与他接触。一直以来，大家都很少喊他的名字，而直接称呼他为“乐哥”。

乐哥是一位专业水平高、标准掌握好的监检员。虽说我也在锅炉行业打拼了几十年，可是对国家有关标准、尤其是标准的新变化，总不如乐哥了解得那么及时、那么透彻。所以，在监检过程中遇到标准有所“更新换代”，乐哥总是耐心地提醒我们：“这个标准过时了，已经有新标准代替啦！”就这么简单的一句话，使我们感到这是一个多么真挚的唤醒。

乐哥还是一位工作认真细致、专业素质强的监检员。面对他，我们不能马虎了事，要认认真真；面对他，我们不能有半点虚假。因为他有一双金睛火眼。

有一次，乐哥到我们单位来开展监督和检验工作。在办公台上，我们的工作人员给他摆放了电脑、观片灯和监检当天用的图纸、工艺、文件、X光片等等，差不多两平方米的台面上堆得满满当当。只见他一会看图纸工艺，一会看检验记录，一边看一边往电脑录入数据信息，时不时还与我们交谈询问相关事项。放在他身旁的

那杯热茶早已凉。在闷热的小房间里忙活，让他稍为肥胖的身躯直冒热汗。这期间，虽然我们一再提醒他：“先喝口水吧”，而他总是摇摇头说：“不忙”。录入信息的速度、翻阅资料的准确度、手工记录签字确认的敏锐度和X光底片抽查的认真态度，这一切都让我们惊叹乐哥简直就是一个功能齐全的“监检机器人”。

没过多久，做完台面上“监检功课”，乐哥便马不停蹄地赶往车间现场进行水压试验监检。按常规，我们早已做好一切准备，在现场拉起了“警戒线”等待他进入现场。而这个时候，两名资深的检验员和水压试验员，心里都会泛起一阵莫名的害怕：这次会不会被“金睛火眼”发现我们没有注意到问题呢？于是，两人会再一次从上到下、从左到右、从里到外，重复检查一遍，确保没有任何漏洞的存在。

尽管如此，还是有“漏网之鱼”让做事细致的乐哥抓了个正着。就在今年初，一台2t/h卧式燃油锅炉在进行水压试验中，各种仪表读数正常，现场陪检人员心里也乐滋滋地等待试验时间一秒一秒过去。可是，乐哥凭着丰富的经验，用金睛火眼看着其中一个压力表，发现指针有十分微小的波动，而这种波动其他人几乎发觉不到。他蹲下身，钻进锅炉底部，检查排污管座焊口，竟然发现焊口有一个非常微小的气孔，一股比头发丝还细的水花从小气孔喷出。当时，现场人员对这个“意外”的发现全都呆了，质检部经理当即叫停了那次水压试验，乐哥则面带微笑地提醒我们说：“以后要多留个心眼，不要放过任何漏网之鱼”。

这样的一位监检员，鞭策着我们做事需要更加认真细致；这样的一双金睛火眼，时刻提醒着我们不能放过任何一个可能存在漏洞的细节；这样的一个“乐哥”，让我们心存感激和佩服！



你在为谁工作



《你在为谁工作》深刻阐释了世界 500 强企业推崇的优秀员工思维理念。“我们到底是在为谁工作呢？”如果不尽快弄清这个问题，不调整好自己的心态，今生我们很可能与成功无缘。在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？是耳提面命的空洞口号，还是触动心底的反思？

书中提出了每一位员工需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。它有助于员工解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。

书中，介绍了这样一个故事：

杰克在一家贸易公司工作了 1 年，由于不满意自己的工作，他忿忿地对朋友说：“我在公司的工资是最低的，老板也不把我放在眼里，如果再这样下去，总有一天我要跟他拍桌子，然后辞职不干。”

“你把那家贸易公司的业务都弄清楚了吗？做国际贸易的窍门完全懂了吗？”他的朋友问道。

“还没有！”

“君子报仇十年不晚！我建议你先静下心来，认认真真地工作，把他们的一切贸易技巧、商业文书和公司组织完全

搞通，甚至包括如何书写合同等具体细节都弄懂了之后，再一走了之，这样做岂不是既出了气，又有许多收获吗？”

杰克听从了朋友的建议，一改往日的散漫习惯，开始认认真真地工作起来，甚至下班之后，还常常留在办公室里研究商业文书的写法。

一年之后，那位朋友偶然遇见他。

“现在你大概都学会了，可以准备拍桌子不干了是吧？”

“可是，我发现近半年来，老板对我刮目相看，最近更是委以重任，又升职、又加薪。说实话，不仅仅是老板，公司里的其他人都开始敬重我了！”

这个故事说明了一个人生哲理：只有抱着“为自己工作”的心态，承认并接受“为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，最终获得丰厚的物质报酬，赢得社会的尊重，实现自己的价值。

人生离不开工作。工作不仅能赚到养家糊口的薪水，同时，困难的事务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。从某种意义上来说，工作真正是为了自己。

也许在初入社会的时候，大家也曾牢骚满腹：

“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作。”

“我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换而已。”

“我只要对得起这份薪水就行了，多一点我都不干。”

“工作嘛，又不是为自己干，说得过去就行了。”

这种“我不过是在为老板打工”的想法具有很强的代表性“在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，对自己意义不大。

我们到底是在为谁工作呢？工作着的人们都应该问问自己。如果不在35岁之前弄清这个问题，不调整好自己的心态，我们很可能与成功无缘。

当我们开始推诿责任，当我们丧失工作激情，当我们对工作产生怨恨的时候，我们需要暂时停下手中的工作，静静反思一下这个简单而又包含着深刻人生意义的问题。

一位心理学家在一项研究中，为了实地了解人们对于用一个工作在心理上所反应出来的个体差异，来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问您在做什么？”

工人没好气地回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作。”

心理学家又找到第二位工人：“请问您在做什么？”

第二位工人无奈地答道：“为了每天500美元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活？”

心理学家问第三位工人：“请问您在做什么？”

第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正在参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，在这里接受上帝的爱，心中就会激动不已，也就不感到劳累了。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。

美国心理学家亚伯拉罕·马斯洛提出了“需要的五个层次说”：

(1) 基本的需要：对于食物和衣物的需要，以抵御饥

饿和寒冷。

(2) 安全的需要：对居住在一个可以感到安全的地方的需要。

(3) 社交的需要：与他人分享兴趣、爱好和交友的需要。

(4) 获得尊重的需要：要求别人赞扬和认可的需要。

(5) 充分发挥能力、自我实现的需要：自我实现与充分发挥自身潜能的需要。

心理学家认为，为工作而工作的人，很少有机会获得第4种和第5种人类需要。由于他们的生命需求没有得到最大程度的满足，或多或少的，他们失去了部分的生命乐趣。

该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给他们足够的尊严和实现自我的满足感。他们不仅真正体味到了工作的乐趣、生命的乐趣，而且他们才是最优秀的员工，才是社会最需要的人。

美国前教育部部长、著名教育家威廉·贝内特说：“工作是我们要用生命去做的事。”

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着。

不论您过去对工作的态度究竟如何，都并不重要，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在开始，您未来的态度将如何？

让我们像第三种工人那样，为拥有一个工作机会而心怀感激，为生命的尊严和人生的幸福而努力工作。

广播

作业做了很久，好乏味，顺手打开收音机，一个温柔的声音传出：“如果肤色粉红，脸上的绒毛细嫩柔软，那么说明很健康……”听到这里，忍不住摸了自己的脸，对镜顾盼，再笑一笑，样子健康可爱，心情一瞬间好起来。

这时，又听广播员说道：“好，听众朋友，这次我们的《养猪知识讲座》就到这里……”



小幽默

分数

爸爸问儿子：“考多少分？”

儿子：“为了不影响您的好心情，别问了。”

爸爸：“我心态平和，不会受影响的。”

儿子：“知道了这个分数，您会变得不平和。”

爸爸：“没时间跟你磨嘴皮子，快说多少分？”

儿子：“您都生气了，我哪还敢说啊。”

爸爸赶紧摆出一副笑脸问：“多少分？”

儿子：“您这么喜怒无常，我更不敢说了！”

常务理事单位介绍



广州广日电梯工业有限公司

广州广日电梯工业有限公司成立于1982年，主要从事电梯的制造、安装、维修、改造；电梯及其零配件的设计、销售；货物进出口、技术进出口；以及电梯、机械式停车设备的安装、维修等特种设备操作证的培训业务。目前公司的注册资金达1.5亿元人民币，拥有华南最大的电梯整机及配件制造基地——广日工业园。主要资质有特种设备安装维修许可证（A类），特种设备制造许可证。

理事单位介绍

深圳市太科检验有限公司原为中国人民解放军基本建设工程兵00812部队实验室，是一支专门从事石油、化工工程领域施工检测的队伍。1983年集体转业到深圳，成为深圳市机电设备安装公司试验中心；1993年经深圳市政府批准注册为独立法人企业，并于2004年正式成为独立的股份制经济实体。公司现注册资金1121万元，办公试验场所9000多平方米，检测设备固定资产近3000万元，试验检验仪器设备1500多台（套），拥有特种设备检验检测机构核准证（无损检测机构B级）。



深圳市太科检验有限公司



广东菱王电梯有限公司

广东菱王电梯有限公司成立于2002年，是一家集研发、设计、生产、销售及安装、售后服务于一体的民营股份制大型专业电梯企业，年产销量超6000台。目前拥有总占地面积100亩的现代化制造基地，已建立遍布全国的销售服务网点，产品远销东亚、中东和非洲等40多个国家和地区。主要资质有电梯制造许可证和安装改造维修许可证。

广东电研锅炉压力容器检验中心有限公司成立于1988年，其前身为“广东省电力工业局锅炉压力容器检验中心”。主要业务有电站锅炉压力容器定期检验、电站锅炉压力容器制造质量安全性能检验、锅炉设备、汽轮机设备以及发电设备等的金属检验检测。主要资质有特种设备检验检测机构核准证（综合检验机构甲类）。



广东电研锅炉压力容器
检验中心有限公司



节能减排
守护蓝天