

特种设备

2015年第2期

总第**20**期



广东省特种设备行业协会主办

安全至上 优质为本 敬业守信 开放创新

国家质检总局部署特种设备安全与节能工作

要求2015年全力打好“三大战役”

广东省质监局召开全省特种设备安全监察与节能工作视频会议

2014年我省特种设备安全监管改革创新成效显著

协会召开第四届理事会第三次会议

新常态下我省特种设备安全工作形势分析

10本书助你2015踏上人才发展转型之路





1月22日，无损检测专业委员会年度工作会议在广州召开。中国特种设备检验协会麦年副理事长、省质监局锅炉处郭晋处长、省特设协会何柏如副秘书长、无损检测专业委员会夏舞艳主任及我省21家无损检测相关单位代表出席会议。



2月3日，协会电梯专业委员会年度工作会议在广州召开。会议主要围绕“首负责任”进行讨论交流并研究探讨如何提高电梯维保质量。



2014年12月31日，协会召开了2014年终总结表彰大会，胡立义会长及秘书处31名专职工作人员参加会议。会议对9名先进工作者进行了表彰。



3月20日，协会在佛山南海举办“起重机设计、行政许可、安全部件技术研讨会”，共同探讨起重机行业技术难题。全省起重机设计、制造、使用、维修单位，起重机检验机构，鉴定评审机构等相关部门120多人参加。





主 管：广东省质量技术监督局
主 办：广东省特种设备行业协会
刊 期：季刊
刊名题词：苏 华
编委会主任：胡立义
编委会副主任：罗东明 何柏如 葛新宇
曾东生
委 员：（排名不分先后）
郭 晋 张志光 郑 炯
梁广炽 陈志刚 王伟雄
黄开佳 席代国 徐俊杰
吴 宾 黄海珊 蒋敏灵
夏舞艳 苗 坚 陈 奕
汪青根 邓志毅
顾 问：刘人怀 刘正义 陈国华 马小明
洪锡纲 张如喜 王春平
主 编：李春雷
编 辑：林丹娜 美 编：周彩容
地 址：广州市天河区黄埔大道西 363 号
邮 编：510620
电 话：020-38835176 传 真：020-38835165
电子邮箱：gdaseir@163.com
登 记 证 号：粤内登字 0 第 11429 号
出 版 日期：2015 年 4 月 5 日
印 刷 单 位：广州市骏迪印务有限公司

内部资料 免费交流

- 未经授权，不得擅自转载本刊文章。来稿凡经本刊使用，如无电子版权方面的特殊声明，本刊即视为同意数字出版传播，特此通告。如有疑问，请与本刊联系。
- 因各种原因，本刊使用的部分图文无法提前与作者取得联系。请看到本刊的相关作者主动与本刊联系，以方便及时寄付稿费。

目 录

CONTENT

2015年第2期（总第20期）

● 行业要闻

- 03 国家质检总局部署特种设备安全与节能工作
要求2015年全力打好“三大战役”
- 05 广东省质监局召开全省特种设备安全监察与节能
工作视频会议
2014年我省特种设备安全监管体制改革创新成效
显著
- 08 协会召开第四届理事会第三次会议
- 11 协会举办国家新修订《气瓶安全技术监察规程》
宣贯班

● 交流与探索

- 12 新常态下我省特种设备安全工作形势分析
/ 赵安立
- 14 10本书助你2015踏上人才发展转型之路 / 黄钦东
- 18 设备融资租赁——特种设备购置和销售的融资支
持 / 张思捷

- 20 浅谈生产管理阿米巴在广日电梯的实践与探索
/ 杜晓东
- 22 风险管理在防范特种设备系统性风险中的应用
/ 戚政武 杨宁祥 陈胜来 梁敦健
- 25 广东省特种设备行业论文征集活动获奖作品选登(五)
复合离子交换再生剂FH-30的性能试验研究
/ 杨麟 赵军明 杜玉辉 袁斌 黄洁阳

● 法规解读

- 28 浅谈企业安全教育管理
——新修订《中华人民共和国安全生产法》
解读 / 孙育红
- 31 对TSG ZF001-2006《安全阀安全技术监察规程》的修订建议 / 丁二喜 吴继权 张元法
- 35 【以案说法】主题：企业民事代理纠纷
/ 周其俊律师

● 会员讯息

- 38 会员短讯
- 55 让青春在奋斗中闪光 / 徐钻宝
- 56 调整心态 从容以待 / 欧东海
- 57 见风使舵 画说 / 程嘉豪
- 58 中华汉字博大精深之哲学智慧
- 60 健康宝典：7点建议让你全年健康无忧
- 62 人在职场：时间管理的12个小妙招
- 63 生活中的各种有趣理论（三） / 罗德智
- 64 智慧小故事

● 瞭望台

- 40 中外非政府组织管理体制比较研究
——以新加坡和新形势下的广东省为例
/ 王玉生 李燕

● 警钟长鸣

- 44 一起充装台氧气瓶爆炸事故原因分析 / 杨旭
- 46 一起联轴器失效的塔式起重机事故案例分析
/ 黄铁利

● 行业精神大家谈

- 49 弘扬“广东特种设备行业精神”大家谈(九)
优质才会成为赢家——三论“广东特种设备行业精神” / 李建华
- 浅谈对广东省特种设备行业精神的理解
/ 梁斌

● 你问我答

- 53 我公司是上海一家锅炉安装改造维修企业在广东东莞的子公司，很想加入贵协会。想请问一下，加入贵协会需要满足什么条件呢？等六则

● 文化广场



国家质检总局部署特种设备安全与节能工作 要求2015年全力打好“三大战役”

2015年2月9日至10日，国家质检总局在杭州组织召开了全国特种设备安全监察工作座谈会暨电梯安全监管大会战动员部署会。会议总结了2014年特种设备安全与节能工作，对2015年工作进行了集中部署。会议要求全国特种设备战线2015年要举全系统之力着重打好“三大战役”。质检总局局长支树平会前专门作出重要批示。副局长陈钢出席会议并讲话。

会议提出，2015年总局将加大特种设备安全监查力度，切实做好移动式压力容器物联网应用、老旧气瓶集中定点报废、大型起重机械安全监控系统、小锅炉隐患查处、大型游乐设施和客运安全保障等工作，尤其是要突出重点，打好“电梯安全监管大会战”、“油气输送管道隐患整治攻坚战”和“燃煤锅炉节能减排攻坚战”这“三大战役”。发动大会战、攻坚战的目的，就是要通过集中攻坚，解决当前一些突出的“老大难”问题。会议指出，“三大战役”是质检总局在经济新常态下深刻分析当前改革背景与安全形势所做出的重大战略部署，是综合运用战略思维系统思想所作出的建立长效机

制谋划长远发展的正确决策。“三大战役”体现了特种设备工作从保障安全向保障民生、促进发展的战略延伸，体现了从部门监管到多元共治的质变，体现了从强化安全生产到更加突出公共安全的调整，体现了加强监管与为民服务的结合，体现了抓产品质量与抓使用安全的结合，也体现了从预防减少事故到降低设备故障率等工作要求的自觉提高。打好“三大战役”意义重大，影响深远。

——电梯安全监管大会战——

电梯安全涉及民生保障，与人民群众日常生活密切相关，社会关注度非常高。近年来，质检总局采取一系列改革创新举措，狠抓电梯质量安全，取得了显著成效，单纯从万台设备死亡人数的角度，我国电梯安全已经接近世界先进水平。但是，由于责任主体不明确、维护保养不到位、老旧电梯增多等原因，电梯事故仍时有发生，特别是电梯故障率处于较高水平，这与人民群众

日益提高的安全、便利的需求还有较大差距。通过发动电梯安全监管大会战，开展全面排查和集中整治，消除安全隐患和风险，预防和减少电梯事故，降低电梯故障率，让人民群众真正安全乘梯、放心乘梯。

电梯安全监管大会战将从几个方面着手：一是组织集中攻坚。开展一次全国范围内电梯安全风险排查活动，对“问题电梯”评估、建档，组织力量集中攻坚、消除风险；特别是“无物管、无维保、无维修资金”的电梯，要通报地方政府，联合有关部门，挂牌督办；要推广北京、重庆等地经验，加快老旧电梯更新改造。二是要构建长效机制。在全国范围内大力推广“96333”电梯应急平台建设，中等以上城市今年力争做到全覆盖；加快电梯规章规范标准制修订，推进电梯责任保险，建立信息平台，构建“企业全面负责，政府统一领导，部门联合监管，检验技术把关，社会广泛参与”的多元共治工作格局。要通过电梯大会战，做到电梯监管心中更有数，重点更突出，监管更有效，实现保障安全、为民服务的双重目标。

—— 油气输送管道隐患整治攻坚战 ——

油气输送管道隐患整治是特种设备安全工作的重点、难点。近年来，油气输送管道事故呈现多发势头，造成重大损失，引起高度关注。根据习近平总书记、李克强总理等中央领导同志重要指示精神，国务院安委会部署了油气输送管道隐患整治攻坚战。按照国务院安委会工作部署和职责分工，质检部门将依法实施油气输送管道的质量监督、安全监察，组织技术规范标准制修订。质检总局高度重视，果断采取行动，要通过攻坚战，深入开展隐患整治，实现油气输送管道检验检测工作全覆盖、风险评估工作全面推进，有效遏制重特大事故发生。此外，还要通过攻坚战进一步健全和完善油气输送管道法规标准体系，构建长效工作机制。

该项工作计划三年内完成，质检总局将印发指导意见。2015年作为此项工作开局之年，将从以下几个方面打好基础。一是落实企业主体责任，依法组织实施油气输送管道等特种设备质量监督和安全检查，规范生产环节和检验检测行政许可工作，保障质量安全。二是组织修订国家标准和技术规程，规范检验检测和风险评估，基本完成使用20年以上老旧管道定期检验、风险评估工

作，确保检验质量。三是强化保障措施，加大政策保障和资金支持力度，发挥技术机构的支撑作用，组建专家组，指导关键技术分析和风险评估等工作。

—— 燃煤锅炉节能减排攻坚战 ——

节约资源和环境保护是我国的基本国策，也是建设生态文明的重要内容。我国燃煤锅炉数量多、分布广、能耗高、污染重，长期以来一直是节能减排的重点和难点。国家对锅炉节能减排高度重视，中央经济工作会议、总理工作报告、国务院相关文件都多次强调要抓好锅炉节能减排工作。2014年11月，质检总局联合国家发展改革委等部门出台《燃煤锅炉节能环保综合提升工程实施方案》。组织实施燃煤锅炉节能环保综合提升工程，是锅炉节能环保领域规模空前的重大举措。通过燃煤锅炉节能减排攻坚战要全面掌握我国锅炉能效状况，提高技术人员能力水平，推进锅炉系统的安全节能环保标准化管理，促进锅炉节能环保水平提升，为生态文明建设做出积极贡献。

会议指出，燃煤锅炉节能环保综合提升工程是我国发展节能环保产业、防治大气污染的重要措施，一定要全力抓好落实。一要严把市场准入关，加强对锅炉设计文件节能审查和定型产品能效测试制度落实情况的监督检查。二要夯实工作基础，开展在用燃煤工业锅炉能效普查，逐步将锅炉能效数据纳入动态监管系统；各省要摸清在用燃煤工业锅炉底数，制定能效普查的推进计划并启动实施。三要提升锅炉系统运行水平。推进锅炉系统安全、节能、环保标准化管理，制定标准化管理评价办法，上半年开展试点，下半年全面推进，今年完成50个标杆锅炉房示范建设；强化人员节能专项培训，总局今年将直接组织培训300名锅炉监察人员、300名能效测试人员、100名节能技术师资，各地也要开展相关培训，促进锅炉运行人员操作技能提升。四要立足质监总局职能，配合有关部门推广高效锅炉、实施节能改造、淘汰落后锅炉，做好相应的测试监测工作。五要加快修订相关安全技术规范和标准，进一步完善安全监察和节能监管相结合的工作机制，加快形成“企业主动、政府推动、部门联动、典型带动”的高耗能特种设备节能工作良好局面。

广东省质监局召开全省特种设备安全监察与节能工作视频会议

2014年我省特种设备安全监管体制改革创新成效显著

2014年全省特种设备安全状况

截至2014年底，全省在用锅炉49612台，电梯514085台，起重机械192917台，大型游乐设施2163台，客运索道18条，场（厂）内专用机动车辆88679台，压力容器344389台，合计1191863台。全年全省共发生特种设备事故12起，死亡9人，重伤1人，特种设备万台事故率为0.10（同比下降54.54%），万台死亡率为0.08（同比下降46.67%），未发生较大以上事故。



2015年3月12日，广东省质监局召开了全省特种设备安全监察与节能工作视频会议，会议传达了全国特种设备安全监察工作会议、全省质监工作和党风廉政建设工作会议精神，总结了2014年我省特种设备安全监察与节能工作，分析存在的问题，部署2015年工作任务。副巡视员、党组成员林少治出席会议并讲话。各市、县局分管领导及特种设备安全监察机构全体工作人员，省特检院及各分院、各市特检所（院）领导班子成员在各地分会场参加了会议。

2014年全省特种设备安全形势继续保持平稳

会议指出，2014年我省特种设备安全形势继续保持平稳。截至2014年底，全省在用锅炉49612台，电梯514085台，起重机械192917台，大型游乐设施2163台，客运索道18条，场（厂）内专用机动车辆88679台，压

力容器344389台，合计1191863台。全年全省共发生特种设备事故12起，死亡9人，重伤1人，特种设备万台事故率为0.10（同比下降54.54%），万台死亡率为0.08（同比下降46.67%），未发生较大以上事故，事故起数和死亡人数均控制在省安委会下达的指标之内。在广东省安全委员会组织的2013-2014年度安全生产责任制考核中，广东省质监局领导班子被评为“优秀”。

2014年我省特种设备安全监管体制改革创新成效显著

会议指出，2014年，全省各级质监部门认真贯彻落实国家和省的各项决策部署，坚持安全发展，切实加强特种设备安全监察与节能工作，积极改革创新，真抓实干，努力拼搏，紧紧围绕系统性风险防范、监管体制创新、隐患排查治理、安全监察效能提升、深入推进锅炉节能减排、有效提升技术把关能力等六个重要方面做了

大量卓有成效的工作，充分保障了全年全省特种设备的安全平稳运行。特别是在以特种设备监管体制改革为突破口、狠抓监管制度创新方面取得显著成效。

一是加快推进电梯安全监管体制改革步伐。2014年5月21日，省政府印发了《广东省电梯安全监管体制改革方案》，改革开始在全省全面铺开，截至去年12月底，全省50.2万台在用电梯使用管理权者确权率达93.3%，全省在用电梯由制造单位直接维保或其委托、授权的单位维保比例达47.3%，比改革前提高40个百分点，新增电梯由制造单位直接维保或其委托、授权的单位维保比例达90%以上。此外，省局还针对改革试点存在的保险保障范围不一、投保及理赔程序各异、受害者不易及时得到有效保障等问题，引入了代表投保人权益的专业保险顾问，向社会推出电梯责任保险统保示范项目方案和赔偿处理、事故预防等各项配套机制，有效促进电梯使用单位、管理单位提高风险防控能力。统保项目运作以来，全省电梯投保率达到67.5%。截至去年12月，我省万台电梯事故率和亡人率都降为0.10。全省电梯安全监管体制改革工作得到了国家质检总局和省委、省政府主要领导的批示肯定，国家质检总局还在东莞召开现场会专门推广我省的经验，国内有20多家新闻媒体做了宣传报道。2014年5月，省委

书记胡春华同志在陪同王勇国务委员到省局视察调研时强调，“应当认真总结电梯安全监管体制改革的经验，并将这些经验和做法推广至电梯之外的行业，为促使政府更好地履行管理职能发挥更大的作用”。

二是积极推广电梯安全监管体制改革经验。省局在其他类特种设备等领域，推广电梯安全监管体制改革经验，积极探索扭转以强化行政监管为主要方式的监管理念和模式，加强社会监督和综合治理，建立现代市场主体治理体系。特别是在客运索道、大型游乐设施上推进效果比较明显，东莞、云浮、肇庆等市，已经在客运索道、大型游乐设施等领域全面推行电梯安全监管体制改革经验。目前，全省18条客运索道以及云浮、肇庆两市的大型游乐设施均100%推行安全责任险和确权。

三是积极探索开展气瓶安全监管改革。省局针对气瓶监管现状及未来的监管思路，在广泛调研和座谈、实地考察基础上，提出了改革方案。力求通过改革，建立起以气瓶使用管理者安全主体责任落实为核心，气体消费者权益保护为基础，保险救济和社会救助为保障，质量检测和风险评估为技术支撑，行业自律和社会治理为重要补充，政府依法监管的气瓶安全监管体系。该方案已征求了各方面意见并进行了修改完善，目前正上报审批。

四是发挥社会组织作用，拓宽监管渠道。省局积极探索通过购买服务的方式，委托有能力的社会组织参与到特种设备安全监管工作。去年省局委托省特种设备行业协会进行了特种设备安全宣传、法规宣贯，以及对258家特种设备生产单位、检验检测机构进行政策性、技术性监督抽查。顺德区市场安全监管局还探索将特种设备使用登记中的“受理、技术审核、录入、发证”环节交由广东省特种设备检测研究院顺德检测院实施，将安全监察工作中的“日常巡查的资料采集”环节交由顺德区特种设备协会实施，实现了检测和发证“一条龙”服务，节省了行政资源，有效解决了特种设备安全监察工作中“人机比”失衡的问题。



适应新常态 坚持改革创新 推进特种设备安全监察与节能工作再上新台阶

会议指出，我国经济发展进入新常态，特种设备领域也出现了一些新的阶段性特征和趋势性变化。在经济新常态下，会议提出了2015年特种设备安全监察与节能工作的总体要求：主动适应经济发展新常态，紧紧围绕“三个定位，两个率先”的总目标，坚持依法治特和创新驱动，着力推动改革，强化特种设备安全系统性风险防控，加强能力建设，严守安全底线，狠抓节能减排，维护特种设备安全，服务经济发展。杜绝重特大事故和重大负面影响事故，确保各项安全生产指标控制在总局和省安委会下达的范围内。主要围绕六个方面重点开展工作。

一是强化系统性风险防范。通过建立健全隐患排查工作机制、建立隐患数据分析和报告工作机制、建立定期风险评估工作机制、加强风险防控和应急处置、加强监督检查、督促企业落实特种设备风险管理等制度来提升监管工作效能，杜绝重特大事故发生。

二是扎实开展隐患排查治理。按省局下达的日常监

督检查重点任务，坚持开展日常隐患排查；加强对大型游乐设施、客运索道公共安全管理；加强对气瓶、液化石油气质量、快开门压力容器、起重机械和电梯维保单位等专项整治；严厉打击特种设备违法行为，切实维护特种设备本质安全。

三是继续推进特种设备安全监管体制创新。继续全面深化电梯安全监管体制改革，不断提高电梯确权率和投保率。重点开展气瓶等其他特种设备安全监管体制创新。计划以液化石油气瓶为切入点，2015年在我省部分地市实施安全监管改革试点。创新工作机制，在电梯、气瓶、移动式压力容器等领域加快推进物联网试点应用；建立落实企业主体责任的约束和激励机制；开展老旧气瓶集中定点报废试点；探索网格化管理工作模式；探索建立安全监察、技术检查与行政执法相结合的安全监管制度；发挥地方政府和相关部门作用，推动落实“一岗双责”；探索建立行业协会承接政府委托工作的监管制度；发挥媒体的舆论监督作用，加快构建多元共治的工作格局。

四是继续强化锅炉节能监管。在转变观念的基础上提高认识，加强对锅炉节能监管法规的宣贯和执行力度。借助“锅炉节能公共服务平台”实现锅炉作业人员星级评定、先进节能技术和节能产品展示、能效测试机构与服务对象良好互动，提升锅炉节能监管成效；配合有关部门开展高效锅炉推广、锅炉节能改造、淘汰落后锅炉；以七部委联合实施的燃煤锅炉节能环保综合提升工程为契机，探索锅炉定期检验同时进行环保监测，与发改、经信、环保等部门合作，积极构建锅炉安全、节能与环保“三位一体”的锅炉监管体系，全面服务经济发展质量。

五是推进法规制度建设。积极推进配合省人大做好《广东省特种设备安全条例》及《广东省电梯安全条例》的制定工作，有效组织实施新法规的宣贯活动。完成系统性风险防范、特种设备安全监察工作规范、检验工作规范以及锅炉节能监管工作规范等4个地方标准的制定，在分级管理新常态下，构建完善广东特色的监管标准体系，实现全省工作的统一性和规范性。

六是加强队伍建设。通过加强基层能力建设、技术把关能力建设、党风廉政建设等方法来提高监察队伍政治素质和业务水平，为保障2015年全省特种设备安全奠定基础。



协会召开第四届理事会第三次会议



2015年3月27日，协会第四届理事会第三次会议在广州召开。出席会议的有协会理事和理事代表60人，监事和正副秘书长列席会议。省质监局曾向东副处长、赵安立副处长应邀出席会议。会议由胡立义会长主持。

与会代表对秘书处拟定的协会《2014年度工作总结》《2015年度工作要点》《2014年度财务决算及2015年度财务预算报告》《关于协会部分领导变更的说明》《关于建议召开第四届会员代表大会第二次会议的报告》等进行了认真审议，重点研究部署了协会2015年的工作。

履行职能 发挥作用

会上，罗东明秘书长对2014年协会工作进行了回顾。2014年，协会在省社会组织管理局和省质监局的关心指导下，在全省特种设备行业，特别是广大会员单位的大力支持下，积极探索，主动作为，各项工作都取得

了明显成绩和进步，在服务会员、服务行业、服务政府、服务社会方面发挥了应有作用，同时协会自身建设服务能力和水平得到了新的提升。

第一，服务政府特种设备安全节能监管。一是积极服务，保质保量开展鉴定评审工作。全年共计完成了216项鉴定评审。特别是去年10月，省局恢复实施机电类特种设备安装改造维修许可，相当一部分企业需要在许可证有效期12月31日前完成换证，协会急企业之所急，积极组织力量评审，最大限度地满足企业的合理要求，较好地保障了企业生产、经营的连续性。二是严格把关，科学安排人员考试考核工作。全年共计完成了特种设备人员资格考试7858人次。特别是完成了省质监局委托的全省特种设备从业人员考核管理平台建设工作，基本实现全省作业人员考试工作“三统一”，为规范全省特种设备作业人员管理，提高考试工作质量和效率创造了条件；此外，在省质监局的大力支



持下，协会还建成了面积近1000平方米的作业人员考试基地。三是创造条件，积极承接政府职能转移和购买服务工作。全年开展长输管道巡检维护人员资格考核发证154人次，基本完成了所承接的省局2014年度特种设备宣传、证后监督抽查、人员考核发证等事项的购买服务工作。特别是在年底短短3个多月时间里，协会除了要完成日常的鉴定评审工作外，还组织完成了近200家企业的证后监督抽查工作，发现和梳理问题，提出整改意见建议，为特种设备安全监察工作提供了支撑。

第二，服务会员和行业健康持续发展。一是搭建专业活动平台，开展专业活动，就共同关注的问题进行探讨交流。协会在总结多年来开展专业活动经验和广泛听取会员意见的基础上，先后成立了无损检测、电梯、起重机、节能、气瓶、游乐设施等六个专业委员会，并根据实际情况开展了精彩纷呈的活动，使协会“提供服务、反映诉求、规范行为”的职能作用得到了更好发挥，比如：无损检测专业委员会组织了实验室间比对试验活动；电梯专业委员会多次就电梯安全监管体制改革中的热点和难点问题进行集中探讨，共商对策，还承办了“广东省电梯企业社会责任论坛”；节能专业委员会主动研究部署专业活动开展，积极参与省质监局锅炉节能公共服务平台的建设；气瓶专业委员会及时组织法规标准宣贯，积极配合省质监局气瓶安全监管改革工作，征集行业意见，反映行业诉求。二是充分利用资源，采用互利共赢的策略，创新信息宣传服务。除了发挥会刊、网站的作用开展宣传推广外，协会还在“安全月”活动期间联合日立电梯、喜威燃气等会员企业，共同举办电梯安全教育进社区、电梯安全知识进校园、燃气泄漏应急演练、燃气安全进社区等一系列活动，开展政策法规宣传和安全知识普及，不仅提升了协会的社会影响力，同时也提升了会员企业的品牌形象。三是协会根据行业和会员企业的需要，开展行业培训交流。全年共组织考前辅导3,945人次，法规标准宣贯210人次，还组织了企业自主创新观摩学习、到省外同行考察、参加各类全国性行业会议，交流经验，丰富视野。四是继续开展技术、质量鉴定，协助企业参加著名商标

认定和职称认定等“一对一”专项服务。五是组织“广东省电梯企业社会责任论坛”，发布《广东省电梯企业社会责任实践倡议书》，推动行业的健康发展。

第三，坚持规范运作，不断加强能力建设。一是依法依规办会，重点加强财务管理和信息公开，积极贯彻中央“八项规定”精神，切实端正行风，树立维护协会良好形象。二是务实高效地召开理事会议、常务理事会会议、监事会议和会长办公会议，学习贯彻上级重要文件，通报情况，研究工作，对重要事项集思广益和审议表决，落实民主治理机制。三是整合行业资源，壮大协会专家库和评审员和考评员队伍，提高了协会技术服务能力，积极发展通讯员队伍，提高信息宣传服务能力。四是发布《会员管理办法》，加强会员管理。全年共吸纳29家企业入会，同时对24家不履行会员义务的单位进行了清理。五是参加社会组织财务人员和专职工作人员培训，组织党员干部政治理论学习，提高专职工作人员思想素质和业务能力。



务实进取 创新发展

2015年，协会将继续转变观念，主动适应我省特种设备安全节能监管和行业发展的新常态，务实进取，努力开创协会工作新局面，重点做好9方面的工作。

一是做好政府部门职能转移和授权、委托的工作。加强与政府的沟通联系，围绕2015年全省特种设备安全监察和节能工作重点，积极承担更多的职能转移、授权委托和购买服务事项。

二是创新专业活动。探索完善专委会工作机制，保证专业活动依法依规、高效有序；主动了解和研究会员和行业企业的需求，按市场化原则策划和开展专业活动；大力扶持发展专业委员会，加强专业活动平台建设；

三是开展信息宣传和调研工作。畅通各类信息渠道，提高信息来源的合法性、有效性和权威性；加强信息宣传平台建设，升级协会网站，继续办好会刊，探索建立适用于移动客户端的微官网、微信平台；策划并做好“安全月”“质量月”特种设备安全节能宣传工作；



开展行业统计调查工作。

四是加强会员工作。努力发展会员，加强会员联系和管理，提高会员工作效率；探索开展行业诚信自律机制建设，如健全行业自律规约、制定行业职业道德标准、规范行业发展秩序等，探索开展会员信用评价，帮助会员提高信用管理能力。

五是加强秘书处能力建设。健全和落实秘书处内部管理制度，进一步规范各项工作的开展；充分发挥党团支部、工会的作用，组织开展好各项健康有益的活动。

六是加强对外交流。积极参加国家级、省级相关协会的活动，收集信息，表达诉求；根据需要组织会员单位到国（境）内外交流考察，开阔视野；适时召开各地市特种设备相关协会联席会议，探讨合作、协调机制，实现联动、共赢。

七是加强考试机构基础建设。进一步完善全省特种设备从业人员考试工作“三统一”平台建设；进一步完善考试基地建设，保证其高效有序使用。

八是落实协会有关制度，做好召开协会理事会（常务理事会）、监事会、届中会员代表大会的相关准备及会务工作。

九、组织开展社会组织等级复评工作。对照省民政厅对5A级社会组织的要求，找出差距，制定并落实整改方案，适时提出申请并确保达到4A级，力争5A级。

任重道远 不懈努力

对协会2014年的工作成绩，与会代表们给予高度评价。对2015年的工作重点和协会未来的发展，大家纷纷建言献策，统一了思想，明确了方向和任务。

会议认真审议并逐项举手表决，通

过了各项议题。

曾向东副处长代表省质监局作了重要讲话。他向各位理事对全省特种设备安全与节能工作的支持表示了衷心的感谢！他指出，2014年协会全面贯彻落实科学发展观，本着服务发展的宗旨，积极作为，有效工作，充分发挥了桥梁和纽带作用，特别是在特种设备单位资质鉴定评审、特种设备人员资格考试考核、承接政府职能转移和购买服务等方面，取得了显著成绩，省局给予充分肯定。对于下一步协会如何能够百尺竿头更进一步，他提了三点意见：一是要进一步规范自身建设，扩大行业影响力，真正赢得企业和群众的信赖和支持。二是要进一步提高服务质量，提高协会服务层次和服务质量，开拓新的服务内容，扩大服务方式。三是要抓住政府简政放权转变职能过程中的机遇，认真研究，加强调研和横向、纵向沟通协调，进一步发挥社会治理和公共服务职能，为我省特种设备安全与节能事业发展再立新功。

会上，协会胡立义会长对各位理事、监事及代表对协会工作和建设的热情关注和积极参与表示感谢。他指出，协会2014年工作中所取得的各项成绩，离不开省质监局的关心和指导，离不开广大会员尤其是各位理事、监事的大力支持和帮助。对2015年的工作，胡立义会长提出了三点希望：一是希望各位理事切实履行应尽的职责，不负重托，共同努力把协会事业办得越来越好。二是要认真学习贯彻学党和国家、省委省政府关于社会组织的决策指示，认清形势，坚定信心、保持定力，有所作为。三是要发扬改革创新精神，秉持协会为会员、为行业、为政府、为社会服务的宗旨，积极履行“提供服务、反映诉求，规范行为”的职能，锐意进取，努力开创协会工作新局面。

协会举办国家新修订《气瓶安全技术监察规程》宣贯班

同期举办广东省气瓶监管改革方案研讨班



日前，协会在广州举办了国家新修订《气瓶安全技术监察规程》宣贯暨广东省气瓶监管改革研讨班。来自全省特种设备安全监察、检验、鉴定评审机构，以及气瓶制造、充装使用和检验等单位的215人参加。

为适应我国经济社会发展，完善气瓶安全监管法规标准体系，国家质检总局新修订了《气瓶安全技术监察规程》（TSG R0006-2014，以下简称《规程》），从2015年1月1日起施行。为更好的贯彻执行《规程》，省特设协会专门邀请了《规程》主要起草人之一、国家气瓶标准化技术委员会黄强华秘书长以及气瓶专家曾祥照

高级工程师对《规程》进行宣讲，以便从业人员准确理解和充分掌握其内容，从而正确指导其从业行为，加快落实《规程》的贯彻实施。

黄强华秘书长详细介绍了《规程》的编制背景，全面、系统地对“材料、设计、制造”等部分进行了讲解、释义，PPT教案资料中穿插了大量的图片，图文并茂，内容详实，讲解细致，通俗易懂。

曾祥照高级工程师就《规程》的后几部分做了讲解，并就现场人员提出新《规程》的疑点难点问题进行了交流。宣贯现场座无虚席，效果很好。学员们表示：此次参加《规程》的宣贯和学习，一方面了解了《规程》的作用和意义，另一方面也对新《规程》内容进行了全面的学习和理解，对在实际工作中运用和执行《规程》十分有帮助。

宣贯班同期还举办了广东省气瓶监管改革研讨班。据悉，省质监局目前正着手推进气瓶监管改革，并制定了《广东省气瓶安全监管改革方案》（草案）。研讨会上，省质量技术监督局锅炉处李建林调研员就我省气瓶监管改革方案的总体思路、总体目标、改革措施和具体组织实施作了详细介绍，旨在向省内各机构各企业征集意见和建议，以便进一步完善改革方案，推进我省气瓶改革顺利进行。



黄强华



曾祥照





新常态下我省特种设备安全工作形势分析

■ 广东省质量技术监督局特设处 / 赵安立

我国经济发展进入新常态，特种设备领域也出现了一些新的阶段性特征和趋势性变化，这给特种设备安全和节能工作带来了新挑战、新任务和新的发展机遇。

一是安全要求越来越高。安全问题向来是底线、红线，新常态下特种设备安全的重要性更加凸显。习近平总书记和省委胡春华书记发表一系列重要论述，强调安全生产红线意识，强调“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，安全生产越来越被高度重视。在当前安全生产形势仍然严峻、安全生产领域改革全面深化的情况下，特种设备安全作为安全生产体系的重要组成部分，也是社会关注的热点问题，容不得半点闪失。特别是质监垂管体制调整后，对全省特种设备安全监察工作的指导和监督带来了现实考验和重大机遇，如何在体现安全监察工作的全局性、系统性、规范性的基础上，充分发挥各地特种设备安全监察机构在分级管理中的主动性、创造性和有效性，需要我们积极探索、共同努力，尽快形成更加有利于特种设备安全发展的良性运作机制。

二是安全风险越来越大。当前，我国改革和

发展正处于重要的战略机遇期，经济下行压力较大，企业可能为降低成本而减少安全投入，职工可能因经济效益不好而情绪波动，电梯、压力管道等随着工业化、城镇化的快速发展而迅猛增长，经济因素、人为因素、管理跟不上因素都可能在客观上增加安全风险。

三是监管难度越来越大。随着行政审批制度改革和前置性审批的取消，小微企业大量涌现，会增加监管任务量；新兴产业快速发展，对监管技术能力提出更高要求；随着特种设备行政许可的逐步取消减少，事中事后监管手段必须相应加强。

四是监管责任越来越重。特种设备危险性大、专业技术性强，一旦发生重特大事故，就可能造成重大人员伤亡、财产损失和恶劣的社会影响。目前我省特种设备安全监管的形势不容乐观，特种设备数量多、增长快、分布广，引发事故的不确定因素很多，安全监管的任务重、难度大，监管责任追究日趋具体并常态化。

为此，全省各级质监部门一定要把思想认识统一到中央和省委、省政府的决策部署上来，保持从容应对各种情

况的定力，牢牢把握以人为本的核心立场，不断增强做好新形势下特种设备安全监察工作的责任感和紧迫感，始终把维护好人民群众根本利益作为安全监察工作的出发点和落脚点，始终坚持以底线思维、红线意识和系统思想来改进特种设备安全工作，着力解决人民群众最关心的安全问题，确保特种设备事故明显减少，安全形势持续稳定好转，为经济社会发展构建良好的安全环境和秩序。

对照新常态下的特种设备安全新要求，我们更要清醒地认识到，当前我省特种设备安全的基础还比较薄弱，仍然存在许多隐患和突出问题，与党中央、国务院、省委省政府的要求及人民群众的期望相比还有较大差距，安全形势依然严峻。

一是特种设备安全监察力量与特种设备数量的快速增长不相适应。近几年来，尽管政府加大了特种设备安全监管的投入，但仍然跟不上特种设备快速增长的需求，监管资源不足，基础建设薄弱，人少事多的问题仍然存在。特别是2010年以来在平均每年增长近8万台（套）的情况下，监察人员数量基本维持在原来的水平，导致监管力量严重不足与设备数量快速增长的矛盾日益突出。

二是企业安全主体责任仍不落实。一些企

业系统性风险防范意识较薄弱，安全防范措施不落实，违法、违规、违章使用特种设备的现象仍时有发生。特别是去年特种设备定期检验行政事业性收费免征后，引起了一些企业的行为异化，安全主体责任不落实，给特种设备安全带来隐患。

三是隐患排查治理落实仍不到位。今年初省局组织的特种设备安全大检查督查发现，个别地市对隐患排查治理工作不够重视，工作中仍存在盲区死角，部分地市对隐患的整改督促和闭环控制也有实施不到位的现象，安全隐患整改率长期偏低；个别企业的隐患自查流于形式，整改工作不够实，极大增加了监管部门对隐患治理闭环控制的行政成本。

四是队伍建设存在新的风险。随着工作任务越来越重，责任追究越来越严，基层监察人员思想不稳定、情绪波动的情况增多，再加上一些地方轮岗交流频繁，人员素质和教育培训跟不上，一定程度影响了基层监察力量；检验机构改革走向尚未明确，加之免征特种设备检验涉企行政收费，使技术机构内部管理压力增大。队伍行风存在一些不良现象，个别人员甚至违规违纪利用权利谋取不正当利益。这些问题，需要切实采取措施，认真加以解决。



10本书助 你2015踏上 人才发展转型之路

搜狐畅游高级人才管理和发展经理 / 黄钦东

编者按

凡重用众才之能者必兴，凡善聚众智之光者必明。人才管理是企业发展的重要决定性因素。而人才发展，是人力资源管理或人才管理的一部分，包括但不限于职业规划、能力模型、人才盘点、人才测评、继任计划、任用管理、人才梯队、领导力发展等内容。很多企业的上述职能都散落在培训、招聘、干部管理等不同的传统部门，但现在的趋势是逐渐整合到人才发展部。本期我们邀请了在人才发展领域不断探索和实践近15年的专业人士推荐了能有效提升10本好书，能有效提升企业管理人士对人才发展系统认知，欢迎业内人士阅读和学习。

10本书按本文作者建议的阅读逻辑，先从宏观入手，了解全貌和主干，再到局部和微观，逐渐添枝加叶，故推荐阅读顺序如下：

《超越人力资源管理》



作者：(美)布德罗。
(美)拉姆斯特德著，于慈江译

作者简介：约翰·W·布德罗是南加州大学下属有效组织中心和马歇尔商学院的教授和研究主任；彼得·M·拉姆斯特德是人事决策国际公司前执行副总裁，现任托罗公司副总裁。

内容简介：此书展示了一门新的决策科学——人才学，你将远远超越仅仅对员工总数进行规划和预算，以及聘用并保留人才的被动反应式心态。利用来自于迪士尼、波音、星巴克和康宁等公司的实例，揭示了HR如何做出战略性的决策。而且还利用战略学、经济学和组织理论方面的领先研究，来提高看待未来人力资源管理作用的一种引人注目的新视野。以前HR总说要成为业务伙伴，但一直苦于无从下手，这本书提出了很不错的理念和思路。

出版社：商务印书馆/出版时间：2012-5-1

《人才管理圣经》



作者：刘伟师，
(美) 威林思 著

作者简介：刘伟师于2002至2013年间在DDI服务，历任资深顾问、台湾区总经理及大中华区董事总经理。他在人力资源发展、人才管理、人才发展战略、人才评鉴方面的咨询与培训等领域有20年的从业经验；睿奇·威林思为DDI全球高级副总裁，负责DDI的全球市场战略。领导DDI应用行为学研究中心，负责DDI主要的全球调研项目。

内容简介：本书由DDI的两位资深顾问所著，其中的六大人才管理体系（招募选才体系、培训体系、领导力发展体系、绩效管理体系、任用体系、人才梯队体系）、八大人才决策（招募选才决策、任用决策、锁定高潜人才决策、关键职位候选人发展决策、个人发展决策、人才盘点与发展进度追踪决策、人才盘点与领导团队能力对组织的影响分析决策、群体发展决策）、三大核心技术（能力技术、评鉴技术、发展技术）形成一个结构化的人才管理体系，可以帮助大家从宏观的角度掌握人才管理和人才发展的架构和逻辑。

出版社：上海远东出版社/出版时间：2013-5-1

《人才盘点：创建人才驱动型组织》



作者：李常仓，赵实 著

内容简介：李常仓（曾供职于联想、HAY和凯洛格）、赵实，这两位专家在咨询实践的基础上对经验进行总结提炼，既有着西方先进的人才管理理念，又兼顾中国企业的实际情况，具有很强的操作性和针对性。从支撑企业战略目标实现的角度，完整地阐述了人才管理的重要工具——人才盘点的理念、方法、步骤，并剖析了GE、联想、渣打银行等5家优秀企业在人才盘点领域的最佳实践，很实用，很接地气。

出版社：机械工业出版社/出版时间：2012-10-1



作者：(阿根廷) 费罗迪 著，
徐圣宇，康至军 译

作者简介：费罗迪，斯坦福大学商学院MBA，毕业后任麦肯锡公司的高级经理，目前是全球最顶级的高级人才寻访和咨询公司亿康先达国际的全球执行委员会成员。

内容简介：人才决策是领导者最重要的决策，能否为自己的团队物色到合适的人才，直接决定领导者工作的成败。组织的形式和性质多种多样，最终的成败仍然取决于人。最让管理者夜不能寐的是人的问题：如何才能把合适的人才放在最合适的岗位上？本书提供了一套系统又实用的人才决策工具，它汇集了亿康先达作为全世界最著名的顶级人才寻访公司的全球智慧，以及费罗迪作为高管寻访顾问20多年的亲身经历和体会。

出版社：机械工业出版社/出版时间：2014-6-1

《培养接班人》



作者：（美）白翰姆等著，
费书东等译

作者简介：威廉·白翰姆博士，DDI公司的董事长兼首席执行官，同时也是公司的创始人之一，人力资源管理方面的世界级权威。白翰姆博士首创的“评鉴中心”方法、目标选才、行为典范、工作行为分析方法以及“人才加速储备库”等，对人员管理产生了重大影响。

内容简介：本书的主题是关于企业的继任管理系统，详细介绍了如何识别高潜人才和如何培养领导者。书中介绍的方法是DDI公司1973年根据行为模式创建的首个领袖人才发展计划，创建于1970年的DDI公司是一家全球领先的人力资源咨询企业，在领导力发展和人才遴选系统的设计与实施方面享有盛誉。DDI首创了基于行为的面试（目标选才）和评鉴中心，并第一个在领导力发展中运用行为典范方法。

出版社：中国人民大学出版社/出版时间：2006-8-1

《高效继任规划：如何建设卓越人才梯队》



作者：（美）威廉·罗斯维尔

作者简介：威廉·罗斯维尔博士，美国宾夕法尼亚州立大学教授，人力资源专家，罗斯维尔咨询公司总裁。自1979年至今，他一直全心投入人力资源管理和员工培训与发展事业。因为在职场学习与绩效改进领域的突出成就，2012年荣获美国学习与发展协会（ASTD）唯一颁发的职场学习与绩效杰出贡献奖（培训领域的诺贝尔奖）。

内容简介：资深员工离开组织，带走的不仅是他们做事的能力，而且包括他们长年积累下来的聪明才智，这种情况发生在组织的所有岗位和级别。本书的目的是重新审视继任规划与管理，提供实用的方法，通过在组织内部培养领导人才，确保关键岗位和关键人员领导力的延续。本书被业界称为人力资源管理的“企业圣经”。

出版社：江苏人民出版社/出版时间：2013-12-1

《领导梯队：全面打造领导力驱动型公司》



作者：（美）拉姆·查兰等著

作者简介：拉姆·查兰是在全球范围内声誉卓著的公司董事会和CEO的咨询顾问，获得过克劳顿维尔和西北大学凯洛格管理学院的最佳教师的荣誉称号。查兰拥有哈佛商学院的MBA和DBA学位，获得贝克学者奖（BakerScholar）。

内容简介：能力与岗位的匹配，特别是各层级管理者的能力与岗位的匹配，是一个从未解决的老问题。员工的不能胜任很大程度上是由于“被提升”，责任更多在于人力资源部门，虽然员工本人未能主动寻求改进也是原因之一。本书通过对六个典型的管理层级（从员工成长为首席执行官）最经常出现的问题，从领导技能、时间管理、工作理念三个方面进行了分析，提出了改进建议，有助于我们建构一个有效的领导梯队体系。

出版社：机械工业出版社/出版时间：2011-7-1

《以奋斗者为本》



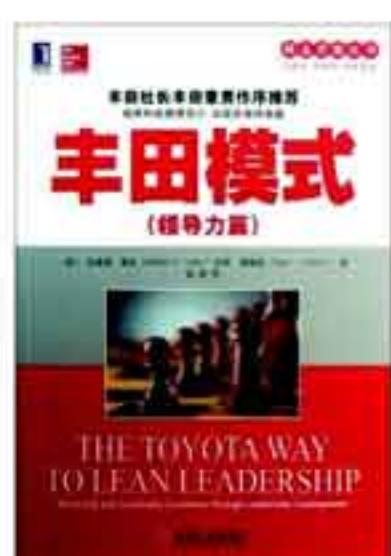
作者：黄卫伟等编著

作者简介：主编黄卫伟，中国人民大学商学院教授，主要研究运营管理、创业管理、管理政策。1996年起受聘担任华为技术有限公司高级管理顾问至今，现为华为公司首席管理科学家，曾作为执笔人参与起草《华为公司基本法》。

内容简介：自1988年至今20多年，华为公司成长为全球通信设备产业的领先企业，其核心竞争力来自于它的核心价值观，即以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗。当把15万知识型人才聚集在一起的时候，你才会深切地感到，尽管技术很重要，资本很重要，但更重要的还是人力资源管理。本书由华为管理层联合编著，取材于任正非及其高管的人力资源管理思想精髓（基本都是任正非在各种场合的语录节选），是对《华为公司基本法》的继承与创新。多数理念都很朴实，华为多年的实践也证明了其有效性，值得借鉴！

出版社：中信出版社/出版时间：2014-11-1

《丰田模式（领导力篇）》

作者：(美) 莱克，
(美) 康维斯 著，赵胜 译

作者简介：杰弗瑞·莱克是丰田流程和文化方面公认的专家，也是密歇根大学工业工程教授；加里·康维斯是丰田在日本以外最大的工厂新联合汽车制造公司（NUMMI）的首位美籍总裁，也曾担任丰田汽车公司的执行副总裁。

内容简介：丰田汽车公司之所以能够取得前所未有的成功，关键在于其著名的生产方式以及知名度较小的产品开发程序。这些生产方式和开发程序处处体现出想最终用户之所想，因而成为全球精益企业运动的模范。那些推行精益的组织常常忽略了一个最为关键的因素——精益领导力。在细致甄选和广泛培养符合公司独特的理念与文化的领导者方面，丰田可谓全力以赴，费尽心血。看完本书之后，你会感慨“70-20-10”学习理念的重要性。

出版社：机械工业出版社/出版时间：2013-5-1

《领导力：如何在组织中成就卓越》

作者：詹姆斯M.库泽斯，
巴里Z.波斯纳

内容简介：领导是一种人与人之间的关系，领导力是带领大家迎接挑战走向卓越的能力。通过30年的研究和对几千个领导者案例的分析，作者提炼出了成为卓越领导的五种行为和十个使命，并给出了具体的行动指南。五种行为和十个使命分别是：以身作则（明确价值观、树立榜样）、共启愿景（展望未来、感召他人）、挑战现状（寻找机会、尝试并承担风险）、使众人行（促进协作、增强他人能力）、激励人心（认可他人的贡献、庆祝价值的实现和胜利）。从这几个角度来进行专门的训练，可以让领导力上一个台阶。

出版社：电子工业出版社/出版时间：2013-1-1

设备融资租赁——特种设备购置和销售的融资支持

■ 广东省海峡两岸交流促进会金融委员会／张思捷

特种设备行业所涵盖的八大行业，不少是大型设备的生产、销售或需求企业，对于购置设备的企业来说，由于设备购买资金需求巨大，自身缺乏相应的可抵押物业，或销售收入不足以支持大金额融资，形成购置难题。对于销售商来说，由于需求者资金不足而难以购买，影响了销售市场的拓展。而设备融资租赁，将很好地解决这一难题，无疑是一种很好的融资支持新思路。

一、设备融资租赁的定义和大概介绍

设备融资租赁，是五十年代产生于美国的一种新型交易方式，由于它适应了现代经济发展的要求，所以在六、七十年代迅速在全世界发展起来，当今已成为企业更新或盘活设备的主要融资手段之一，被誉为“朝阳产业”。我国80年代初引进这种业务方式后，十多年来也得到迅速发展，但比起发达国家来，由于很多企业未有认识，未适应和接受这种融资方式，相应的融资租赁机构也缺乏或规模不足，设备融资租赁的优势还未发挥出来，市场潜力很大。

设备融资租赁业务是所有权与使用权相分离，通过多个同时生效的合同和法律文件形成的结构化融资交易模式，一般可认为是企业以融资方式购买设备，或以现有设备盘活资金的融资方式。

设备融资租赁通常的表述是：设备需求方需要购买设备，但缺乏足够的资金，可向融资租赁公司申请，自己支付一定比例资金，融资租赁公司支付余款，购入设备，设备所有权归融资租赁公司，设备提供给企业租用，由后者保养和维护，企业定期向融资租赁公司支付

租金。在一定年限后，设备回售给企业。另一种方式可能是企业将原有设备所有权出售给融资租赁公司，获取资金使用，再回租设备自行使用。还有的是以上两种方式延伸和发展的其他融资租赁方式。

设备融资租赁和传统租赁一个本质区别就是：传统租赁以承租人租赁使用物件的时间计算租金，而设备融资租赁以承租人占用设备融资成本的时间计算租金。

二、目前设备融资租赁的主要业务种类

1、直接融资租赁：由融资租赁公司根据承租客户的选择，向设备制造商购买设备，并将其出租给承租客户使用。租赁期满，设备归承租客户所有。适用于固定资产、大型设备购置；企业技术改造和设备升级。这种方式行业上简称直租。

2、售后回租：客户将其所有的设备以公允价值出售给融资租赁公司，再以融资租赁方式从融资租赁公司租入该设备。融资租赁公司在法律上享有设备的所有权，但由承租企业承担设备的风险和租金。适用于需要大量流动资金的企业；具有新投资项目而自有资金不足的企业；持有快速升值资产的企业。这种方式行业上简称回租。

3、厂商租赁：是设备制造厂商与融资租赁公司结成战略合作伙伴，融资租赁公司以融资租赁方式为购买设备制造厂商产品的客户进行融资，并进行后续设备资产管理的一种业务模式。适用于大型设备制造厂商。

此外还有杠杆租赁，联合租赁，委托租赁，转租赁等方式，目前较为多的是售后回租、直租和厂商租赁方式。

三、以售后回租为例
介绍融资租赁流程和要点
出租方为融资租赁有



限公司，承租方为企业，如需要担保方时，由承租方母公司或适当关联公司承担。承租人的财务指标应符合贷款行对财务指标的要求，并提供若干年经审计的财务报表。出租方一般不限制承租方的融资用途。

承租方应提供用于回租的全部设备清单，提供按设备净值计算不低于租赁合同总额的发票复印件或其他物权证明，签署付款承诺书。如需要，承租人（担保人）也要提供包括企业信用等级、银行授信额度及主要往来银行名单、贷审报告、债务评级报告、贷款卡号码等情况。有时候出租方为规避风险，可能会提出其他要求，如一定比例的保证金或其他担保、增信手段。

承租人应为租赁设备办理足额保险并在租赁期间将受益人转为出租人，配合出租人办理物权登记手续。出租人与承租人在租赁合同签署日签署所租赁设备资产的所有权转让协议，它将作为租赁合同的附件与租赁合同一并签署。因签署租赁合同产生的印花税，承租人持有的合同的印花税由承租人承担。

融资租赁期限可安排一定年限，一般按一定比例分期偿还本金，费率计算可考虑承租方的企业性质和经营状况，参考中国人民银行公布的基准贷款利率上下浮动，承租人每1-3个月向出租方支付一次租赁利息，共分若干期支付。每年手续费为贷款余额的一定比例，按租赁总额在放款时一次性收取，不论承租方因何原因终止协议，该手续费不能退还。

承租方一般不得提前还款。租赁期满后，承租人可以名义价格回购租赁资产。

简要流程大致为：承租方提供资料—确定协议条款—融资租赁公司审核—双方签署正式合同—承租方开设银行专管账户—放款—承租方按期支付租金—到期处理。

到期处理一般有三种方式：包括退租法、续租法和留购法。

直接融资租赁购置新设备的申请流程近似，更简单。

四、设备融资租赁的好处

(一) 对于作为设备销售商的企业来说，好处在于：

1、以租促销，大大地降低了购买的门槛，支持了资金不足的客户有能力提前购置设备，扩大了客户购买

力。扩大产品销路和市场占有率。

2、保障款项的及时回收，便与资金预算编排，简化财务核算程序。

3、明确租赁期间的现金流量，利于资金安排。简化产品销售环节，加速生产企业资金周转。

(二) 对于设备需求企业来说，采用设备融资租赁的好处在于：

1、承租人不必立即支付足额资金就可取得所需要的设备，因此，帮助企业解决资金短缺和扩大生产的矛盾，减轻购置资产的现金流量压力。

2、促成成功融资。中小企业由于自身原因向银行借贷缺乏信用和担保，很难从银行取得贷款。透过设备融资租赁方式完成融资，支持发展。由于融资租赁属于表外融资，不体现在企业财务报表的负债项目中，不影响企业的资信状况，这对需要多渠道融资的中小企业而言是非常有利的。

3、设备融资租赁的方式具有项目融资的特点，由项目自身所产生的效益偿还，而资金提供者只保留对项目的有限权益追究，企业无需提供更多其他非项目的担保或抵押，项目封闭运作，自我承担风险，不会涉及企业其他项目或关联方。

4、到期还本压力较轻。银行贷款一般是采用整笔贷出，整笔归还，而租赁公司却可以根据每个企业的资金实力、销售季节性等具体情况，为企业定做灵活的还款安排，例如延期支付，递增和递减支付等，使承租人能够根据自己的企业状况，定制付款额。

5、可以减少资产折旧的风险，并加速折旧，享受国家的税收优惠政策，企业可以按照最有利的原则，尽快折旧，把折旧费用打入成本。这与税后还贷相比，显然对企业有利。

6、盘活现有设备的资金占用。由于现在除了申请融资租赁方式融资外，也可以现有设备进行融资租赁，从而能够盘活已有设备的资金占压，盘活资金，提高单位资金对生产经营的支持比例，支持企业扩大经营。

五、设备融资租赁的缺点

1、对于销售商来看，或需承担设备的回购责任，

(下转21页)



浅谈生产管理阿米巴 在广日电梯的实践与探索

■ 广州广日电梯工业有限公司 / 杜晓东

“阿米巴经营模式”解读

“阿米巴”是日本经营之圣稻盛和夫独创的经营模式。稻盛和夫创建了两家世界500强企业——京瓷和KDDI，正是阿米巴经营模式让这两家企业茁壮成长、长盛不衰，京瓷更是创造了神话一般的业绩——50余年从不亏损，越是经济危机越是大发展。通过对“阿米巴经营模式”的解读，我们得出了5个要点：①实现全员参与的经营；②以核算作为衡量员工贡献的重要指标，培养员工的目标意识；③实行高度透明的经营；④自上而下和自下而上的整合；⑤培养领导人。阿米巴经营的哲学是关注人心，让人学会用心经营，发挥人的自主意识。

一、生产管理阿米巴实施原因

为了满足客户的需求，做到“快速响应”，生产计划部门需要具备更高的工作能力来进行柔性管理，然而我们之前的生产管理中却存在以下问题：

(1) 信息孤岛难以协调。计划员不能及时准确地协调供需情况，影响了整个生产作业计划的执行；资材员对生产目标不清晰，无法做到控制库存以及配套供应；配送员缺乏必要的生产信息和供应信息，难以做到配套配送。

(2) 定性考核难以激励。从绩效考核方面来看，个人考核主观判断成分较多，很难客观评价员工的个人业绩。没有量化的考核指标，不能鞭策、纠正员工，不能激起员工的主动性和积极性。

(3) 缺乏目标难以成长。员工被限制于某个岗位，缺乏经营管理知识的培养，没有自我突破的意识，眼界不够开阔，思考问题比较狭窄。

二、生产管理阿米巴具体内容

(1) 职能管理。计划员、资材员、配送员分属不同的职能部门，既要受行政上级的行政管理，又要受项目组长的协调管理，形成了矩阵式管理模式(如图1所示)主要管理职责如下表所示。

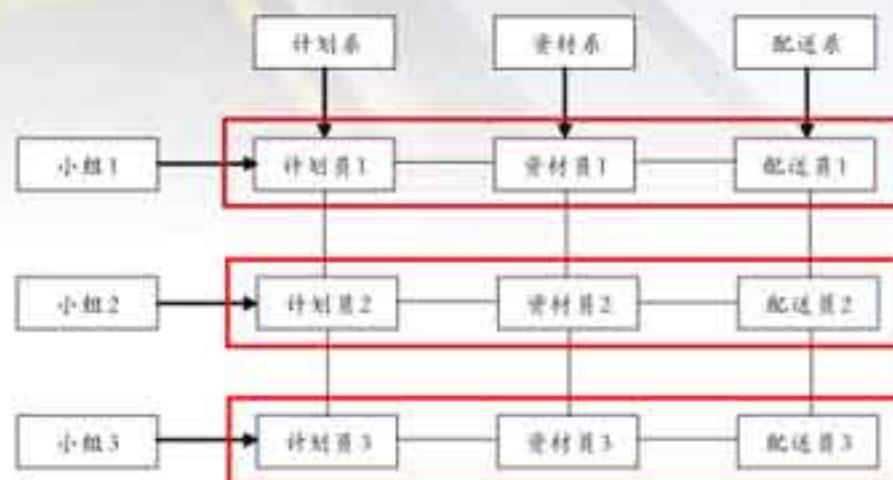


图1 矩阵管理架构图

阿米巴项目实施后，将各小组成员的职责在原来的基础上进行深化，由组长统一协调，形成系统管理。具体的职责分工如下表所示：

序号	岗位	职责内容
1	阿米巴组长	项目策划，外部沟通，内部协调，为达成项目目标进行统筹和规划。
2	计划员	生产计划和采购计划的编制、统计、分析、跟踪，负责协调相关部门确保生产计划完成，当发生异常情况时，需要沟通项目成员进行计划调整，保证生产正常运作。
3	资材员	根据采购计划，负责协调供应商确保供货正常，保证生产正常运作，当发生异常情况时，需要沟通项目成员进行计划调整。
4	配送员	负责项目执行，领料，监控生产进度，实时反馈生产信息。

(2) 绩效考核。结合部门的考核指标，选定以下5个可评估阿米巴小组总体经营业绩的总指标作为考核：

序号	考核指标	属性	作用
1	入库准时率	计划执行	发货基础
2	发货完成率	发货执行	发货目标
3	二次发货运费控制率	成本控制	发货成本控制
4	库存周转率	成本控制	物料成本控制
5	车间加班工时控制率	成本控制	人工成本控制

整个生产管理阿米巴模式采用了PDCA的循环改善工

作方法，考核人员每月将考核数据向各个小组公布，并定期召开每月业绩报告会，由每位组长进行业绩汇报与总结，针对出现的问题提出具体的改善措施，并落实执行，做到“日就月将”。

三、生产管理阿米巴实施效果

(1) 业绩成果。生产管理阿米巴从2013年4月份开始试行，经过不断改善，已经形成了具体可行的管理模式。最直接的效果是2014年自制生产效率相比2013年提高了13.72%。在发货成本控制方面，2014年上半年同比2013年上半年二次发货费用降低了78%，同时欠件发货率平均为2.26%，控制在3%之内。

(2) 项目改善。生产管理阿米巴让每个成员不再满足于计划准时、采购准时、配送准时，而是将关注点放在整个



(上接19页)

即租赁设备的企业不能如期缴纳租金时，融资租赁公司将会按合约收回设备使用权，要求销售商回购设备，销售商要无条件回购设备。也有些合约会要求销售商提供担保，承担担保责任，承担连带责任。

2、从设备租赁企业来看，资金成本较高，不能享有设备残值，固定的租金支付构成一定的负担。相对于银行信贷而言，风险因素较多，风险贯穿于整个业务活动之中。租赁费要高于一般贷款利息，公司经营不景气时，租金支出将是一项沉重的财务负担。且租期长，一般不可撤销，企业资金运用受到制约。

六、什么企业适用设备融资租赁

适用融资租赁方式争取融资支持的企业主要是：

1、希望项目资金独立运作，不涉及或不影响投资方自身其他项目资金安排，尽量无需投资方抵押或担保；

2、项目缺乏抵押担保条件，无法争取抵押贷款，或者抵押已经达到最大限度，无法增加；

生产环节上，各个项目完成情况均有改善，详见下表：

序号	项目	效果
1	轿壁箱生产流程梳理	入库准时率平均提高了30%
2	合格证打印系统和电钳件分箱	入库准时率平均提高了15%
3	减少辅助工作，上坎装配部件外购(三合一螺丝、门锁开关、凸轮开关)	减少4个作业人员
4	库存规划的应用	通用物料的计划减少了4个人，减少了90%的工作量

(3) 人员成长。生产管理阿米巴是一个平台，通过这个平台，可以让员工得到成长，学到经营管理的理念，懂得团队协作的意义，能够为共同的目标去奋斗，出现问题的时候，第一时间想办法去解决。

四、生产阿米巴未来展望

生产管理阿米巴作为广日电梯阿米巴管理模式的一部分，只是公司创新管理前进道路上的一小步。在“人才就是核心竞争力”的今天，生产管理阿米巴小组将继续在实践中研究、深化、运用、改善阿米巴经营理论，努力提高生产业绩，为公司培养出更多管理型人才，助力广日电梯早日成为最值得信赖的中国电梯品牌。

3、企业情况难以申请或难以增加信用贷款；

4、企业符合贷款基本条件，包括经营达到一定年限，并有一定稳定的经营收入；营业执照、法人代码证、税务证、贷款证等具备并办理年审；提交经营报表和会计年审报告；企业、法定代表人和主要股东没有不良记录；

5、新购设备的融资租赁能够得到生产销售商同意回购设备；

6、大型设备，百多万元到几亿元，有一定通用性，易于变现，变现不受额外条件约束（例如国家安全、环保等）；

7、企业长期经营的盈利水平均能接受租金费用成本；

8、销售企业遇到设备购置企业因资金不足难以购买的销售瓶颈，需要拓展销售市场。

设备融资租赁在国内正处于新兴发展阶段，每天都有新的创新和变化，本文的一些观点或已经发展变化，或因地区不同有所差异，仅供参考。

风险管理在防范特种设备系统性风险中的应用

■ 广东省特种设备检测研究院珠海检测院 — 戚政武 杨宁祥 陈胜来 梁敏健

国内特种设备风险管理发展现状

20世纪80年代，我国工程研究人员将风险管理从商业领域引入特种设备监管领域，并逐步发展成一门特种设备风险管理学科，如含缺陷压力容器的安全评定，合于使用评价，基于风险的检验等技术得到了较快的发展。国家质检总局、中国特种设备检测研究院、合肥通用机械研究院等开展了一系列的压力容器、压力管道等承压设备的风险评估技术的研究，包括成套装置的RBI技术和埋地管道的风险评估技术等；杨振林将安全系统工程和风险管理理论全面引入特种设备安全监察工作，按照安全生产风险管理的原理、程序和方法，分别就特种设备重大危险源辨识、风险评价、风险控制等主要环节进行了全面、系统的研究，为科学有效地开展特种设备的风险控制提供了基础性的理论保证和实践指导。梁峻、陈国华等依据安全系统工程和风险管理理论，构建了包含风险监管体系、监测预警体系、应急管理体系和事后处置体系在内的特种设备风险管理体系。从组织机构、运行机制、法律规章、关键技术4个方面对特种设备风险管理所面临的关键问题进行探究，为开展特种设备风险管理提供了参考。任小铁探讨了特种设备安全监管模式与系统性风险防范，提出了构建以企业主体责任落实为核心，权益损害赔付（包括精神赔付）为制约，保险救助与社会救济制度为保障，技术支撑为基础，政府监管为一般强制的现代安全监管法制体系；建立突出和明确企业的主体责任的安全监管模式；同时转变政府部门监管重点，建立起技术法规体

系，突出系统性风险防范工作，为改革和完善现有的特种设备安全监管模式提供科学理论指导。

2012年，全国特种设备安全监察工作会议上，国家质检总局提出将开展风险管理推进分类监管作为特种设备安全监察的重点工作。要求总局、省局深入开展风险管理研究，建立风险管理制度；利用各类风险监测渠道，开展风险分析工作；要求加强风险处置工作，提高应急救援能力，妥善处置突发事件。同时要求质监部门研究不同设备、单位、地区的事故风险，大力推进基于风险的分类监管；主要推进设备分类监管，推进单位分类监管，探索开展地区分类监管。由国家层面提出将风险管理应用于特种设备监管是特种设备监管历经半个世纪，在深度与广度不断改革、创新的新举措。但是，就特种设备安全监管的风险管理而言，从理念、法规到实践几乎空白。

运用风险管理建立系统性风险防范体系

风险管理就是以最小的投入而将风险损失控制到最小。

风险管理主要由危险源辨识及风险分析、风险评价、风险控制三个基本要素组成。风险管理首先要辨识危险，然后分析、研究其发生的可能性及造成危害程度，确定风险级别，得出不可接受的风险，进而通过采取措施消除或降低风险，预防损失；其次是危害事件发生后，及时采取应急处置措施，提供补救、补偿，努力减小危害程度，保障各项工作正常运作。

自国家质检总局提出了风险管

理研究的要求。各地质监部门广泛开展了风险管理在特种设备监管领域的研究，广东省特检院也建立了《检验质量分析与风险评估体系》，并逐步形成了较为成熟的特种设备风险评估的工作流程。通过近两年的运行，取得了良好的效果，形成了数十个系统性风险防范的专题和典型检验案例分析报告，为监察部门提供了技术支撑和管理支持。广东省特种设备检测研究院运用风险管理发现并消除系统性分析工作流程图如图1。

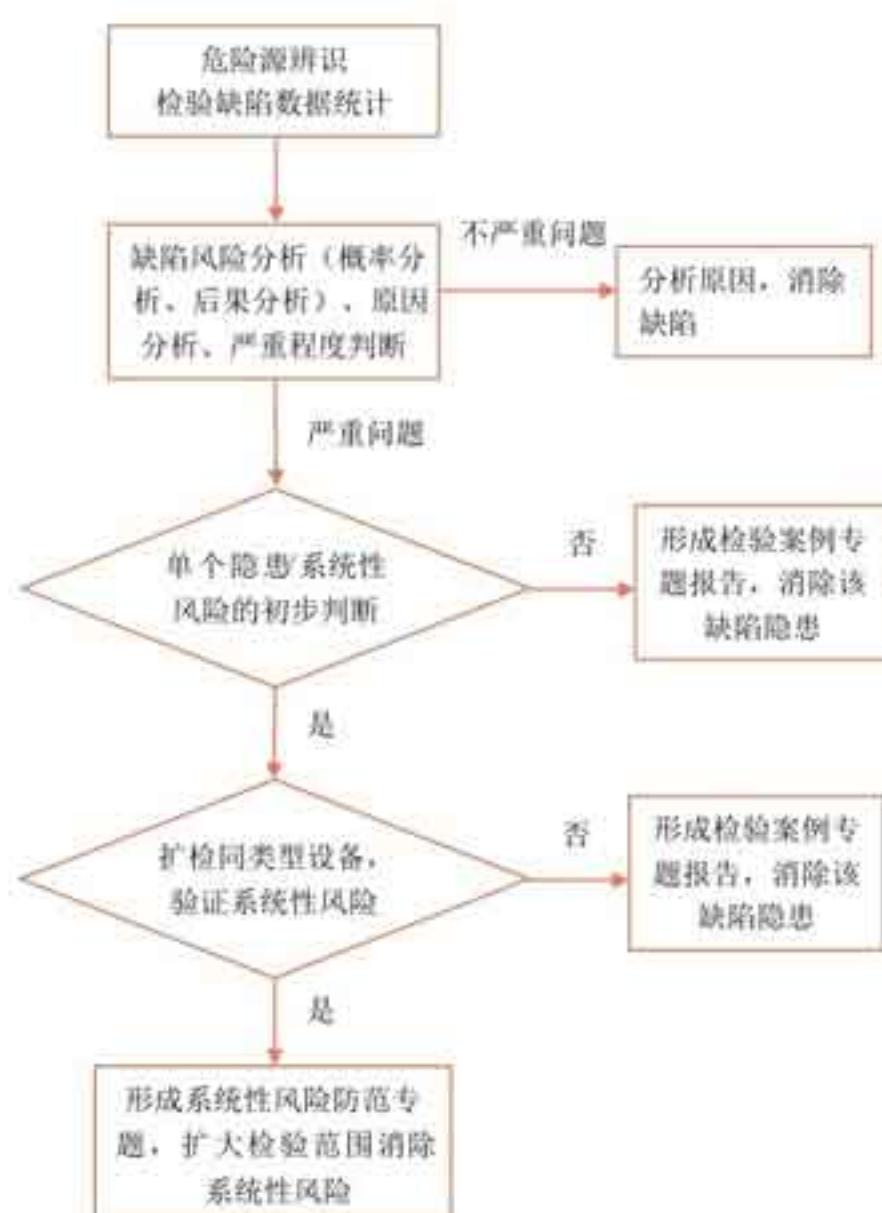


图1 系统性风险防范流程图

运用风险管理提高防范特种设备系统性风险的能力，其基础是风险源的辨识和统计，依托是缺陷的原因分析，关键是对个案和系统性风险的判断。由于对系统性风险的判断会造成设备的扩检，增加较多的人力和物力。所以，如果经常判断不准确有可能造成人力、物力的浪费。另一方面，如果未能从检验缺陷数据分析中，发现可能存在的系统性风险，而造成系统性事故，后果将不堪设想。因此，广东省特种设备检测研究院非常重视检验质量分析与风险评估体系的数据支撑以及系统性风险判断的过程。

一、检验缺陷统计及原因分析

广东省特种设备检测研究院每月的数据统计达数万条，包括了8大类特种设备检验的全部内容，涵盖了省院本部和11个分院的全部检验数据，统计及缺陷原因分析的内容涉及设计、制造、安装、改造与重大维修、维保、使用的各个环节；包括人、机、料、法、环的各个方面；检验缺陷统计不仅关注缺陷的数量，而且关注缺陷的危险程度；统计的缺陷类别按照相应规程进行了大类的分类。数据统计和缺陷原因分析内容全面、广泛。

二、系统性风险的判断

经过对统计的数据进行分析和汇总，将常见性、规模性的风险整理出来，形成常规的系统性风险，并提出防范工作建议。例如：锅炉、压力容器上的安全阀、压力表过期不校验；电梯技术资料不全、无日常维护记录等。对于不经常出现，但可能引起严重事故的多台设备隐患要引起重视，分析判断是否为系统性风险，并按照系统性风险防范的流程进行识别、验证、消除，同时还要形成系统性风险防范的专题。例如：多台锅炉结构设置与设计不符，自动扶梯超速和逆转保护功能失效等。对于一些存在较为严重缺陷的单个设备，要找到根本原因，消除缺陷，防止再发生。例如：球形储罐存储介质H2S含量超标，造成焊缝内产生应力腐蚀裂纹。

三、系统性风险的防范措施及工作建议

当某一类缺陷确定为系统性风险后，首先要分析其产生的原因，消除系统性风险。不仅要消除系统性风险，还要设法消除系统性风险发生的原因以及潜在的发生原因，这样才能避免风险再次发生，以及其他可能存在的风险的发生。

依据系统性风险的消除情况，撰写系统性风险报告，提出风险防范的措施和建议，为监察部门提供监管依据。一般防范的建议要包括生产环节（设计、制造、安装、改造维修、维保等）、使用环节、检验实施环节、检验管理环节的建议以及给监察机构的建议。

系统性风险防范专题

一、安全隐患情况

2013年4月，广东省特种设备检测研究院在对珠海市某医院自动扶梯检验时，发现4台A电梯有限公司2008年2月份生产的JS-SBF-1200型自动扶梯非操作逆转

保护功能全部失效。

二、问题原因分析及风险分析

A电梯有限公司相关人员认提供了非操作逆转保护功能试验方法：其“非操作逆转保护”由机械式防逆转保护装置ARP实现。经现场拆开相关梯级和裙板对内部设置进行检查，确认该4台自动扶梯未安装ARP机械开关，且自动扶梯相应位置未见可以安装固定ARP开关的支架和孔位。扶梯控制柜中虽设计有ARP插件接口，但由于未安装ARP机械开关（如图2所示），相应接口处于短接状态，使得该4台自动扶梯无非操作逆转保护功能。如无扶梯非操作逆转保护功能，当发生机械故障时容易引起超速和非操纵逆转状况，导致乘客摔倒引发伤亡事故。

图2 未安装ARP机械开关图



三、系统性风险的判断

由于该公司安装的4台JS-SBF-1200型自动扶梯隐患相同，检验人员怀疑该公司的其他型号的扶梯也同样存在非操作逆转保护功能失效的问题。经在珠海地区排查发现，由A电梯有限公司于2005年9月份生产的，型号为JS-BF-1200的4台自动扶梯也存在未安装ARP机械开关现象，现场试验非操作逆转保护功能失效。由此判断A电梯有限公司制造的自动扶梯可能均存在“非操作逆转保护”功能失效的系统性风险。

考虑到近年来自动扶梯超速和非操作逆转保护功能失效造成事故偶有发生，广东省特种设备检测研究院怀疑自动扶梯除未安装ARP机械开关导致非操作逆转保护功能失效外，还可能存在其他原因造成的超速和非操作逆转保护功能失效。广东省特种设备检测研究院利用国家质检总局科研成果产品“自动扶梯综合检测仪”，采用广东省地方标准《自动扶梯和自动人行道的超速与非操纵逆转保护功能试验方法》(DB44/T 1137-2013)对39个品牌、56类型号487台在用自动扶梯进行了检测。发现因生产原因造成超速保护功能失效的有97台，涉及4个品牌，13类型号，不合格率19.9%；发现因生产

原因造成非操纵逆转保护功能失效的有18台，涉及4个品牌，6类型号不合格率3.7%。检测数据说明自动扶梯的超速和非操纵逆转保护功能失效可能均存在系统性风险。

四、风险防范措施及工作建议

通过分析发现，自动扶梯超速和非操纵逆转保护功能失效的原因包括法规不完善、缺乏统一的强制检测标准、缺乏精准的定量检测设备、检验人员经验不足等原因。针对上述原因广东省特种设备检测研究院提出了以下措施：

1、对于制造单位：自动扶梯制造出厂时严格按照设计、制造标准装设、调试超速和非操纵逆转保护装置及功能。对于已发现问题的扶梯，要严格有关要求予以整改，A公司的JS-SBF-1200型自动扶梯安装了ARP机械开关如图3所示，经检验符合要求。

图3 安装了ARP机械开关图



2、对于检验机构：在全省范围内，对检测不合格的自动扶梯涉及的品牌和型号的超速和非操纵逆转保护功能利用可以定量的检测设备，采用DB44/T 1137-2013的方法进行定性、定量检测，以消除系统性风险。

3、对于监察机构：进一步完善检验规范要求，尽快出台自动扶梯和自动人行道的超速与非操纵逆转保护功能试验方法的统一规定，不要再采用制造单位自行提供的检测方法，积极促进相应检测方法的国家标准的制定，以消除该系统性风险产生的原因。

总而言之，系统性风险比单台设备隐患的风险要严重，运用风险管理能提高预防特种设备系统性风险的能力。系统性风险防范体系中的关键点是对系统性风险的识别和判断，这需要检验人员有扎实的技术功底和较强的系统性风险防范意识。因此要同时做好系统性风险防范的制度建设和检验人员的队伍建设。风险管理是特种设备监管改革的一个发展趋势，运用风险管理方法更有利于系统性风险的识别和判断。



复合离子交换再生剂 FH-30的性能试验研究

■ 广州市特种承压设备检测研究院 / 杨麟 赵军明 杜玉辉
广东工业大学环境科学与工程学院 / 袁斌 黄洁阳

摘要:采用自有的专利技术配制了复合离子交换再生剂FH-30,模拟工业锅炉软化水制备的工艺条件,研究了FH-30对软化水水质和运行周期的影响。动态模拟实验结果表明:在室温、运行流速为35cm/min,再生剂用量不同时,运行周期基本不变,软水中钠离子和铵离子含量均随运行时间的增加而逐渐减少,当复合再生剂使用量为2.1g/mL树脂时,软化出水中的钠和铵离子摩尔比基本不变,复合再生剂可完全替代单一钠盐再生剂。通过再生和失效后树脂层中钠、铵离子的检测,验证了钠、铵离子在树脂层中没有累积现象。

关键词: 钠铵共存; 离子交换; 软化水; 复合再生剂; 高度分布

1. 前言

目前,新兴的工业锅炉给水软化处理中不在单独使用氯化钠溶液作钠型树脂再生剂,而是在氯化钠溶液中加入一定比例的铵盐,这样可防止锅炉金属的碱性腐蚀和苛性脆化,同时铵盐分解产生的NH₃被带入锅炉蒸汽中,防止用汽设备和冷凝水系统的金属酸腐蚀^[1-2]。于是影响工业锅炉安全运行的关键问题应运而生,如:复合再生剂中钠铵的比例与软化出水中钠铵比例是否一致,钠、铵离子在离子交换树脂层中是否有残留,这也正是本课题研究的意义所在。

正是基于上述分析,笔者采用自行配制的钠/铵复合再生剂^[3]对工业锅炉软化树脂进行活化再生,模拟软化水制备的工艺条件,研究了复合再生剂使用后对软化水水质和运行周期的影响,通过再生和失效后树脂层中

钠铵离子分布规律的实验结果分析,验证钠、铵离子在树脂层中究竟有没有累积现象,从而为工业锅炉的安全生产、经济运行和节能降耗提供了基本的实验数据。

2. 实验部分

2.1 仪器和试剂

电子天平: AL204型, 梅特勒-托利多仪器(上海)有限公司; 自制离子交换交换柱: 柱高150cm, 内径Φ54mm, 树脂层高78cm; 光栅分光光度计: 722N型, 上海精密科学仪器有限公司; pNa计: 雷磁PXSJ-216型, 上海仪电科学仪器股份有限公司。

实验所用氯化铵、氯化钠为工业纯,其余药剂均为分析纯。钠型阳离子交换树脂,取自广州市某电厂,用量1880mL;原水为自配(硬度为3.2mmol/L,钙/镁摩尔比2:1, pH为7)。8%复合再生剂FH-30为自配(钠/铵摩尔比为2.1:1)。



2.2 实验方法

2.2.1 钠型离子交换树脂的预处理

将钠型离子交换树脂上柱，用1mol/L的HCl溶液以流速800mL/min进行顺流再生，再用去离子水洗至中性，再用1mol/L的NaOH溶液以流速800mL/min进行顺流再生，最后用去离子水洗至中性。最后用复合再生剂FH-30再生后备用。

2.2.2 软化水制备方法

用水泵将自配的原水送到离子交换柱顶部进水口，按顺流方式，控制出水量在800mL/min的实验条件下，进行原水软化，测定软化出水中的铵离子、钠离子含量和硬度，绘制出离子交换穿透曲线。

2.2.3 树脂层中钠铵离子含量测定

用复合再生剂按顺流方式完全再生钠型树脂，然后依次从上到下将再生好的树脂由取样口放出，每份体积大约276mL，然后分别用稀盐酸再生取出的树脂，测定不同层高中的钠、铵离子浓度，按上述方法，同时测定失效后树脂层中钠铵离子含量。

2.2.4 水质分析方法

硬度：按文献^[1]测定（EDTA滴定法）；钠离子：按文献^[2]测定（pNa计法）；氨氮：参照文献^[3]测定（纳氏试剂分光光度法）。

3. 结果与讨论

3.1 离子交换穿透曲线

在进水总硬度为3.2mmol/L，出水流量为800mL/min，树脂层高78cm，pH为7，水温为30℃，复合再生剂钠/铵摩尔比为2.1:1的实验条件下，不同再生剂量的离子交换穿透曲线如图1所示。

由图1可见，随着再生剂用量增加时，运行周期基本不变，大约是10h；运行过程中，软水中钠离子和铵离子含量均随运行时间的增加而逐渐减少，再生剂用量越大后期钠离子浓度减少的快些，钠、铵摩尔比相差越大。上述实验结果表明，当复合再生剂使用量较大时，为保证锅炉的安全运行，建议至少要有两台软化器同时运行，要求其中一台滞后半周期再运行。这样既可防止锅炉金属的碱性腐蚀，又可满足用汽设备和冷凝水系统的金属酸腐蚀的要求。当复合再生剂使用量为50L（2.1g/mL树脂）时，软化出水中的钠和铵离子摩尔比基本不变，复合再生剂可完全替代单一钠盐再生剂。

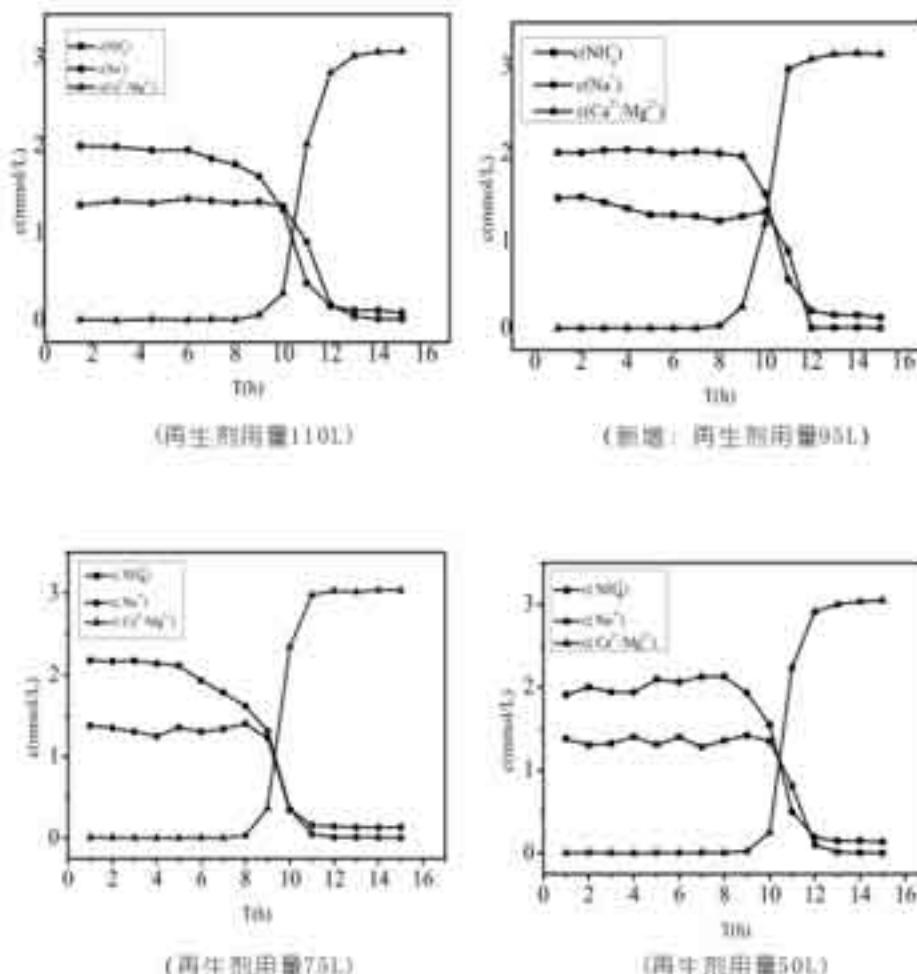


图1 离子交换柱穿透曲线

3.2 树脂层中钠、铵离子的高度分布

当钠型离子交换树脂失效后，用8% 75L复合再生剂，顺流再生离子交换树脂，然后从高到底取出再生好的树脂，用5%稀盐酸再生取出的树脂，分别测定再生液中的钠、铵离子，实验检测结果见表1所示。

层高(cm)	运行3周期		运行6周期	
	Na ⁺ (mmol/L) (mmol/L)	NH ₄ ⁺	Na ⁺ (mmol/L) (mmol/L)	NH ₄ ⁺
0~10	326.32	93.22	336.42	94.82
10~20	265.34	81.10	267.53	81.45
20~30	268.41	86.12	265.14	85.72
30~40	262.90	78.24	260.95	77.44
40~50	290.27	63.89	293.07	65.99
50~60	253.39	47.39	252.93	46.49
60~70	232.17	33.07	239.67	38.97
70~78	231.99	45.92	239.79	45.02

表1 新再生树脂层中钠、铵离子高度分布数据

由表1数据可见，新再生树脂层中钠铵离子含量基本稳定，说明75L再生剂量已能满足再生要求，同时证明钠、铵离子在树脂层中没有累积现象。

当钠型离子交换树脂失效后，直接从高到底取出一定体积树脂，用5%稀盐酸再生取出的树脂，分别测定再生液中的钠、铵离子，实验结果见表2所示。

层高 (cm)	运行3周期		运行6周期	
	Na ⁺ /mmol/L	NH ₄ ⁺ /mmol/L	Na ⁺ /mmol/L	NH ₄ ⁺ /mmol/L
	0~10	0.245	0.082	0.255
10~20	0.258	0.032	0.268	0.042
20~30	0.320	0.166	0.346	0.176
30~40	0.259	0.116	0.261	0.109
40~50	0.348	0.503	0.377	0.510
50~60	0.333	0.363	0.343	0.348
60~70	0.820	0.258	0.862	0.265
70~78	0.523	0.080	0.612	0.096

表2 失效树脂层中钠、铵离子高度分布数据

由表2数据可见，失效树脂同一层中钠、铵离子含量是不等的，上、下层树脂中钠离子含量较高，中间层铵离子含量较高，但总体来说，钠铵离子含量只有表1中的相应层高的0.3%以下，说明钠、铵离子在失效树脂层中几乎没有累积现象。

4. 结论

(1) 动态模拟实验结果表明：在室温、运行流速为35cm/min、复合再生剂用量不同时，离子交换树脂运行周期基本不变；当复合再生剂使用量为2.1g/mL时，软化出水中的钠和铵离子摩尔比基本不变，复合再生剂可

完全替代单一钠盐再生剂。

(2) 在动态实验条件下，通过再生和失效树脂层中钠、铵离子的高度分布规律分析，证明钠、铵离子在树脂层中均不存在累积现象，树脂可保持较好的再生重复使用状态。

【参考文献】

- [1] 黄光明. 多功能离子交换再生剂的开发与应用. 工业水处理 [J]. 2009, 29(9): 88-90.
- [2] 曾鸣, 杨麟, 赵军明, 杜玉辉. 一种新型复合再生剂在工业锅炉的应用研究. 中国石油和化工标准与质量 [J]. 2013, (14): 34-35.
- [3] 杨麟, 陈志刚, 李茂东, 等. 一种钠离子软水处理再生剂 [P]. CN 102259987A, 2011-11-30.
- [4] 朱传俊, 李琳, 邵宏谦. 锅炉用水和冷却水分析方法 硬度的测定 [S]. GB/T 6909-2008, 2008.
- [5] 刘艳飞, 李琳, 邵宏谦, 朱传俊. 工业循环冷却水及锅炉用水中钾、钠含量的测定 [S]. GB/T 14640-2008, 2008.
- [6] 王建萍, 施秀华, 陆思伟, 吕刚, 刘军. 无机化工产品中铵含量测定的通用方法 纳氏试剂分光光度法 [S]. GB/T 23773-2009, 2009.



浅谈企业安全教育管理

——新修订《中华人民共和国安全生产法》解读

■ 中国能源建设集团广东火电工程有限公司 / 孙育红

安全教育工作是企业安全管理活动主要内容之一，是指对管理人员和从业人员进行安全思想（态度）、安全知识（应知）、安全技能（应会）的教育和培训。安全教育对端正安全态度、树立安全风气、灌输安全技术知识、养成安全习惯是必不可少的、基础性非常强的工作，也是确保企业实现安全生产的必备条件。新修订并于2014年12月1日施行的《中华人民共和国安全生产法》（以下简称“《安全生产法》”）从生产经营单位的安全生产保障、从业人员的权利和义务等方面对安全教育做出了明确规定。

企业安全教育 工作开展要求

按照《安全生产法》的要求，安全教育工作的规范开展对生产经营单位和从业人员有以下几个要求：

（一）对生产经营单位的主要负责人的安全生产工作职责要求

按照《安全生产法》第十八条第三项要求，生产经营单位的主要负责人组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划。

（二）对生产经营单位的安全生产管理机构以及安全生产管理人员的职责要求

按照《安全生产法》第二十二条第二项要求，生产经营单位的安全生产管理机构以及安全生产管理人员组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况。

（三）对生产经营单位的安全生产保障要求

按照《安全生产法》第二十五条、第二十六条、第二十七条、第四十一条、第四十二条的要求：

1. 第二十五条 生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生



产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，了解事故应急处理措施，知悉自身在安全生产方面的权利和义务。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。

生产经营单位使用被派遣劳动者的，应当将被派遣劳动者纳入本单位从业人员统一管理，对被派遣劳动者进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训。劳务派遣单位应当对被派遣劳动者进行必要的安全生产教育和培训。

生产经营单位接收中等职业学校、高等学校学生实习的，应当对实习学生进行相应的安全生产教育和培训，提供必要的劳动防护用品。学校应当协助生产经营单位对实习学生进行安全生产教育和培训。

生产经营单位应当建立安全生产教育和培训档案，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。

2. 第二十六条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技

术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

3. 第二十七条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得相应资格，方可上岗作业。

特种作业人员的范围由国务院安全生产监督管理部门会同国务院有关部门确定。

4. 第四十一条 生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

5. 第四十二条 生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。

（四）、对从业人员的安全生产权利义务的要求

按照《安全生产法》第五十四条、第五十五条的要求：

1. 第五十四条 从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

2. 第五十五条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

企业安全教育 工作规范管理

企业安全教育工作严格遵照《企业安全生产标准化基本规范》（AQ/T9006-2010）5.5 教育培训以及行业标准的相关要求执行。

（一）教育培训管理

1. 企业应确定安全教育培训主管部门，按规定及岗位需要，定期识别安全教育培训需求，制定、实施安全教育培训计划，提供相应的资源保证。

2. 应做好安全教育培训记录，建立安全教育培训档案，实施分级管理，并对培训效果进行评估和改进。

（二）安全生产管理人员教育培训

企业的主要负责人和安全生产管理人员，必须具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。法律法规要求必须对其安全生产知识和管理能力进行考核的，须经考核合格后方可任职。

（三）操作岗位人员教育培训

1. 企业应对操作岗位人员进行安全教育和生产技能培训，使其熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。未经安全教育培训，或培训考核不合格的从业人员，不得上岗作业。

2. 新入厂（矿）人员在上岗前必须经过厂（矿）、车间（工段、区、队）、班组三级安全教育培训。

3. 在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。

4. 操作岗位人员转岗、离岗一年以上重新上岗者，应进行车间（工段）、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

5. 从事特种作业的人员应取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

（四）其他人员教育培训

1. 企业应对相关方的作业人员进行安全教育培训。作业人员进入作业现场前，应由作业现场所在单位对其进行进入现场前的安全教育培训。

2. 企业应对外来参观、学习等人员进行有关安全规定、可能接触到的危害及应急知识的教育和告知。

（五）安全文化建设

1. 企业应通过安全文化建设，促进安全生产工作。
2. 企业应采取多种形式的安全文化活动，引导全体从业人员的安全态度和安全行为，逐步形成为全体员工所认同、共同遵守、带有本单位特点的安全价值观，实现法律和政府监管要求之上的安全自我约束，保障企业安全生产水平持续提高。

企业安全教育 管理负面处罚

企业安全教育工作开展不规范，《安全生产法》第九十四条第三项、第四项、第七项有相关处罚说明：

生产经营单位有下列行为之一的，责令限期改正，可以处五万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿，并处五万元以上十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下的罚款：

未按照规定对从业人员、被派遣劳动者、实习学生进行安全生产教育和培训，或者未按照规定如实告知有

关的安全生产事项的；

未如实记录安全生产教育和培训情况的；

特种作业人员未按照规定经专门的安全作业培训并取得相应资格，上岗作业的。

企业安全教育 管理之我见

随着国家安全法律法规、行业规范要求对安全教育方面的完善，企业需要对照和梳理相关要求，形成自身安全教育工作标准，满足企业安全教育工作资源的保障，约束企业员工安全行为规范，进一步促进企业安全教育管理工作。

（一）安全教育学习导向

如何把握安全教育工作导向呢？这个需要对安全管理体系有概念认识，有初步的感知和方向感。什么是安全管理体系？安全管理体系是指实施安全管理的组织机构、职责、做法、程序、过程和资源等而构成的整体。它由诸多的体系要素构成，通过科学合理的运行模式有机地融合在一起，相互关联相互作用，形成一套结构化动态管理系统。从其功能上讲，它是一种事前进行风险分析，确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染的有效管理模式。它突出强调了事前预防和持续改进，具有高度自我

约束、自我完善、自我激励机制。这才是员工安全教育的正确导向。

（二）安全教育工作的深入和影响

安全教育工作随内容和层次的深入，是企业文化化的一种表现，也是一种氛围，影响企业安全价值观。企业文化氛围是一种能够测评企业文化即时状态的、反映企业组织内不同个体安全认知的工具；相对于组织当前环境和状态而言，安全氛围是对特定地点、特点时间内的具体状态的认知，并随着环境和状态的变化而变化。在公司业务范围，首先是要适应管理特点和氛围，再次经过深入的安全学习和锤炼，影响和形成更进一步的安全文化氛围。

员工安全教育工作开展及安全注意事项，需要加强对安全工作业务方方面面的介绍和讲解，通过安全管理体系系统的表达和安全文化氛围的影响，形成安全管理工作的框架概念和意识形态，强化安全教育的成效。同时新员工也要梳理自我安全学习需求，形成安全学习动力和习惯。

安全工作是一项综合性工作，涉及业务知识面非常广，技术性较强，不仅关系到安全生产，关系到企业的经济效益，而且关系到家庭的幸福和社会稳定。安全教育作为安全工作的立本之举，同样是一项涉及内容多样化、全面化、长期而艰巨的工作。为企业创造一个有力安定的生产环境，安全教育工作要持之以恒。



对TSG ZF001-2006 《安全阀安全技术监察规程》 的修订建议

■ 深圳市特种设备安全检验研究院 / 丁二喜 吴继权 张元法

2006年发布的TSG ZF001-2006《安全阀安全技术监察规程》对规范安全阀的设计、制造、型式试验与校验工作起到了重要作用。但随着现代工业技术的不断进步，该规程中诸多条款存在不适用或无法实现的现象。本文主要对《安全阀安全技术监察规程》（以下简称《规程》）相关条款适用性进行进一步论证，以期为法规的修订者提供参考。

一、出厂检验

《规程》附件B3.2规定：安全阀出厂检验项目包括耐压试验、气密性试验、整定压力调整、密封试验及合同规定的检验项目。同时B3.2条款规定了整定压力调整、密封试验的试验介质、试验次数、试验结果判定等，但对于调整的具体整定压力值、密封试验压力值并未明确规定。

购置的安全阀是否能够调整到需要的整定压力、整定压力偏差是否满足标准要求、在需要的整定压力调整后密封面是否具有良好的密封性能是安全阀用户最关注的问题。如果安全阀用户在其采购合同中明确提出了需求的整定压力值，出厂试验时只要将安全阀调整到用户需求的整定压力，并按照规程的规定取90%整定压力或者整定压力减0.03MPa作为密封试验压力。但由于安全阀所保护承压设备运行工况的不稳定，安全阀用户往往提供的只是压力等级范围，而不能提供具体的整定压力值，此时密封试验压力也无法确定。

对于安全阀密封的设计，密封面计算比压 q 、密封面必需比压 q_{e} 、密封面许用比压 $[q]$ 之间应满足如下关系：

$$q_{\text{e}} \leq q \leq [q]$$

查阅阀门设计手册，对于钢、硬质合金密封面安全阀的密封面必需比压 q_{e} 按下式计算：

$$q_{\text{MF}} = (3.5 + PN / 10) / \sqrt{b_M / 10}$$

式中：PN—公称压力，MPa； b_M —密封面宽度，mm。

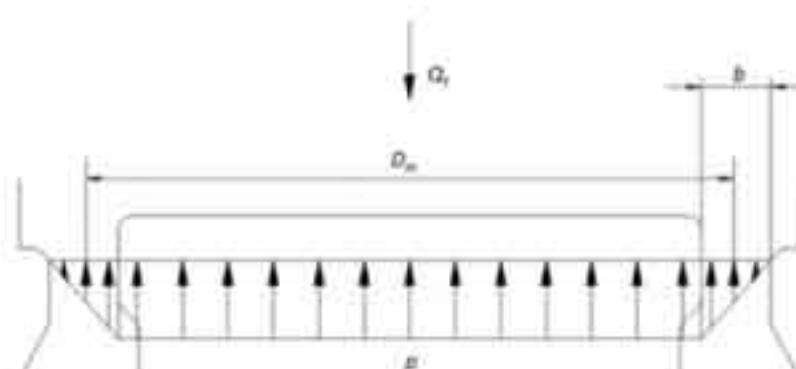
对于给定规格型号的安全阀，公称压力和密封面宽度为定值，因此密封面必需比压为定值。

$[q]$ 与密封面的材料有关，不同的材料牌号其许用压力不同，如20Cr13不锈钢的许用压力250MPa、铸铁HT200的许用压力30MPa。

安全阀密封面密封比压的设计原理如图1所示，当介质压力为 p 时密封面比压力 q 按下式计算：

$$q_1 = D_m(p_s - p) / 4b$$

式中： D_m —关闭件密封面平均直径，mm； p_s —安全阀整定压力，MPa； p —设备正常运行压力，MPa； b —关闭件密封面宽度，mm。



Q—弹簧力； D_m—密封面平均直径； b—密封面宽度

图1 平面密封安全阀在关闭状态下作用力示意图

从 φ 的计算式可见，当整定压力与设备运行压力差值(p_s-p)越大，密封面比压力 φ 越大；当整定压力与设备运行压力越接近， φ 越小，亦越接近密封面必需比压 φ_m 。换言之， p_s-p 越小，安全阀越难以保持密封性能。因此， p_s 数值是安全阀密封性能的考量的一个重要标准。

另外，笔者在从事安全阀型式试验的设计审查工作中发现，安全阀生产厂家在设计计算中针对密封面上的比压计算时，凑数据的情况非常严重。比如某厂家的DN25、PN40安全阀，密封面平均直径Dm23.5mm、密封面宽度0.3mm，其工作压力取1.0MPa，整定压力取1.81MPa，计算的 φ 为15.86MPa，刚好比计算的密封面必须比压15.58MPa大一点。事实上，工作压力取1.0MPa，整定压力取1.81MPa本就不符合相关法规、标准的要求。例如，TSG G0001-212《锅炉安全技术监察规程》中对于额定工作压力在0.8MPa~5.9MPa范围的安全阀，其整定压力最低值为1.04倍工作压力，最高值为1.06倍工作压力之间，该厂家选取的整定压力明显超过TSG G0001-212规定的整定压力范围。

建议《规程》附件B3.2中添加关于出厂检验中整定压力值的确定条款，即“按合同规定进行整定压力的调整，如合同中未明确规定整定压力值，按选用安全阀压力等级的最低值进行调整。”

二、校验设备

图2为《规程》附件E推荐的安全阀校验系统(气体)示意图。E1.2条款规定：校验气源配有一定容积的储气罐，储气罐的容积应当与校验安全阀的用气量相适应，应当不小于1m³；E1.4条款规定：校验台配有足够容积的试验容器；校验台上装有两块规格相同的压力表。

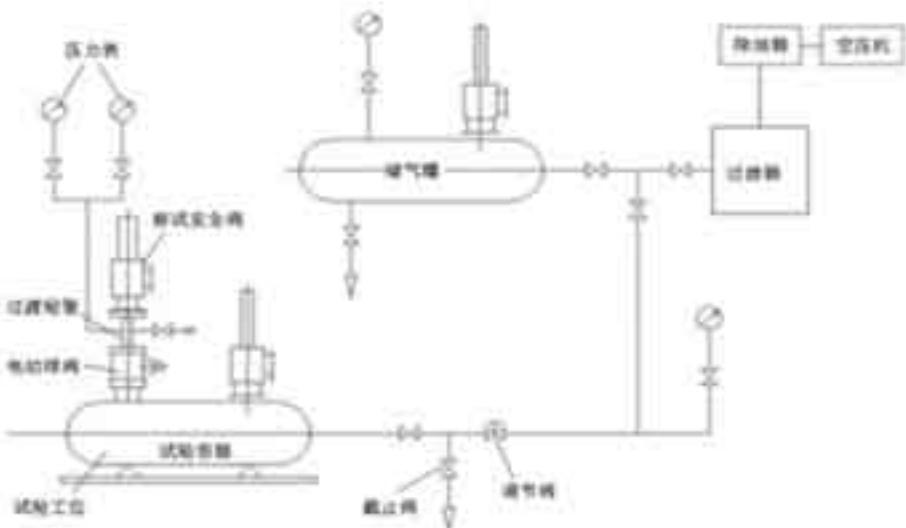


图2 《规程》推荐的安全阀校验系统(气体)示意图

通过行业内调研发现，目前国内90%以上的安全阀检验机构配置的校验设备用储气罐的配置不能满足《规程》要求，很多安全阀校验单位甚至未配置该类储气罐，且绝大部分校验台的试验容器的容积低于0.015m³。



储气罐和试验容器容积过小，会出现供气量不足，从而在整定压力调整时安全阀无法出现突跳开启或清楚的可听得见的开启，在安全阀发生微量泄漏时，压力保不住，压力表急剧下降，进而造成不准确的整定压力。另外，安全阀回座压力的调

整是在安全阀达到额定排放后进行的，不足的供气量无法使得安全阀达到完全开启状态，从而导致无法进行回座压力调整。因此，《规程》中关于储气罐和试验容器容积的要求应予保留。

《规程》中要求的校验台上要装两块规格相同的压力表，初衷是在进行校验时，通过同时观察两块压力表示值，从而保证测量的准确性。事实上，校验员在进行安全阀校验时，是不能同时观察两块压力表示值的，而只能先后观察两块表的示值。只要不能同时进行观测，则两块表的比对效果意义就不明显。同时，目前国内制

造的安全阀校验台，基本上都没有采用两块规格相同的压力表，而是采用了一系列有明显量程梯度的压力表组。从实效性分析，采用一系列有明显量程梯度的压力表组能够满足不同公称压力级别的安全阀校验，更符合实际工作的需要，也方便校验员进行示值比对。另外，因为缓冲器容易堵塞并产生压力滞后，所以不推荐在压力表上用缓冲器。因此，建议删除“校验台上装有两块规格相同的压力表”，不推荐在压力表上用缓冲器。

三、整定压力的判定

《规程》E1.4条款规定：需要测量安全阀阀瓣是否开启时，必须装设自动测量记录仪表。E3.2“整定压力校验”中规定：当测得阀瓣有开启或者见到、听到试验介质的连续排出时，则安全阀的进口压力被视为此安全阀的整定压力。

国内生产的安全阀校验台普遍都装设了自动测量记录仪表，但在实际校验时，安全阀检验人员一般都不使用自动测量记录仪表判断安全阀是否开启。自动测量记录仪表的工作原理是根据校验过程中压力曲线的变化，通过“拐点”来判断安全阀是否开启。但是，从深圳市特种设备安全检验研究院的安全阀型式试验曲线图（见图3中的红线）分析，安全阀在启闭过程中压力一直保持比较平稳，并无明显的拐点。另外，对于有前泄现象（前泄是开启前，发生在低于整定压力的进口静压而存在于阀座和阀瓣间可压缩流体的可以听见或看见的泄漏）

的安全阀，如采用自动测量记录仪表，则前泄压力就被判定为整定压力，事实上，前泄压力并不是整定压力，而且比整定压力值低。

因此，建议删除“需要测量安全阀阀瓣是否开启时，必须装设自动测量记录仪表”。如校验机构的储气罐容积足够，采用直接位置测量安全阀的开高方法判断安全阀是否开启更为可靠。



图3 安全阀型式试验曲线

四、校验界面

《规程》附件E的E1.3规定：用于蒸汽的安全阀，其试验需要用蒸汽进行，当试验装置能力有限时，如果可以在安装后进行调试，可以用空气代替蒸汽进行试验。

用蒸汽进行安全阀整定压力的调整，称热态校验；用空气进行安全阀整定压力的调整，称冷态校验。如果采取热态校验，就需要配置一台相应规格的锅炉作为汽源，同时要配置相应的加热、保温设备将待校验的安全阀加热保温到相应试验温度。这样进行一台蒸汽介质安全阀的热态校验不仅耗费较大经济成本，且需耗费较多时间，热态校验不具实践性。实践中发现除了安全阀型式试验机构，国内各安全阀校验机构都不具备热态校验能力，都是采用冷态校验代替热态校验。

当然，如不采取其他措施，冷态校验代替不了热态校验。在不同的温度条件下，安全阀弹簧的弹性系数是变化的，高温时弹簧会变软，弹性系数会减小，因此造成冷态校验的整定压力比热态校验时低。而各安全阀制造厂都有



配置弹簧的性能试验设备，应要求制造厂做好弹簧的高温性能试验，在出厂资料中提供温度修正系数，并标注在安全阀铭牌上，冷态校验时，用下式进行整定压力修正：

$$P_e' = K_{sh} \times P_e$$

式中： P_e' —冷态校验实际整定压力； P_e —被保护设备高温条件要求的整定压力； K_{sh} —温度修正系数。



建议《规程》附件B3“制造”中添加如下内容：

- (1) 安全阀制造厂要对其生产的安全阀用弹簧做高温性能试验，测试温度修正系数；
- (2) 温度修正系数应随出厂资料提供给安全阀用户，并标注在铭牌上。

五、校验程序与校验周期

《规程》附件E规定了安全阀校验先后顺序为校验前的检查、整定压力校验和密封试验。安全阀校验前要对安全阀进行清洗，并且进行宏观检查，然后将安全阀解体，检查各零部件。

校验前检查是必须的，因为如果不进行检查和清洗，如密封面处有杂质，在进行整定压力调整时，安全阀启跳后再回座会损坏密封面。但是，随着现代工业技术的不断发展，安全阀使用的数量越来越多，以深圳为例，

一年校验的安全阀数量超过30000只，不可能做到每个安全阀都进行清洗、解体检查。同时，较多的安全阀密封面为非金属，比如A42F类的安全阀，其密封面为石棉，如进行解体检查，石棉密封面必将损坏。另外，对于一些进口的结构复杂的安全阀，解体检查后装配质量往往无法保证。

另外，TSG ZF001-2006《规程》附件B6.3.1规定：安全阀定期校验，一般每年至少一次，满足有清晰的历史记录、被保护设备的运行工艺条件稳定、安全阀内件材料没有被腐蚀等条件的安全阀校验周期可以适当延长。在对大量安全阀进行校验后发现，较多的安全阀第一次开启压力往往与冷态试验差压力有较大偏差，特别是非金属密封结构的安全阀，第一次开启压力一般比冷态试验差压力大很多。显然是校验周期过长，又没有定期进行手动排放试验，密封面粘贴在一起所致。对于此类安全阀应缩短校验周期。



综合考虑校验程序与校验周期，建议如下：

- (1) 对于外观比较脏，有明显杂质存在的安全阀，应进行清洗和解体检查，而对于外观较好、干净的安全阀则不需要进行清洗和解体检查；
- (2) 对于第一次开启压力大于冷态试验差压力的安全阀，应适当缩短校验周期，或在报告中注明手动排放试验周期。



企业民事代理

纠纷



■ 广东广信君达律师事务所 / 周其俊

民事代理是企业日常经营活动中的常见民事法律行为。比较常见的有企业委托他人代理销售产品、企业委托其业务人员代表企业与客户签订合同等。如果企业向他人授予代理权时没有做好风险防范，容易产生不利后果，遭受不必要的损失。

本期选取企业民事代理方面的两个纠纷案件加以评析，希望帮助企业更好地理解企业民事代理所涉及的相关法律规定，能在实施民事代理行为过程中采取相应预防措施防范法律风险，保障企业交易安全。

【案例】

独家代理权被侵犯，委托人需赔偿

▶▶【案情简述】◀◀

2010年5月14日，A商贸公司（以下简称“A公司”）与B实业公司（以下简称“B公司”）签订《广州市代理合同》，合同约定B公司授权A公司为约定产品在广州市的独家代理商，B公司不得在A公司未违反合同约定的情况下另行设置代理商。同时B公司要求A公司对外销售的零售价格每台不低于1680元。A公司向B公司支付保证金10万元，B公司对A公司店面装修给予报销，如A公司销量完成合同规定的50%，给予返还营销费用的费用50%，剩余部分，分季度按完成年度销量百分比返还以上报销。同时在合同中约定了销量，A公司的年度销售量为15000平方米，第一季度为3000平方米，第二季度为4000平方米，第三季度为3000平方米，第四季度为5000平方米。2010年10月，A公司发现B公司违反合同约定擅自授权D贸易公司在广州市销售相同产品。A公司认为B公司损害了其独家代理权，已经构成严重违约，故

诉至法院，请求法院判令B公司赔偿预期可得利益损失788231.16元，支付实际发生的营销费用损失人民币133,664元。

B公司辩称其没有违约，是A公司存在违约行为，其未达到合同中约定的销售额的标准，从而使被上诉人签订《广州市代理合同》的目的落空，因此，A公司的损失应当由其自行承担，与B公司无关。

法院经审理认为，A公司与B公司签订了《广州市代理合同》属双方真实意思表示，合法有效，双方当事人都应依照合同的约定履行自己的义务。B公司违反合同约定擅自授权D贸易公司在广州市销售约定产品，侵犯了A公司的独家代理销售权。而A公司未达到合同中约定的销售额的标准，截止起诉时仅销售地板1862.814平方米，也存在违约行为，故双方在履行《广州市代理合同》时均存在违约行为。对于A公司提出的预期可得利益损失788231.16元，因其提出的按照全年任务15000平方米减去销售的地板1862.814平方米后，按60元/平方米的利润计算无事实与法律依据，不予支持。同时因双方在履行合同中均存在过错，综合考虑A公司为租用店铺、装修、品牌推广等相关事项产生的实际损失，确定A公司的经济损失为110000元，判决：一、B公司于判决生效之日起十日内赔偿A公司经济损失110000元。二、驳回A公司的其他诉讼请求。

▶▶【法律评析】◀◀

一、在企业代理销售模式中，常见的代理种类有哪些？而在本案中，法院为什么认定了B公司侵犯了A公司的独家代理权？

在企业代理销售模式中，企业有权委托他人在一定的区域内，在一定的代理权限下以企业的名义销售商品

的行为，其法律后果直接归属于企业，而代理人收取一定的佣金或者代理费。代理销售一般分为独家代理和一般代理。

独家代理是指企业授予代理人在指定地区和一定的期限内享有代表企业销售指定商品的专营权。一旦企业授予代理人独家代理权，其在该地区内不得再授权其他代理人，否则构成违约。

一般代理是指企业授予代理人在指定地区和一定期限内享有代表企业销售指定商品后，企业还有权授予其他代理人在相同地区、同同期限内销售相同商品。此种代理不具有排他性。

在本案中，因B公司在代理合同中授予了A公司在广州市销售其产品的独家代理权，B公司与A公司属于独家代理的关系。独家代理关系成立后，A公司在广州市内享有排他销售B公司产品的权利。对作为被代理人的B公司来说，在其向A公司授予独家代理权后，在合同约定的期限和地区内，再授权第三人在相同时间和相同区域内销售相同产品，已构成违约。因此，A公司向法院提出B公司违反独家代理权得到了法院的支持。

二、独家代理权被侵犯后，如何认定违约赔偿的损失金额？

《中华人民共和国合同法》第113条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失”。根据前述规定，如一方违约给对方造成损失，应以守约方的实际损失和可得利益的损失为赔偿范围。实际损失为守约方实际已发生的损失，而可得利益损失是指假设合同在适当履行以后可以获得利益。但是，可得利益损失受一定限制，不得随意扩大，不得超过违约方在签订合同时能够预见的范围。另外，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第64条“当事人对自己提出的主张，有责任提供证据”的规定，对于可得利益损失应由守约方负举证责任。如果守约方能够举证证明可得利益损失确由合同违约方的违约行为直接造成，而且损失是违约方在订立合同时所应当预见的，则违约方应当赔偿这些损失，否则不获法律支持。

在本案中，A公司要求B公司赔偿预期可得利益损失788231.16元。虽然A公司与B公司对年销售量和季度销售量均有具体约定，但A公司要求按照全年完成地板的

销售量减去已销售量后，按照60元/平方米的利润计算预期可得利益损失没有提供相关证据予以证明，故无法得到法院支持。至于A公司为履行合同，进行了租赁店铺、购置办公用品等前期的投入，并投入经费对B公司的地板进行了品牌宣传，受益方为B实业公司，因此B公司应当对A公司的投入予以补偿。又由于A公司和B公司在履行合同中均存在过错，对于A公司提出的133664元损失，法院综合考虑A公司为租用店铺、装修、品牌推广等相关事项产生的实际费用，最终判决B公司应当赔偿A公司110000元经济损失。

三、企业在委托他人代销产品时，应当如何防范法律风险？

企业在委托他人代销产品时，应当从以下方面防范法律风险：

（一）在代理合同中应当明确代理权的权限，包括地理范围、时间范围、是否独家代理等。

（二）在签订委托合同前，企业内部应当核查此前是否已经授予他人代理权，并审查代理权之间是否存在冲突。

（三）加强对代理人的监督，防止代理人在以企业名义从事经营活动时扩大被代理人的责任或者限制被代理人的权利。

（四）如果原独家代理人的代理行为无法达到被代理人目的，被代理人确需另行授予他人代理权，应当先与前一代理人达成一致，修改原合同或者解除原合同后，再授予他人在相同时间、相同区域销售相同产品。

【案例】

企业须为表见代理担责

▶▶▶【案情简述】◀◀◀

2013年3月27日，A公司基于北桥房地产购料向张某出具委托书1份，委任张某为A公司采购部经理。该委托书由A公司盖章并由A公司法定代表人沈某签字，A公司还向张某提供了营业执照、税务登记证、组织机构代码证，上述证照均为复印件，A公司均在上面加盖了单位公章并注明“此证件为（张某）采购业务使用，不得他用，再次复印无效，有效期为（空白）天”。同时，A公司向张某交付了一张为了在北桥房地产购料押票时所用空白支票。张某基于以上材料于2013年3月29日私自与B公司签订《钢材销售协议》并在A公司不知情的情况下

加盖了A公司的合同专用章，该协议约定：产品规格为6.5-25螺纹钢线材5000吨；B公司按国标产品供货，所供钢材应提供厂生产许可证、质保书，A公司在接货3天内发现有质量问题应及时通知B公司；B公司按A公司钢材计划单及时供货至A公司指定工地，由A公司收货人签字或盖章。合同签订后，张某于2013年4月2日到B公司的经营地提走了总计229.107吨、价值712,196.45元的钢材。张某交付B公司1张出票日期为2013年4月7日、金额为710,587.25元的支票，但是该票因账户存款不足遭退票。B公司因收不到货款，向法院起诉要求支付货款、赔偿损失。

A公司辩称：《钢材销售协议》是张某通过诈骗的手段签订的，其与B公司不存在买卖合同法律关系。A公司出具的《委托书》仅载明张某为采购部经理，没有具体委托事项，B公司以此认为A公司授权张某购买并提取钢材，明显存在错误。而且，B公司与A公司之间无交易历史，B公司缺乏信任张某的事实基础。因此，张某超越代理权签订的合同，在A公司没有追认的情况下，该合同应确认为无效合同，A公司无需为此承担任何的责任。

法院经审理后认为，A公司委任张某为A公司采购部经理，其身份具有有权代理的表象，且在与B公司在签订合同时，张某出具了以A公司名义授权的委托书及盖有A公司公章的证照，因此，B公司善意且无过失地相信张某有代理权，而A公司应当知道张某以其名义对外从事采购活动却放任其行为，将合同专用章交由张某保管使用，由此产生的法律后果应由A公司承担。由于买卖合同已生效，A公司已提货，B公司要求支付货款，法院予以支持，故判决：一、A公司于判决生效之日起10日内支付B公司货款662,196.45元；二、A公司于判决生效之日起十日内偿付B公司逾期付款利息。

【法律评析】

一、何为表见代理？表见代理产生什么法律后果？

根据《中华人民共和国合同法》第49条规定，表见代理是指行为人没有代理权、超越代理权或者代理权终止后以被代理人名义订立合同，相对人有理由相信行为人有代理权的，该代理行为有效。

行为人的行为一旦构成表见代理，其对善意第三人、被代理人和无权代理人都产生了以下法律效力：

(一) 第三人有权要求被代理人承担该民事法律关

系中的权利和义务，被代理人不得予以拒绝，否则将承担违约责任。

(二) 被代理人向善意第三人承担有权代理的法律后果后，如果因此受到损失的，有权向无权代理人进行追偿。

二、表见代理的构成要件？在本案中，如何认定张某的行为构成了表见代理？

表见代理的构成，须具备以下要件：

(一) 行为人实际无代理权。表见代理是一种无权代理，仅具有行为人享有代理权的表象，而行为人实际并不享有代理权。

(二) 存在足以使善意第三人相信行为人具有代理权的表象。在诉讼中，第三人应对这一表象负有举证责任。

(三) 第三人善意且无过错。如果第三人知道或应当知道行为人无代理权而仍然与其实施民事法律行为，则第三人为恶意或有过失，不能成立表见代理。

(四) 被代理人对代理权表象的发生有过错。

在本案中，首先，A公司委任张某为其采购部经理，该职务具有采购原材料的权限，其身份具有有权代理的表象；其次，张某在与B公司签订合同时，出具了以A公司名义的授权委托书及盖有A公司公章的证照，且证照上列明供张某采购使用；再次，张某交付B公司一张A公司开具的支票作为结算货款的保证，致使B公司相信张某有代理权。因此，B公司有充分理由相信张某具有代表A公司与其签订合同的授权，B公司有权要求A公司承担法律责任。

三、企业应当如何事先防范表见代理所带来的经营风险？

(一) 企业在选定代理人需要非常谨慎，不仅要审查其业务能力，更要考虑其滥用代理权的可能性，并实时对其进行监督。

(二) 完善企业管理制度，对公章、合同章、财务专用章、企业证照、授权委托书等的使用要建立严格制度。避免开具使用空白的授权委托书、介绍信、合同书等。

(三) 合理限定代理人的权限和期限，避免使用模糊措辞规定代理权限。

(四) 企业主要负责人和对外业务人员的变更情况，应当及时告知客户。企业的对外岗位人员或代理人的代理权限有变动，建议企业直接书面通知相关单位和客户，而且要做好送达签收手续。



广东电研 通过综合机构换证评审



日前，广东电研锅炉压力容器检验中心有限公司（简称“广东电研”）收到国家质量监督检验检疫总局颁发的特种设备检验检测机构综合甲类检验机构核准证（换证），又一次成功获得超临界锅炉（GD2）、第一、二类压力容器（RD4）和第三类压力容器（RD3）项目的综合检验机构检验资质。

鉴定评审现场，专家依据相关评审准则对广东电研申请的超临界锅炉（GD2）和压力容器（RD3、RD4）定期检验项目进行了全面审查，专家组一致认为，该公司具备GD2、RD3和RD4三个项目的检验能力，符合审核换证的要求。

广东电研相关人员表示，作为广东省电力系统内唯一特种设备综合甲类检验机构，多年来一直专注于电站锅炉压力容器的检验检测工作，已为广东省内外100多台套主力机组提供了专业、高效的定期检验和金属技术监督检验。

（通讯员 高贝贝 丹红兵）

广东火电 首个核岛安装工程正式开工

由中国能源建设集团广东火电工程有限公司（简称“广东火电”）承建的阳江核电5、6号核岛安装工程于2015年3月12日正式开工，该工程是首个由传统电力建设企业负责施工的核岛安装工程。

据介绍，广东火电是成熟的核电常规岛工程承包商，自2008年起，针对核岛安装管理复杂、技术精尖、质量要求“零缺陷”等特点，该公司进一步强化核安全文化培育、完善核岛质量保证体系、提升核岛核心管理及技术能力，取得突破并具备了核岛安装能力。

广东火电负责人表示，公司也是阳江核电3、4、6号常规岛工程的承包商，此次阳江核电5、6号核岛安装工程顺利开工，是电建企业首次在同一项目同时实施核岛与常规岛工程，直接推动了电建行业整体水平的提升，为中国核电建设注入了新活力。



（通讯员 李悦胜）

广东力特 阳江核电项目完成5&6机组衰变箱及硼酸注入箱吊装作业



近日，广东力特工程机械有限公司（简称“广东力特”）阳江核电项目顺利完成5&6机组衰变箱及硼酸注入箱吊装就位作业。

此次项目相关负责人表示，N区罐体设备吊装相对于核岛别套设备有较大的区别，整个前提准备比较繁琐，准备事项较多，在吊装施工前，项目多次召开技术交底会议，多次勘查现场情况，对此次N区五个罐体设备吊装作出详细的部署及安排，本次顺利完成N区五件罐体设备吊装作业。离不开项目的管理及班组员工的共同努力，而我们也将一如既往的用心服务，为业主提供满意、一流的机械服务。

（通讯员 文岸）

广日电梯工程公司 荣获“广州市科技小巨人企业”称号

近日，经网上申报，网上评审，综合评审和网上公示等程序，广州广日电梯工业有限公司旗下广州广日电梯工程有限公司（简称“广日电梯工程公司”）从数百家企业中脱颖而出，正式成为“广州市科技小巨人企业”。

据了解，该项荣誉的获得，与该公司近年来一直高度重视技术创新，不断提升产品质量，持续强化工程服务体系升级等系列举措密不可分。该荣誉的获得将为企业争取到更多政府相关单位的支持与帮助，将优先获得企业高新技术研发平台建设以及科研立项资助的支持，有助于推动企业发展技术含量高、成长性好、创新能力强、具有独立自主知识产权的有发展潜力的科技项目。

该公司有关负责人表示，未来公司将秉持“电梯改善生活，创新驱动未来”的理念，继续在自主创新的道路中前行，引领民族电梯技术的进步与发展。



（通讯员 钟家俊）



广州广重

顺利通过A级锅炉制造 许可证换证审查

近日，中国特种设备检测研究院四人评审专家组，对广州广重企业集团有限公司（简称“广州广重”）A级锅炉制造许可证换证审查进行了为期三天的鉴定评审。

经严格审查，评审专家组认为广州广重具备A级锅炉制造和管理所需的技术力量，其生产场地、加工设备、技术条件和检验手段等条件满足A级锅炉产品制造许可范围的生产要求；该公司制造的锅炉产品安全质量能够满足我国安全技术规范的要求。最后，评审组一致同意通过评审。

广州广重相关负责人表示，公司以此次审查为契机，进一步规范了质量体系管理，将质保体系的各项要求落实到生产经营管理的每个环节，实现了质量保证水平和规范的全面提升，将有利推动公司开创锅炉制造新的辉煌。



（通讯员 王林）

省特检院珠海检测院 举办电梯知识科普活动



广州帕理

接受国家实验室监督评审



日前，中国合格评定认可委员会（CNAS）专家组对广州帕理检测技术有限公司（简称“广州帕理”）的国家实验室资质进行了监督评审。

评审专家分体系、无损检测、理化试验三个组，以CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》、CNAS-CL14《检测和校准实验室能力认可准则准则在无损检测领域的应用说明》及CNAS-CL19《检测和校准实验室能力认可准则在金属材料检测实验室的应用说明》为依据，对广州帕理的质量体系进行了全要素评审，对全部技术能力进行了现场验证。

经过两天的评审，评审组认为广州帕理的质量活动符合认可准则和评审细则的要求，技术能力满足无损检测及金属材料领域的要求，同时也提出一些需要改进的地方。广州帕理公司表示，将在今后工作中持续改进不断完善，进一步提高公司的管理水平。

（通讯员 涂明华）

广州市承压院

顺利通过“压力管道元件 型式试验增项论证”

日前，广州市特种承压设备检测研究院（简称“广州市承压院”）压力管道元件型式试验增项论证会在广州召开。专家组对该院拟申请的压力管道元件型式试验项目增项进行了论证。

论证会上，专家组听取了广州承压院关于发展规划、业务开展、人员设备配置、质量体系建设、周边产业分布、政策导向等方面情况汇报和可行性分析。经质询和答辩，专家组一致认为，该院具备拟申请的压力管道元件型式试验增项的专业优势，符合质检总局特设局的指导意见，符合核准规则的原则，同意该院申请DJX压力管道用非金属材料管和非金属管件、DBX压力管道用膨胀节（非金属膨胀节）、DMX压力管道用密封元件（非金属密封元件）等3个型式试验项目的增项。



（通讯员 钟学敏）

日前，由广东省特种检测研究院珠海检测院（简称“省特检院珠海检测院”）与日立电梯、珠海仁恒物业共同举办的“安全乘梯 幸福随行”电梯安全知识科普讲堂在珠海梅华街道仁恒星园小区举行，200余人次参加活动。

活动现场，技术人员通过大屏幕动画演示、现场宣讲及问答、发放安全知识宣传小册子等方式与小区居民互动，技术人员还邀请居民走进电梯，亲身体验“坠梯”“停梯”困人后如何求救及实施救援的全过程。活动融知识性、趣味性于一体，受到小区居民“热捧”。活动现场省特检院珠海检测院工作人员表示，此次电梯知识科普讲堂宣传活动，使广大市民学习了电梯安全乘坐知识，提高了市民乘坐电梯安全意识，取得了良好的科普效果。

（通讯员 徐寒）

中外非政府组织管理体制比较研究

——以新加坡和新形势下的广东省为例

■ 广西大学公共管理学院 王玉生 李燕

在传统文化背景相似以及经济发展水平接近的情况下，新加坡与中国社会管理改革先行者之一的广东省在非政府组织管理体制准入登记、监督管理与退出规制方面有哪些相似与相异之处？从这些异同之处，我们能得到哪些适合我国国情的改革非政府组织管理体制的经验？本文希望通过这些比较分析，探究对我国非政府组织管理体制改革创新有价值的启示。

E 双方管理体制的异同

（一）注册登记管理

在政府对待非政府组织存在与发展的态度与理念上，我国总体上是比较谨慎的，但由这次广东省先行的非政府组织管理体制改革创新可以看出，我国政府正逐步改变对社会组织的态度，鼓励非政府组织为社会作出更多贡献。相比较而言，新加坡政府采取了相对更为民主和宽容的心态，其对社会组织的总体理念是：在政治安全和社会稳定与公众期望之间维持一个平衡点，容许民间团体生长，鼓励发展公民社会。新加坡政府重视结社自

由，没有特殊的政治理由，一般的社团申请都会得到批准，这也是新加坡社团人口比较高的原因。

在组织登记注册方面，两地在制度上都有非政府组织必须经过登记注册，否则为非法组织的规定。但新加坡有专门的法律来明确非政府组织成立的各项事宜，如《社团法》第14条规定：“任何社团，若非注册社团，应视为非法社团。”；而我国并没有专门的法律，主要由法规、部门规章、规范性文件构成的制度体系对非政府组织的行为进行制约，如《取缔非法民间组织管理暂行办法》第二条第二款就规定：“未经登记，擅自以社会团体或民办非企业单位名义进行活动的”，属非法民间组织。

登记设立程序方面，对于新加坡的一般社团来说，其申请登记的必备要件和程序相对简单。注册程序主要有两步，首先以社团条令附表为依据确定自动注册资格，再者具备自动注册资格的社团在呈交注册费和相关文件后可即刻开展活动，不在附表范围内的社团也可视实际情况进行普通程序申请，并通过电子系统进行信息管理。与新加坡相类似的是，广东省把业务主管单位改为业务指导单位，除了规定需要前置审批的类型外，其他社会组织可直接在民政局登记；简化了的登记注册程序可概括为“申请受理、征询意见、书面回复”三步骤，同时《方案》中明确要实现社会组织信息化管理。

关于去垄断化方面，新加坡社团法第9条明确规定，“未经登记官的批准，任何已登记社团不得成立分支机构”，也就是说只要经过登记官批准，按照规定可以设立分支机构。广东省的改革在这个方面接近新加坡的做法，如省民政厅在2011年印发的





《关于进一步培育和发展行业协会商会的实施意见》明确提出在行业协会领域引入竞争机制，突破“一业一会”限制，允许跨区域组建、合并组建和分拆组建，同时接受严格的监督。

（二）日常监督管理

选取监管模式上，新加坡采取单一监管制模式，政府与非政府组织之间的关系是典型的管理与被管理关系，有着详细具体的规定，操作性较强。与新加坡不同的是，广东省改革采取多元监管制模式，通过建立部门联合监管机制，使得各个部门对对口非政府组织的业务熟悉，便于指导和随时检查，在各司其职的同时协同监督非政府组织。

在监管自由裁量权方面，新加坡对非政府组织的监管有着较大的自由裁量权，根据《社团法》、《慈善组织法》及《所得税法》等的规定，对社团登记机关、专门负责慈善事务的官员、所得税审计官及治安官等相关机关人员授予执法权，相关官员甚至还拥有一定的司法权力。他们可以根据法律在其职责范围内有权在任何时候，对他们有理由相信已经出现问题的社会组织，要求提供资料证明或作出命令。另外在对社团的调查中，登记官与助理登记官有权传唤证人，并可对有关社团提起诉讼。若不按要求行动，则将构成违法行为，受到罚款、监禁等处罚。而广东省这次改革在对社会组织监管方面的规定没有上升到法律层面，自由裁量权较小，目前对社会组织仅有行政处罚权。

在进行分类监管方面，新加坡根据社团的不同性质，采取分别立法的原则加以调整，对社团进行分类管理，并对各类社团设有专门的官员进行管理。广东省改革也采取了分类指导工作的机制，《关于实施“广州市社会组织直接登记”社会创新观察项目的工作方案》（以下简称《方案》）明确指出要加强登记管理机关和

群团枢纽型社会组织的沟通协作，按照分类，建立健全联合开展社会组织年度检查、等级评估以及对承接政府购买服务项目进行评审等工作机制。而与新加坡不同的是，我国统一由登记管理机关管理各类社会组织。

在监管中政府与非政府组织的关系方面，广东省进行“去行政化”改革，使非政府组织与政府的关系向独立性方向发生变化，这与新加坡有所不同。新加坡非政府组织的总体发展情况虽然良好，但由于政府以其权威性掌控着非政府组织，因此，非政府组织仍对政府有着较重的依赖性和缺乏应有的独立性。

最后，新加坡在对非政府组织监管方面的法律体系有《社团法》、《慈善组织法》等，并具有较强的操作性，灵活适应社会发展的需要。而我国，即使是广东省，现行主要法规均停留在行政法规层面，如《方案》、《取缔非法民间组织管理暂行办法》等，且对非政府组织监管提出的措施是原则性的，没有具体的法律体系对其进行规定，因此在构建依法监管工作体系方面尚需要继续完善。

（三）退出管理

在对非政府组织的退出机制方面，新加坡和广东省都规定了凡是完成宗旨使命、自行解散、合并分立，无法按照章程规定的宗旨继续开展活动的、违反法律等应依法办理注销手续。但新加坡《社团法》规定了部长的自由裁量权，只要出现所规定事由，便有权要求该社团解散，还明确地要求特殊社团必须规定会员身份资格，以保证社会秩序的稳定，如“已登记的政治社团，章程中没有限制只有新加坡居民才可以取得成员资格的，而且该社团没有合理原因在三个月内未能根据登记官要求修改章程的命令而修改其章程的”。而广东省没有类似规定。

另外不同的一处是新加坡对于出现可以改正情况的社团，给予三个月的时间整改，没有合理原因不整改的



予以解散。而广东省在改革中指出“对活动不正常、运作能力弱和社会认可度低的社会组织，应引导其合并或注销。对超过一年未开展活动、符合注销条件但不办理注销手续的，连续两年或累计三年未年检的，连续两年年检不合格或连续三年年检基本合格的社会组织，实行有序退出”。其中没有提及给予社会组织整改的时间，只是规定了较详细的退出条件，而且“有序退出”在时限和操作上都有模糊之处。

三、对两者管理体制的比较评价

广东省在改革中，根据实际发展需要，降低了社会组织登记设立的门槛，简化了程序，并在对社会组织管理上采取社会化信息管理，这些做法都与新加坡相似，保障了公民的结社自由权，利用政府职能的转变，能让更多的社会组织为社会和谐发展作出贡献。但是新加坡有着明确的法律体系对社会组织的法律地位、监管及其他事项进行具体地规定，如

《社团法》，操作性较强，并始终处于不断修正和完善的过程中，保证了社会组织在规定的法律框架内有效运行。而广东省对其相关规定仍停留在由法规、部门规章、规范性文件构成的制度体系层面上。

较之新加坡，相关法律体系尚不完备，且原则性强，操作性较弱，需要进一步完善和健全。

对非政府组织的不同监管模式基于不同的传统和社会制度结构，具有不同的特色。新加坡采取单一监管模式，广东省采取多元监管模式，两者的共同点是都体现出政府主导特征。新加坡采取单一监管模式，是受其权威领导政治制度影响，由政府管理一切社会事务，但是其对社会组织进行分类监管，不同的社会组织都有着相应的法律对其进行规范管理。广东省基于实际情况，建立了社会组织依法监管机制，包括自律监管机制、分类监管机制、信息公开机制、等级评估机制等，这样在加强政

府与社会组织间的信任度和政府的公信力的同时，防止社会组织发展速度过快、出现社工不专业、以社会组织名义谋私利等不良现象。虽广东省建立了社会组织依法监管机制，但还是没有上升到立法层面，权威性较小于新加坡。

在政府与非政府组织关系上，新加坡与广东省同属政府依赖型。虽然广东省这次改革把业务主管改为业务指导，从宏观层面对非政府组织进行指引，但规范管理条例不具体，原则性较强，而新加坡是受其推行的权威领导政治制度的影响，造成两者的社会组织过度依赖政府，自主性和独立性普遍都很低，独立发展的后劲不足，降低了组织的社会公信度。

而在退出管理上，新加坡的非政府组织管理体系在权威性、严密性、可操作性、有效性方面明显优于广东省。

总的来说，新加坡与广东省改革后的非政府管理体制一方面是根据国家或地区的实际情况，采取不同的制度体系，灵活适应当前社会的实际发展需要，保障非政府组织管理活动稳定运行。另一方面新加坡对非政府组织管理有着完善且具有操作性的制度体系，为有效管理非政府组织打下基础，是我们需要借鉴学习之处。最后，建立与国

情相适应的监管体系有利于保障非政府组织的健康规范的发展，如这次广东省采取多部门联合监管机制。

三、启示与建议

（一）建立政府部门联合监管机制

建立部门联合监管机制，最先要解决降低监管的门槛，解除由于设立门槛过高，导致大量“非法”社会组织游离于政府监管之外形成的政府监管尴尬局面。降低设立和监管的门槛，不仅能够使社会组织活动的范围更大、方式更多样，而且可以使大量的社会组织进入政





府监管框架。对进入政府监管框架的社会组织，广东省采取“民政部门负责社会组织的准入登记，业务指导单位负责实施业务指导和行业管理，其他部门在职责范围内实施监督管理”的监管机制，公安、民政、审计、税务等相关单位和银行金融机构各司其职、各负其责、信息共享、协同监督，保证社会组织的稳定运行与发展。与新加坡根据不同的法律法规对不同类型的社会组织进行监管的做法有异曲同工之处。因此，借鉴广东省和新加坡的做法，在我国推广政府部门联合监管机制，不仅使政府职能部门依法履行服务指导和监督管理职能，依法承担相应管理责任，而且还能使非政府组织在法治框架内稳定发展，继

而发挥出其为社会建设应有的贡献。

（二）发挥政府监督与行业自律、社会监督相结合的作用

单靠政府对非政府组织的监管还是不够的，因此需要行业自律和社会监督与之结合，减少对非政府组织的直接干预，完善各个方面的监管渠道，形成多种手段相结合的全方位监管，这是非政府组织健康规范发展的基本保障。一方面，要积极鼓励各个非政府组织、不同行业形成自律或同业组织监督的机制，在制度上允许不同的民间组织在共同追求中结成自律性组织，再者需要政府鼓励和认可其自律性组织所提出的具体措施，以利于自律组织能在现行的制度框架体系内发挥其作用。

社会监管是对政府监管的有效补充，其影响力较大。如新加坡除了用法律进行监管，还通过传媒报道、公众举报等线索掌握社团违法行为，并协同警察、反贪等机构进行查处。因此，政府另一方面要积极建立专业化的第三方监督、评估机构及信息平台，收集、整理、发布非政府组织的运作信息，进行绩效评估，并向社会公布，同时强化新闻媒体的舆论监督作用，揭露非政府

组织违规行为。

（三）完善我国规范社会组织管理的法律体系

国外很多国家有对非政府组织管理的基本法律，如新加坡的《社团法》、印度的《社团登记法》等。我国多以法规、部门规章、规范性文件构成的制度体系对社会组织予以规范，这次广东省改革也是从规范性文件上予以规范管理。因此，要结合我国当前实际状况，切实考虑社会和广大群众迫切的需要，尽快制定一部规范社会组织设立和管理的基本法，这是加快我国社会组织相关立法工作步伐的动力，也是完成对宪法衔接的需要，以便更好更高层面地保护和实现宪法规定的结社自由权。

同时还要对不符合当前实际情况的法律法规进行修改，以适应社会发展的切实需要。在立法过程中要考虑对不同类型的社会组织进行分类指导，可以根据实际情况制定一些专门的法律法规。例如新加坡就是根据民间组织的不同性质和不同种类，分别立法。

（四）加大社会组织扶持力度，培育发展民间公益组织

在完善立法和统一监管的基础上，政府应在相关公共政策上重点推进新型公共服务体系的建设，着力支持和培育发展公益及社会服务类民间组织。新加坡政府对其社会组织的扶持主要体现在经费支持以及安排部分促进社会组织发展的项目，如对于慈善组织，通过国家福利理事会为其拨付行政费用，基本占慈善组织行政费用的50%。而广东省改革也明确提出了要加大对社会组织的扶持力度，建立新型公共服务体系，出台的制度包括建立政府职能转移和购买服务制度、创新资金扶持机制等。因此，可在借鉴国内外成功经验和总结扶贫开发、社区养老服务等领域政府采购公共服务的已有作法基础上，通过公开招投标等方式对一系列公共服务进行基于市场机制的政府采购。同时，建立健全公益减免税制度、社会保障制度、公益举报制度等相关法规和政策，并加大政府在培育发展和推动社会组织能力建设方面的力度，从而加快我国民间公益组织的成长。



一起联轴器失效的 塔式起重机

事故案例分析

■ 广东省特种设备检测研究院惠州检测院 / 黄铁利

一、事故塔吊概况

事故塔吊型号为S200FL10，生产厂家是沈阳某建筑机械有限公司，出厂日期是2009年9月，出厂编号2009015，设备产权隶属于中建某局深圳分公司设备租赁站，事故前最后维保日期是2013年9月17日，塔吊管理人员周某，塔吊司机高某。

二、事故发生经过

2013年10月6日下午，1号塔吊司机高某上班后最初开始从事吊运钢筋工作，约下午15时左右开始从地面吊运混凝土，总重量约4000kg。吊运第一斗混凝土塔机运行正常，吊运第二斗混凝土时，司机操作起升3档吊至15层左右时，突然发现大臂抖动了2下，感觉吊钩向下滑动无法控制，遂反复采取起落钩动作应急，并同时用对讲机通知指挥工塔吊溜钩，让屋面及地面人员避让，接着听到钢丝绳滑落和电机部位很大的刺耳的声音并看到制动器上方不断冒烟。此时正在2#塔吊检查的机械员周某看到此情况后，示意司机赶紧按急停开关，司机高某随即按下急停开关，这时候平衡臂上传来爆裂声音，混凝土吊斗直接坠落地面。等到设备停止运行后，高某走出操作室看到塔机变频电阻箱起火，便用灭火器予以扑灭，事故造成设备本体部分结构损坏以及碎片砸烂附近的几部私家车辆，未造成人员伤亡。

三、事故现场勘查

事故发生后，事故调查组于2013年10月11日对塔吊现场实际情况进行勘察：

(一) 起升机构主减速机制动器碎裂。1、制动器底座铸铁件多处不规则断裂，底座螺栓拉断；2、制动器连杆机构多呈变形状态，连结金属销轴弯曲；3、制动光轮与固定轮连结的8条M14螺栓全部剪切断，制动光轮本体严重变形折断弯曲，表面明显有灼烧发热氧化痕迹。4、制动毂断裂，摩擦片残留物部分显示有旧裂痕。5、制动器防护罩折断，严重扭曲变形。6、卷扬机处辅助制动器有制动痕迹。

(二) 起升电机与减速箱连结的8条尼龙销轴全部剪切折断，断面有磨损痕迹，销轴表面有磨损现象。

(三) 起升机构变频电阻箱上部偏前方受到冲击，





严重凹陷变形，电阻箱有起火燃烧迹象，其他配电线路未见异常。

(四) 在厂家技术人员协助下，更换变频电阻箱，接通主卷扬电机，查看了电机变频器的运行报警记录，变频器无其它不正常电机运行报警记录，制动器接触器吸合正常。

四、事故原因分析及性质

(一) 事故直接原因

据调查，塔吊起升机构尼龙材料的联轴器销轴在2009年出厂后，产权单位没有认真对联轴节销轴进行有效的检查和定期更换保养，由于该位置的构造有销轴挡板和制动防护罩遮挡，因此存在故障也不易发现而常常被忽视。在长期的频繁往复剪切力作用下，销轴出现疲劳状态，部分已经出现磨损变形、断裂等缺陷，巨大的扭矩将剩余销轴全部切断，造成起升电机与减速箱动力分离，起升机构失去电机扭矩，最终导致在运行过程中主钩突然下滑。

操作司机发现下滑时，凭经验反复控制上下档位操作以缓解失控状态，但当时电动机动力部分与减速机因尼龙销轴的剪断已分离，司机此时应急动作产生的效果实际上就是将制动器打开造成吊物加速下滑。当下滑到一定速度时，司机在他人提醒下按下急停开关，制动器抱死，刹车系统此时承受不了如此大的冲击和扭矩而断裂破坏，混凝土吊斗坠落地面，飞溅的制动器碎块砸到电阻箱导致短路并起火。

(二) 间接原因 1、生产厂家说明书没有明确说明联轴器尼龙棒使用寿命和更换周期，客观导致保养单位对其结构和使用方式认知不清。

2、辅助制动器未能很好的提供制动力矩。

3、操作司机高某在处置吊车溜钩过程中，缺乏应急技能，未能及时按下急停按钮，错过最佳有效急停动作时间。

(三) 事故性质

综合上述判断，认定该事故是设备产权单位和维修保养单位因对塔吊关键部位缺乏细致的安全检查和及时保养而造成设备故障，致使塔吊产生溜钩的安全事故。

五、事故预防措施及建议

(一) 生产厂家和维保单位以事故塔吊为重点，对现场同型号的塔吊进行全面检查，特别是对各机构传动联轴节部位、制动部分、金属结构部分和电气部分检查维修，更换损坏零件和检查易损部件，完成后由生产厂家出具塔吊维修报告证明，杜绝同类故障再次出现。

(二) 加强主制动器和辅助制动器制动力矩调试，制动器是一项很重要的安全装置，辅助制动器也不容忽视，在关键时刻就会成为一根救命稻草。

(三) 建立完善的易损件更换制度，制定好更换周期。如刹车皮，尼龙棒，钢丝绳等。

(四) 维护保养单位应建立完善的检查制度，检查应有合适的表格，检查内容，修理部位，更换配件等应逐一登记。

(五) 加强司机紧急事故处理的应变能力，提高遇事不慌的心理素质。

(六) 检查同等批次或同类型厂家生产的尼龙棒有无质量问题，避免相同部位出现事故隐患。

通过对塔式起重机联轴器断裂的原因分析，今后在塔式起重机的设计及使用中，要重点做好塔式起重机的主制动器和辅助制动器的设计，合理选择联轴器，使用说明必须充分考虑关键部位的检查，使用时要加强检查和更换易损部件，避免相类似的起重机事故发生。



一起充装台氧气瓶 爆炸事故

原因分析

■ 西安特种设备检验检测院 / 杨旭

氧气不仅是人类赖以生存的自然资源，也是工业生产中必不可少的物质资源，其作为理想的助燃剂而广泛应用于国防工业、化学工业、金属冶炼与加工工业。氧气是强氧化性气体，与空气相比，燃爆性物质在氧气中更易于燃烧和爆炸，因此氧气安全有效地存储与运输问题必须予以重视。近年来陆续发生多起氧气充装过程中发生突然爆炸造成人员伤亡的事故，也让氧气瓶充装与运输过程中的安全问题逐渐引起广泛的社会关注。为了明晰充装过程中氧气瓶爆炸事故发生的原因，加强必要的预防措施，本文对一起爆炸气瓶残骸进行化学成分分析、机械性能测试、金相组织观察、断口形貌分析、瓶内残留物质性质进行了检测分析，提出防范爆炸事故的具体措施和建议，避免给人民生命财产造成巨大损失。

一、事故概况

2013年12月22日，陕西省某公司发生气瓶爆炸事故，气瓶发生爆炸地点位于氧气充装台，当场造成2死2伤；事发时已充装完成，系为在关闭瓶阀过程中发生爆炸。气瓶发生爆炸后解体为10部分，其中瓶体被炸为5片、颈圈1片、瓶阀被炸为4块，汇流排已经发生弯曲，固定汇流排的角铁被打断，现场多只气瓶被掀倒在地，部分充装软管被打断，充装接头损坏。通过对已经爆炸的气瓶残骸进行检查发现瓶体表面涂有蓝色漆，在蓝色漆层的底部有黑色漆层。根据GB7144-1999《气瓶颜色标志》可知，盛

装介质为氧气时，气瓶颜色应为淡（酞）蓝，盛装介质为氮气（N₂）时，气瓶颜色应为黑色，结合瓶体肩部原始钢印信息，盛装介质N₂，说明爆炸气瓶应是氮气瓶，被涂覆了蓝色面漆。

二、验证检查与分析测试

1、爆炸气瓶标记信息

爆炸气瓶原始钢印信息如下：气瓶出厂编号：38800；水压试验压力：TP 22.5 MPa；公称工作压力：WP 15 MPa；充装气体：N₂；原始重量：W 53.2 Kg；原始容积：V 40.2 L；设计壁厚：S 5.7 mm；气瓶制造年月：2004年4月；制造标准：GB 5099；检验有效期：2011.3-2014.2；制造许可证编号：RZZ156。

2、充装管路安全阀测试

该氧气充装系统采用杭州台连气体设备有限公司生产的BPO-200-600/16.5型往复低温液体泵，流量200/600 L/h，排压16.5 MPa。氧气由低温液体泵从液氧贮槽中抽取后压入汽化器，汽化后装瓶。为验证充装管路上所用的安全阀功能是否完好，对该安全阀进行检验。现场检查发现氧气管路所设安全阀外观及校验标

签、铅封完好，压力升至16.20 MPa时，阀瓣有开启，升至16.50 MPa时，阀瓣全开，降压至15.40 MPa时，阀门完全密封，试验结果为合格。因此，氧气瓶爆炸排除由安



全阀故障所引起的可能性，而是由于其他因素所导致。

3、爆炸气瓶残骸情况

根据现场收集的气瓶残骸，整个瓶体被炸为5部分，如图1所示。5号为瓶肩（含瓶口）部位断裂残骸，3、4号为与5号对应的瓶肩部位断裂残骸，2号为筒体连接瓶底部分断裂残骸，1号为筒体部分断裂残骸；6号为颈圈（非承压件）。图1中1、2、3、4号气瓶残骸均产生明显的塑性变形，气瓶残片发生扭曲，5、6号残骸未见明显塑性变形。瓶体标记信息表明瓶体设计壁厚为5.7 mm，然而由于气瓶爆炸过程中冲击波的影响导致瓶体爆炸后壁厚呈现明显差异，经壁厚测定显示瓶体最小壁厚为4.3 mm，位于4号残骸断口附近。通过电子称进行残骸总重量的测量，结果为52.210 Kg，小于其原始重量（W 53.2 Kg）。



图1 系统性风险防范流程图

4、爆炸气瓶残骸成分分析与性能测试

在爆炸气瓶残骸上取样进行化学成分分析，相关测试结果（见表1）。化学分析结果表明气瓶所用材料符合《钢制无缝气瓶》GB 5099-94对碳锰钢的要求。

在爆炸气瓶残骸纵向与横向分别取样进行室温拉伸性能测试（见表2），结果表明拉伸性能（延伸率）符合GB5099-94对碳锰钢的要求。

化学元素	C	Si	S	P	Mn
结 果	0.32	0.24	0.0022	0.013	1.60
GB5099-94要求	≤0.4	≤0.37	≤0.035	≤0.035	≤1.70

表1 爆炸气瓶样本化学分析结果与GB 5099-94标准规定值的比较

项目	抗拉强度 Mpa	屈服强度 Mpa	延伸率 %
纵向	1 742	660	23
	2 748	665	22
横向	1 780	690	17
	2 780	693	16
GB5099-94要求	/	/	≥16

表2 气瓶拉伸性能测试结果

5、爆炸气瓶金相组织与断口分析

在爆炸的气瓶残骸上取金相试样，光学显微镜分析表明其金相组织主要为正火状态下的珠光体+铁素体组织，如图2所示。断口附近组织（见图3）与气瓶残骸其余部分组织基本一致，这说明冲击变形并未导致气瓶的微观组织发生明显变化。其余金相检验项目测量结果也均符合GB5099-94的要求。



图2 气瓶金相组织

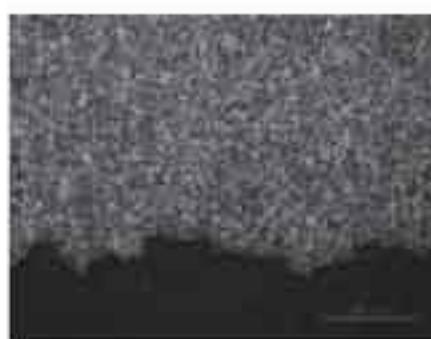


图3 气瓶断口附近金相组织

通过对位于爆炸气瓶肩部的5号残骸断口的a、b、c、d四个区域（见图4）观察发现：a、c两个区域断口的低倍形貌相似，其特征为断面中部较粗糙，呈“人”字型花样且与瓶体呈90°角，断口两侧均存在成一定角度的剪切唇；如图5所示，a、c区域断口附近未发现缺陷。扫描电镜高倍观察证实：断口中部“人”字纹区域存在解理面与撕裂棱，呈现准解理断裂特征（见图6）；两侧剪切断口存在大量小而浅的韧窝但并未出现明显的宏观塑性变形（见图7）。“人”字纹是压力容器爆炸过程中快速断裂产生的典型宏观断口特征，由此“人”字尖端指向可以判断断裂始于a、c两个位置。5号残骸的b、d区域与其余几个残骸断口形貌相一致，其特征是断面较整齐，断面与筒体表面呈约45°剪切断裂，如图8所示。断口上均未发现明显的缺陷，扫描电镜高倍观察发现此区域仍然是小而浅的韧窝花样。

6、爆炸气瓶内残留物成分分析

观察爆炸气瓶发现瓶底及附近有大面积的油迹及残渣。结合红外光谱分析，对油迹及残渣取样进行能谱分析，如图9所示。相关分析结果（见表3）表明残渣中烃类油含量约为25%，无机物含量约为75%，其中二氧化硅含量较多，氧化铁含量较少。



图4 气瓶肩部断口形貌



图5 断口低倍形貌：“人”字形裂纹+剪切唇

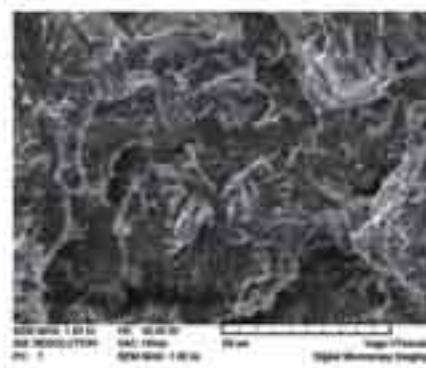


图6 断口中部“人”字纹
微观形貌：准解理断裂

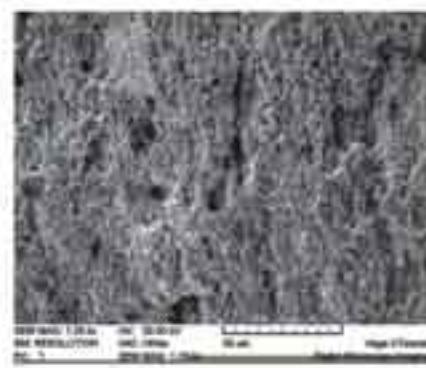


图7 断口剪切区域
高倍SEM形貌：韧窝



图8 断口低倍形貌

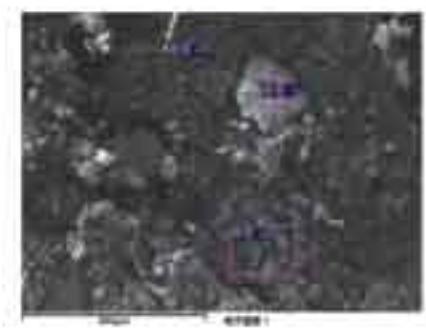


图9 油迹及残渣的微观形貌

谱图	C	O	Na	Mg	Al
谱图1	13.52	72.66	/	0.83	0.84
谱图2	13.47	43.83	1.41	1.27	3.69
谱图3	16.11	66.77	1.28	/	1.47

谱图	Si	S	K	Ca	Fe
谱图1	2.05	0.77	1.97	4.38	1.99
谱图2	17.25	1.53	1.32	6.74	9.48
谱图3	4.89	0.56	0.66	5.90	2.37

表3 油迹及残渣能谱分析结果(元素重量百分比)

三、气瓶爆炸性质的确定

该气瓶原为氮气瓶，被涂覆了蓝色面漆，打磨后发现蓝色面漆下面显露出黑色底漆。在以上的爆炸气瓶的成分分析、机械性能分析、金相组织观察以及断口形貌分析的基础上可以认为，爆炸气瓶的材质符合《钢制无缝气瓶》(GB 5099-94)标准要求。结合之前对气瓶壁厚及重量的测量结果，可以认为气瓶质量符合有关技术条件的要求，若在正常条件下按要求使用可以保证气瓶的安全。

气瓶实际充装压力为12 MPa，且在关闭瓶阀过程中发生爆炸，这是氧气瓶化学爆炸的特定时机之一。气瓶爆炸时裂纹萌生于瓶肩部位后快速扩展，导致瓶身撕

裂成5个碎片。此外，爆炸气瓶残骸大部分扭曲变形，由此可以推断爆炸时气瓶内压力很大。断口形貌所呈现的“人”字纹准解理断裂特征以及剪切断口所具有的小而浅的韧窝花样，表明气瓶爆炸过程中表现脆性断裂特征。综合上述分析，由于误用氮气瓶充装氧气，充装过程高压氧气与气瓶内部残留烃类油直接接触发生剧烈的氧化放热反应而产生高温及能量，充装结束，在关闭阀门时所产生的静电火花和/或摩擦热，使气瓶内部残留烃类油和高压氧气的氧化放热反应突然加剧而燃油脂，引发气瓶爆炸。

四、氧气瓶的安全使用以及相关措施

1、提高气体充装人员的业务能力

气体充装人员必须通过严格的业务培训与考核，持证上岗。熟悉工业气体知识，特别是要熟悉本站充装气体性质、安全使用、检测方法等知识和技能；熟悉和掌握气瓶基础知识(包括对气瓶参数意义、漆色字样的了解和识别，以及气瓶报废条件等要求)。

2、严格执行气瓶充装前的检验

气瓶充装前应由专职检查员负责逐只进行检查，检查出的问题，必须妥善处理，否则严禁充气。对于检查出不合格的气瓶，应放在对应的“修理区”或“报废区”，不得乱弃。

3、加强气瓶充装和使用单位的安全监督与管理

气瓶使用单位应加强气瓶的储存和使用管理水平。对于充装现场资源条件应严格巡查，对充装人员和操作人员定期进行培训教育。气瓶使用单位应加强在流通和使用环节的管理。充装单位与使用单位应建立有机联系，确保每只气瓶的去向可追溯。

4、技术标准的改进

尽管氧气无毒、不燃、热稳定性好，但作为一种强氧化性气体，其强大的助燃性可能带来的意外伤害不可忽视，建议在相关技术标准中进一步明确氧气作为特定气体的特殊性，将氧气瓶阀的进、出气口连接螺纹规格和其他永久气体例如氮气、空气、SF₆等区分开，做到瓶阀无法通用，即可以有效杜绝气瓶改装混用的情况。



弘扬“广东特种设备行业精神” 大家谈（九）

优质才会成为赢家 ——三论“广东特种设备行业精神”

■ 广东省质量技术监督局 / 李建华

如果说，“安全至上”强调的是把安全摆在特种设备行业发展的首位予以优先考虑、优先保障，那么，“优质为本”则是把高质量制造、高质量运行和高质量维护特种设备作为行业发展的核心要求、基本方针和基本原则。将“安全至上”、“优质为本”并列为行业精神，体现了广东特种设备行业界认识的高度、思想的深刻、策略的周全，以及对于特种设备行业“安全”和“优质”辩证关系的科学把握。

何谓优质？优质就是质量好、品质好。对于应用广泛而风险系数相对较大的特种设备行业来说，“优质”至少包含了两个内在联系的基本要素：一是生产的特种设备产品质量好，二是服务质量卓越。优质既是安全的基础，又是安全的保障。所以说，优质才会成为安全赢家，优质才会成为市场赢家。

“优质为本”是特种设备行业安全的基本保障。对于特种设备行业来说，安全始终是摆在首位的。设备安全才有营运，营运安全才有市场。而无论是特种设备营运安全，还是特种设备行业安全，都离不开“优质”这个根本。一是特种设备企业生产的产品要“优质”。做到这一点，技术能力很重要，但更重要的

是特种设备生产企业的责任意识和认真精神。世界上怕就怕认真二字。生产企业要有责任主体意识，有主人翁精神。有社会责任感，就能认真地做好每一件产品。虽然技术不能领先时代，至少产品可以严格执行标准，确保质量；二是特种设备行业的服务要“优质”。特种设备行业是一个从生产、安装、营运到维护全程链接的行业，哪一个环节出了问题，都会影响到下一个环节的安全。所以，仅有“优质的产品”还远远不够，还需要从安装、营运到维护环节的全程“优质服务”。

“优质为本”是特种设备行业自尊的重要体现。我在这里提出“行业自尊”，是缘于多年来所见所闻引发的一点思考。现在一些企业唯利是图，不重视产品质量，投机取巧，依靠低成本所带来的价格上的优势参与市场竞争，产品往往成了廉价、低劣的代名词，企业形象一点都不好。其实，一个企业也好，一个行业也好，就像一个自然人一样，应该要有自己的良好形象，要有自尊心。不要把眼光放在赚几个“快钱”上，要着眼未来、面向世界，去赚更多、更大、更长远的钱。这就需要企业有自己的企业文化，有良好的企业形象，有企业的自尊心。而产品质量和服务质量恰恰体



现了企业甚至行业的自尊心，“优质为本”就是特种设备行业自尊的重要体现。特种设备产品质量好、行业服务质量好，集中反映了特种设备行业的综合实力。特种设备行业的产品质量好、服务质量好了，社会口碑必然好，市场效益随之而来，企业形象不断完美，企业自尊心自然增强了。因此，特种设备行业必须树立强烈的“优质”意识，在技术创新、企业管理、提高劳动者素质上狠下功夫。要积极探索建立科学领先的质量管理体系，坚持严字当头，勇于刮毒疗伤治理质量顽症，向改革要发展，向管理要质量。

“优质为本”是特种设备行业对市场的硬性承诺。特种设备行业与人们的生产生活关系密切，特种设备运行安全关乎千万百姓的福祉。“优质为本”，既是特种设备行业对自身的发展质量要求，也是特种设备行业对市场对社会的一个硬性承诺。市场竞争日趋激烈的今天，质量已成为企业获取市场竞争主导地位

、走向成功的最重要因素之一。要兑现这个硬承诺，首先要牢固树立质量即是生命、质量决定发展效益和价值的理念。任正非说，“我们决不能为了降低成本，忽略质量，否则那是自杀，或杀人”；其次要全面提高特种设备人的综合素质。李克强总理说，“市场经济是法治经济，也是讲道德、讲诚信的经济。企业要坚守商业道德，担起产品和服务质量的主体责任，在创新、管理和提高劳动者素质上下功夫”；三是要紧紧依靠改革创新，努力构建质量共治机制，坚持标准引领、法制先行。建立健全有效的质量管理体系和质量保证体系，公开产品和服务标准，确立特种设备行业对市场的质量硬承诺。

维护特种设备质量安全是特种设备人的共同责任，恪守“优质为本”承诺是特种设备人的自尊所在。愿我们共同致力于构建更高水平的特种设备行业现代质量管理体系，向优质要安全、向优质要效益、向优质要市场、向优质要自尊。在风起云涌的市场竞争中，依靠“优质”勇立潮头，总是成为有自尊并独占鳌头的赢家。





浅谈对广东省特种设备行业精神的理解

■ 中国能源建设集团广东火电工程总公司 / 梁斌

特种设备行业是一个相对特殊的行业，其特殊性体现在与人民群众的生命财产安全紧密相关，特种设备潜在危险性较大，一旦发生事故就可能会对人民群众生命、财产造成损害。据统计，2012年全国共发生特种设备事故228起，死亡292人，受伤354人，万台设备死亡率为0.52。2014年，全国共发生特种设备事故283起，死亡282人，受伤330人，万台设备死亡率为0.39，较2013年下降15.22%。我国目前的特种设备安全管理形势虽有好转，但仍然严峻。

在这种形势下，“广东特种设备行业文化精髓”表述语征集活动适逢其时，对培育和弘扬行业精神，增强行业软实力，促进我省特种设备行业持续健康发展，起到了有力的促进作用。经行业协会组织评审，正式确定“广东特种设备行业精神”为“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”，这16个字包含着安全、质量、敬业、守信、开放、创新6大要素，而且突出强调了安全是“至上”的、要以优质“为本”。表述语简洁厚重、质朴大气，字里行间既蕴含着传统的精华，又适应了时代的要求：既涵盖了特种设备行业文化的基本要素，也体现了广东的特色，必将引领我省特种设备行业科学发展，并形成有广东特色的特种设备行业先进文化。

以下谈谈笔者本人对这16个字的肤浅理解。

安全至上

特种设备的特殊性在于其潜在危险性较大，一旦发生事故就可能会对人民群众生命、财产造成巨大损害。而人身安全是至高无上的，与特种设备有关的一切活动都必须以确保人身安全万无一失为目标和准则，无论是特种设备的设计、制造、安装、改造维修和使用过程，都必须将安全放在第一位，杜绝任何隐患和危险因素。行业的首要职责就是确保特种设备相关的人身安全，一切工作都必须以此为前提，并贯彻于各个方面、各个环节。

根据近年特种设备事故原因分析数据统计数据显示，违规、违章仍是导致事故发生的主要原因，集中体现在特种设备违章作业、安全意识不够、安全管理责任不落实。事故血的教训说明，“安全至上”无疑是特种设备行业必须遵守的至高守则。

所幸的是，“安全至上”是我省特种设备行业多年来一贯奉行的核心价值观，是新形势下贯彻落实以人为本的科学发展观、担当应尽社会责任的根本要求和重要体现。而实践证明，只有坚持并践行这一理念，特种设备行业才能履行好神圣职责，健康发展。

而自2014年1月1日起实施的《中华人民共和国特种设备安全法》，就是要通过法律形式，强化企业主体责任，加大对违法行为的处罚力度，督促生产、经营、使用单位及其负责人树立安全意识，切实承担保障特种设备安全的责任。然而，法律的有效实施需要全社会共同努力，需要每个人自觉增强安全意识。

所以，将“安全至上”放在“广东特种设备行业精神”的首位，是不二的正确表述和选择。

优质为本

质量是特种设备安全的基础和保证，安全建立在特种设备设计、制造、安装、改造维修和使用过程优质的产品和工作质量之上，没有优质的质量就没有可靠的安全。所以，与特种设备有关的一切活动都必须以质量为根本，100%满足质量标准要求，确保优质可靠。

同时，特种设备行业向社会提供特种设备产品及相关的各项服务（包括安装、维修、改造、检验检测等），其产品质量、服务质量直接关系着经济社会发展的安全、节约和和谐。

因此，各类设备、各个环节的生产和服务都必须高度重视质量，精益求精，追求卓越，以质量作为行业立身之本、以优质确保设备安全，同时努力实现高效、节能、环



保、便捷、舒适等要求。

为此，在《中华人民共和国特种设备安全法》中，对与特种设备质量密切相关的人员配备、人员资格、检验和检测、材料、技术、工艺以及监管和监督，都作了明确规定。

“优质为本”作为“安全至上”的基础和保证，两者紧密相连，是“广东特种设备行业精神”不可或缺的组成部分。

敬业守信

敬业尽责、诚实守信，是中华民族的传统美德，也是社会主义市场经济条件下企业及从业人员必备的基本道德和行事原则。

由于特种设备行业责任重、要求高，与特种设备有关的一切活动与人身安全紧密相连，参与其中的所有岗位员工都必须尽忠职守，时刻保持严谨认真的工作态度，严格遵章守纪，一丝不苟执行相关法规和质量标准，杜绝弄虚作假，确保设备的安全可靠。

同时，在激烈的市场竞争中，特种设备从业单位应当珍惜和维护自身及行业的形象，坚守“重规则、守契约”的道德法律意识和行为规范，诚实守信经营，依法依规办事，以良好的信誉赢得认可和信赖。

所以，要大力倡导敬业精神，引导广大从业人员认清特种设备在经济社会发展中的重要功能作用，增强事业心、责任感，热爱并努力做好本职工作，争创一流业绩。

而在《中华人民共和国特种设备安全法》中，首先强调了特种设备生产、经营、使用单位及其主要负责人对其生产、经营、使用的特种设备安全负责；其次强调了特种设备检验、检测工作应当遵守法律、行政法规的规定，并按照安全技术规范的要求进行，特种设备检验、检测机构及其检验、检测人员应当客观、公正、及时地出具检验、检测报告，并对检验、检测结果和鉴定结论负责。这些都是从法律上明确了“敬业守信”的具体要求。

因此，“敬业守信”可以说是“广东特种设备行业精神”中的法定准则。

开放创新

特种设备行业除了必须认真遵守现行法规和标准、总结吸收过去经验之外，还应保持开放的态度，注重吸收消化国内外先进技术和管



理，结合行业实际，不断创新，以持续地提高安全和质量水平。

广东作为改革开放前沿地，思想解放，敢闯敢冒敢为天下先，善于吸纳国内外一切文明进步的成果。我省特种设备行业应继续秉持这一宽阔的胸怀，容纳、吸取先进的思想文化、科技成果和管理经验，不断充实、丰富、提高自己，推动行业科学发展。

在特种设备管理工作中，科学管理尤其重要，需要善用国内外先进管理智慧成果，使管理更具有有效性和前瞻性，首先是有效预防事故的发生，其次是在发生事故后和发现问题时，及时处理，采取有效改进措施，避免类似情况再次发生。

此外，创新是企业的核心竞争力，这在特种设备行业更加如此，是行业向前发展的不竭动力和必由之路。所以，大力倡导创新精神，激励广大从业单位和人员在技术、管理上

不断有所发现、有所发明、有所创造，才能永葆我省特种设备行业生机和活力，不断提升能力和水平。

可见，“开放创新”是“广东特种设备行业精神”中关于行业前进方向表述语，是引领行业和企业走向未来并不断前进的必要条件。

综上所述，“安全至上、优质为本、敬业守信、开放创新”作为“广东特种设备行业精神”，既体现了广东人民务实创新的精神特点，又体现了特种设备行业必备的文化特征，是对广东特种设备行业文化的精准定位。



你问我答



1、我公司是上海一家锅炉安装改造维修企业在广东东莞的子分公司，很想加入贵协会。想请问一下，加入贵协会需要满足什么条件呢？

答：感谢您对协会的关注和信任，也欢迎贵公司能成为协会会员大家庭中的一员。2014年8月5日协会第四届常务理事会第一次会议通过了《广东省特种设备行业协会会员管理办法》（以下简称《办法》）。《办法》要求，申请入会的单位应当符合下列条件：（一）拥护本会《章程》，自愿加入本会；（二）从事特种设备生产（包括设计、制造、安装、改造、维修）、经营、使用、检验检测及相关业务；（三）依法在广东省内登记注册；（四）从事国家法律法规实行许可管理的特种设备生产、检验检测等活动的，应依法取得相应许可（核准）证。贵公司是上海公司在广东的子公司，子公司符合在广东省内登记注册的要求，如果上述其它条件也符合，只需要向本公司，子公司秘书处提供以下三种材料即可申请加入本协会：（1）《广东省特种设备行业协会入会申请书》，并承诺拥护本会《章程》；（2）单位营业执照或法人登记证书复印件；（3）特种设备生产、检验检测等许可（核准）证及能够证明本单位资质、能力的其他相关文件复印件。

2、我的大型游乐设施操作证今年7月份到期要复审，听说现在复审都要在网上报名，请问网上报名程序如何？

答：省质监局于2014年11月4日最新发布了《广东省质监局关于公布第一批特种设备作业人员考试机构的通告》，按通知要求报名申请《特种设备作业人员证》考证或复审换证的的人员都可通过考核管理平台 (<http://ses.gdqts.gov.cn:8097>) 在线报名，网上报名程序详细情况可登录协会网站 (<http://www.gdase.com>) “人员考核”下“办班通知”栏目中查看“广东省特种设备作业人员考证网上报名指南”一文，文中有网上报名程序的详细说明。

3、我公司是省内新注册的一家锅炉生产企业，有意加入贵协会。请问，加入贵协会需要办理什么手续，具体要经过什么程序呢？

答：感谢您对协会的关注和信任，也欢迎贵公司能成为协会会员大家庭中的一员。2014年8月5日协会第四届常务理事会第一次会议通过了《广东省特种设备行业协会会员管理办法》（以下简称《办法》）。《办法》规定协会入会程序包括申请、审核、批准、发证、公告等几个环节，具体如下：

（一）申请。申请单位向本会秘书处提供以下材料：（1）《广东省特种设备行业协会入会申请书》，并承诺拥护本会《章程》；（2）单位营业执照或法人登记证书复印件；

（二）审核。秘书处对申请资料的齐全性和符合性进行审核，提出审核意见。对申请资料不齐全的，应及时告知其补正；对不请资料的齐全性和符合性进行审核，提出审核意见。对申请资料不齐全的，应及时告知其补正；对不

（三）批准。秘书处将审核意见为符合入会条件的申请单位名单及是否符合入会条件的，应说明理由。

（四）发证。新会员凭会费缴纳专用收据领取会员证书和牌匾。

（五）公告。秘书处将新会员单位名单在协会官方网站上公告。

4、作为贵协会的会员单位，我们每年都按时缴交会费，也能按时接到协会寄来的《特种设备》会刊并且从上面得到我们关心的最新信息。除此之外，作为协会大家庭的一员，我们跟协会还有哪些方面能进行互动，还能接受协会给予我们什么方面的帮助呢？

答：很感谢您通过来电方式提出了作为会员单位在协会里所享有的权利的咨询，这也是很多会员单位所关心的问题，我们非常乐意再次跟广大会员朋友学习协会的章程。在章程里有关会员享受权利的条文中明确提出了“接受协会提供的服务”，这方面的“服务”包括多方面，诸如，会员在开展业务过程中遇到困难或诉求需要通过协会向政府相关部门反映的，都可通过协会网站在线咨询或直接来电反映；遇到技术方面的难题，也可以通过协会科技部门邀请相关专家组成专家组进行协助并研究解决方法；其他工作服务，包括推荐会员企业参加省、市著名商标的认定、帮助会员企业进行技术人员专业技术资格初次考核认定等。此外，会员单位利用协会网站和会刊进行企业品牌宣传推广等。

5、我们是一家起重机械安装改造修理企业，业务范围遍布全国。自2013年3月开始，省质监局在行政审批制度改革事项中停止实施起重机械改造、安装、维修资格许可。但是由于外省还没有实施这项审批制度改革，没有相应的特种设备安装改造修理许可证我们不能到外省开展业务，该怎么办呢？

答：2013年，省质监局按照《广东省人民政府转发国务院关于同意广东省“十二五”时期深化行政审批制度改革先行先试的批复的通知》（粤府函[2012]335号）要求，在我省范围停止实施了压力容器、电梯、起重机械等特种设备改造资格许可和安装、维修资格许可。2013年实施的《特种设备安全法》规定，从事特种设备安装改造修理的企业需取得上述相应的许可证后方可开展业务。鉴于深化行政审批制度改革在我省先行先试，在其他省还没有全面推行，我省企业到其他省开展业务还需按照《特种设备安全法》有关规定持相应的特种设备安装改造修理许可证，省质监局经请示省人民政府及国家质检总局同意，对我省需赴其他省开展特种设备安装改造修理业务的企业恢复相应的特种设备安装改造修理许可。恢复许可的目录有：压力容器、电梯、起重机械、大型游乐设施改造资格许可；电梯、起重机械、大型游乐设施安装、修理资格许可。具体办事指南可上广东省质量技术监督局网站相关栏目查询。

你
问
我
答

6、您好，我是协会的会员企业。听说协会2014年有组织企业申报“广东省自主创新示范企业和标杆企业”。我单位也想申报广东省自主创新示范企业，应该如何申报呢？

答：感谢您对协会工作的关注。2014年，协会组织过相关企业申报2014年广东省自主创新示范企业和标杆企业，是协会免费为会员提供的一项服务。2015年，省企业联合会和省企业家协会正在继续开展“广东省自主创新示范企业和标杆企业”组织申报工作，企业可以采取自报的形式或由协会推荐申报。申报“广东省自主创新示范企业”需经过初审、公示和终审三个环节，申报“广东省自主创新标杆企业”需经过初审、调研、公示和终审四个环节。申报企业需按要求提交申报材料，申报材料相关表格可登陆协会网站（www.gdase.com）或广东企业联合网（www.c-gec.com）下载。本次申报截止时间为2015年4月30日，有兴趣的会员企业可与协会科技服务部（020-38835173）联系。

让青春在奋斗中闪光

■ 广东力特工程机械有限公司 / 徐钻宝

青春是早晨的太阳，是生命里的春天，是含苞待放的花蕾，充满了生机与活力，充满了信心与希望。青春就像早晨的露珠，宝贵而短暂，所以我们更应该珍惜青春年华。让青春在激情中荡漾、让青春在奋斗中闪光、让青春放飞我们的梦想！作为一名刚刚入行的新员工，作为一个风华正茂的新青年，要用什么来告慰我的青春，用什么来成就我的事业？

我的奋斗目标是：在工作中尽自己最大的努力去做每一件事，求取最大值。

全国吊车技能优秀能手谢伟雄！十多年来，他坚持在一线岗位上尽自己最大的努力去做每一件事，走过了艰辛，付出了辛劳，从一名履带吊司机学徒，进步到履带吊、汽车吊能手，再成功转变成全国吊车技能优秀能手。他对事业那份不熄的热情与不灭的激情向大家展现了奋斗中的光芒，他始终让青春激情燃烧，一心一意干好事业！

“广东省技术能手”、“中央企业技术能手”、“中央企业青年岗位能手”、“最美青工”——刘仔才，他的青春在奋斗中闪光！2004年，年仅17岁的刘仔才在广东火电开始焊接这个高难度工种的学习和工作。他走过了八年的艰辛历程，他用执着的信念撑起了梦想的天空，用一束束弧光勾勒着青春画卷，用一朵朵焊花

编织着自己在焊接这个平凡岗位上的彩虹之路。对于青春，他做到了他所说的“我要用无悔的付出与努力，让自己的青春在焊花中闪光”。

回首自己半年多的宣传工作，在伴随着强烈新鲜感和知识面狭窄的窘迫中，我完成了我的第一次采访。虽然事后在领导帮助下我最终完成了这篇文化故事，但写作过程磕磕绊绊。稿件写好了，发表了，看着报纸上那署了自己名字的文章，心头涌上一丝甜、一丝苦、一丝酸。宣传工作和许多一线工作一样，没有亲身干过，真不能深切体会其中的艰辛。但我始终坚持着一个奋斗目标，就是在工作中尽自己最大努力去做好每一件事，求取最大值。我要向谢伟雄学习，学习他把岗位当舞台，把工作当事业，在本职工作上实现人生价值；我要向刘仔才学习，学习他干一行爱一行、钻一行精一行，刻苦磨砺，追求卓越！

亲爱的朋友们，人的青春只有一次，让青春在奋斗中闪光吧！如今，年轻的他们仍在一线岗位上不断书写着自己火红的青春和灿烂的人生，用积极的心态去求取青春的最大值。青春是用来奋斗的，只有经历了激情奋斗的青春，只有进行了顽强拼搏的青春，才会留下人生最美好、最珍贵、最永久的青春回忆！

调整心态

从容以待

■ 广东力特工程机械有限公司 / 欧东海

最近看了北京卫视播出的《最美和声》，一位学员聊到独自一人北漂打拼的艰苦岁月时，有一位导师立即打断，说：“在你这个年龄就是要吃苦，不要把你应该经历的东西变成表扬自己的理由！”这一句话深深地触动了我。

如果说，人生是一次旅行，有很多人都太急着想到达目的地，而错过了沿途的风景。现在生活节奏越来越快，人也开始变得浮躁。在生活中，难免会磕磕碰碰，不少人经历挫折后，开始变得没有耐心，急功近利，忘记了欲速则不达的人生法则。但若不经历风雨的洗礼，怎能见到美丽的彩虹？要割禾就得先弯腰！所以，越是快节奏的社会，我们越要冷静地思考，及时地调整心态，放下心中的包袱，既然眼前这些都是人生必须经历的磨练，我们为何不从容以待呢？

今天人们所看到的成功者，除了少数是有先天优势的之外，大多数是经历了无数磨练之后才有所成就的，如李嘉诚、马云、宗庆后、陈光标等。成功者之所以成功，是因为他们在面对困难

的时候没有迷失方向、没有急于求成，而是及时调整心态，主动寻找并大胆把握机会，无论在多么艰苦的环境下工作，他们都在为将来的人生做准备，正是昨日的逆境成就了他们今天的辉煌。身处浮躁的环境，面对生活的种种困难时，我们更要以平和的心态去生活、学习与

奋斗。时间就像沙漏，无声地消逝。在我们年少的时候，总要在铺满荆棘的道路上历经艰苦的考验，这条路或许会很坎坷。但是，很多事情都需要我们亲身经历才能真正明了，才会真正成长起来。如果我们经不起考验，半途而废，或抱着侥幸的心理得过且过地生活，那么，最终找到的只会是失望。

青春就如同向东奔流的江河，一去不复返。当青春擦肩而过后，留给我们的，只会是对过去无尽的悔恨。心态决定命运，不要把我们人生中应该经历的事情变成负担，少一分抱怨，多一分努力。面对苦难和挫折，及时调整

心态，始终从容以待，积极迎接人生道路风雨的洗礼，就会让自己变得更强大！





■ 珠海市建华锅炉机械工程有限公司 / 程嘉豪

清乾隆年间有一内官秘书名岚，此人极会见风驶舵，随机应变，深得皇上欢心。

一日，皇上对名岚说：“娘娘生了！”；名岚即刻道“昨夜吾皇降真龙”；皇上又说“是个公主”；名岚马上改口道“宫里嫦娥离九天”；皇上接着说“可惜夭折了”；名岚又道“想必人间留不住”。皇上解释说：“不是生病，是接生婆不小心给水淹死的”；名岚又改口道：“转身跳进水晶宫”。



画说



共同体心态

洞房花烛夜，当新郎兴奋的揭开新娘盖头，羞答答的新娘正低头看着地上。忽然间掩口而笑，并以手指地：“看，看，老鼠在吃你家的大米。”第二天早上，新郎还在酣睡，新娘起床看到老鼠在吃大米，一声怒喝：“该死的老鼠，敢偷吃我家大米！”“嗤”一只鞋飞过去，新郎惊醒，不禁莞尔一笑。

该故事情节简易，但道理深刻，点拨的是“共同体心态”，员工与企业同心同德，以厂为家，有此“共同体心态”，必然迸发应有的工作热情、工作主动性及全身心的投入。

程嘉豪

画说



强势领导带出精英下属

物竞天择，优胜劣汰。在当今无处不“争”的时代，有强势，方有“争心”，有“争心”方有“斗志”。

领导、领导力的强势，就是在困难面前“压不弯、打不垮”的气势、斗志和胆略。有此强“势”，自成“强将手下无弱兵”的精英团队。

程嘉豪

中华汉字博大精深之哲学智慧

中华汉字博大精深，含义深刻，具有几千年的历史。古代传说仓颉造字，“天为雨粟，鬼为夜哭，龙为潜藏。”虽是神话传说，但足可见，汉字对于中华文化的意义，它除了是语言的表达方式和留存方式外，还蕴含了中华伟大的哲学思想。

贏由五个汉字组成：亡、口、月、贝、凡，包含着赢家必备的五种思维意识或能力。

亡：危机意识，做事要有危机意识，干事业不要只想到成功；先要想到你干的事业能够亏多少，先做好最坏的打算，要先看到失败，失败才是你获得更大的真正成功的动力。

口：沟通能力，你要想成为一个赢家，首先你还要有嘴皮子的功夫。

月：时间观念，干什么事业都不是一下子成功的，也许是一年两年或三十年，也许更得的时间，要有长时间的努力才会使你成为最大的赢家。

贝：取财有道，生财有方，万事俱备以后，你努力争取，方能成功。

凡：平常心态，不急不躁，做事业要有定力。

斌：左边一半是文，右边一半是武。做人就要能文能武。这里说的文，不是指有多高的学历，多深的技术，而是你要有很好的人品、很深的

道德修养。能文就是良好的素质和修养，人修养好了就有智慧，做事就会有深谋远虑。这里所说的武，他不是指要有多高的武功，而是要能吃苦耐劳，适应复杂多变的环境，有处世能力。也是实干精神。能文能武说明你“德才兼备”了。



功：左边一半是工，右边一半是力。左边的工代表工作，右边的力代表力气。成功没有捷径，没有坦途，成功是你努力拼搏，从头开始，要尽心尽力，下苦功夫，肯出大力气。我们无论做什么事业，干什么工作都要舍得下力气，刻苦耐劳地努力工作，我们功夫下到了，才能功到自然成。做工作不下工夫、不出力气，你的工作就完成不了。任何事业的成功都离不开工作，你不工作，不出力又何来成功。

仁：左边一半是人，右边一半是二，仁是仁义的意思，二代表兄弟，亲人的意思，对人要像对自己的

兄弟或亲人一般无二，这就是仁，仁是仁慈，友爱，对人仁慈，就是有修养，做人要学会仁慈德爱。做人修养自己的道德，古人做人学做君子，君子能够把一切人都看做自己亲人，自己的兄弟姐妹父母一般无二无别，这是做人圆满的最高境界。这就是君子的“仁”。

穷：“力”被困在“穴”里，怎能不“穷”；穷字下，没有田，只靠力给人打工，自然缺吃少穿；你要想成为真正的赢家，你就一定要走出困境，哪怕是多么艰难。

富：富字下，沃土一大片，喂养一家口，当然绰绰有余。

人：“人”字的结构就是相互支撑，做好一个人要你来我往，互相支持。

闻：“门”内有“耳”方为“闻”，可见没有不透风的墙；所以为人说话要谨言慎行。

秦：秦始皇用“秦”字作朝代字号，显然秦朝像“春秋”一样，永存在大自然中，代表千秋霸业的意思。

赶：不停地“走”，不停地“干”，要付诸艰辛的努力，就会赶超别人。

劣：平时“少”出“力”，到头来必然差人一等，要想获得更好你就应该多努力多付出。

舒：“舍”得给“予”他人，自己获得快乐，就会“舒”服。

挫：想事事“坐”等到“手”的人，必定事事不顺。

值：（1）站得“直”的人，（2）“人”要走的正，行的‘直’（端），身价才高。

俗：一个人一个谷，人吃五谷，就是俗。谁能脱俗？除非不食人间烟火。大家其实都是俗人。

雅：一个牙一个佳。要想雅，就要先吃饱了。所以雅从俗中来。要想成为一个雅士，就先做一个俗人。大俗才是雅。

仙：人在山中。小隐在山林，大隐于市朝。仙其实也是人，只是一些内心修为高的人。

混：一个水，一个日，一个比，日子比着日子过，一天要比一天有油水，一天过的要比一天好，才叫混。

资：上面一个“次”，下面一个“贝”，古代人们用贝壳做钱，以前“次”字那个两点水其实是个“二”字，所以次就是反复借贷。

利：左边是“禾”，右边是“刀”，要想有利必须去工作，去付出。不要想不劳而获，另外刀是工具，除了能够创造利润，还能伤人。所以人不能唯利是图。

道：上面是个“首”，下面是走之。道就是要多走多看，多用脑袋想。不走不看空想，走走看看不想，永远都明白不了道理。走出去，才能发展。

易：上面是个“日”，下面其实是个“月”，日月为易，易其实是指日月的变化。变就是易。所以越是简单的东西，变数越大，不要忽视简单。

明：日为阳，月为阴。过去讲阴阳，现在说正反。要想明白一个事物，就先把正反两个方面都看到。人家这才叫明白。

智：聪明就是每天知道多一点，每天把“知”当成头等大事。

方：万人出点子，自有好方法。

财：金钱加人才，就能创造出更多的财富。

思：勤耕心田上，思想才有丰硕的果实。

悟：吾用吾心去思索，方有所悟。

问：只要开口问，学习就有门。

看来我们的老祖宗早就为我们准备好了现成的人生哲学。以上窥豹一斑，道理就在每一个字里面，正所谓字字珠玑。





健康宝典：7点建议让你

古往今来，人们都有一个美好的愿望：永葆青春，健康长寿。然而，在生活水平不断提高的今天，高血压、糖尿病等与不良生活方式关系密切的疾病，正在成为越来越多都市人的生活困扰。“圣人不治已病治未病，不治已乱治未乱，此之谓也。”我国古代医家圣书《黄帝内经》中提出了“治未病”这一养生观念。现代医学专家也呼吁：未病先防，防患于未然。养成一种健康的生活方式，科学的饮食起居，对避免疾病的发生尤为重要。那么究竟应该如何正确饮食起居呢？记住这7点建议，让你全年健康无忧。

①科学饮食：少吃一两口奶豆天天有

想要不生病，首先就要吃好！广州市疾控中心慢性病防治科科长林国桢介绍，一个好的生活方式，最切实可行的就是从饮食做起。一个健康的饮食习惯要记住下面4点：

1. 少吃一两口，多动十五分。如果能坚持每天少吃一两口，或坚持每天多活动十五分钟，90%的人都能保持能量摄入与支出的平衡，有效控制体重增长。
2. 粮食七八两，油脂减两成。每天粮食七八两，同



时建议每天少吃8~9克油脂，这样能减少约80千卡的能量摄入，从而达到阻止90%的正常体重的人发展成超重。

3. 蔬菜八两好，奶豆天天有。多吃蔬菜对保持心血管健康、增强抗病能力及预防某些癌症等，起着十分重要的作用。蔬菜每天的食用数量应保证有八两，提倡多吃豆类。

4. 按时就餐，三餐不少。现在人饮食不规律，暴饮暴食，很容易引起肠胃疾病，按时吃饭这个朴素的道理，往往做不到。一定要保证自己三餐按时进餐，早餐在七八点解决，午饭在11~13:00点前，晚饭在6~8点。

②戒烟限酒：烟别抽酒限量

科学表明，戒烟可明显降低心脑血管病、癌症等疾病的风险。戒烟的技巧包括：戒烟从现在开始，下决心，定计划；丢弃所有烟草、烟灰缸、火柴、打火机；烟瘾来时，做深呼吸活动或咀嚼无糖分口香糖，尽量不用零食代替烟草以免引起血糖升高，身体过胖；用餐后食用水果或散步来代替饭后一支烟的习惯；把要戒烟的想法告诉家人和朋友，取得他们的鼓励、支持和配合；为自己安排一些体育活动，如游泳、跑步、钓鱼、打球等；必要时寻求戒烟门诊帮助，使用戒烟药物要有医生指导。

白酒不过一两。长期过量饮酒是心脑血管病发生的危险因素。男性每次饮酒的酒精量不超过25g，换算成酒量大致为：葡萄酒<100至150ml（相当于2至3两），或啤酒<250至500ml（半斤至1斤），或白酒<25至50ml（半两至1两）。女性减半。

③坚持运动：每天中高强度运动30分钟

中国疾病预防控制中心营养与食品安全所副所长马冠生介绍：经常参加消耗体力的活动，发生心血管病、

全年健康无忧

糖尿病和肿瘤的机会减少2~3成。

一般上班族一天能走3000步左右，除此之外，每天还要必须再运动30分钟到1小时才达到身体活动的指标。每周5~7天，每天累计30分钟以上中等强度的活动，比如每天走4千步。

④每年体检：不同人群有所侧重

哈尔滨医科大学附属第一医院体检中心付君主任建议，30岁之后应该每一年做一次体检，50岁以后应该每半年做一次体检。同时体检项目要“量体裁衣”。

1. 三餐不规律、经常在外就餐的人，需要关注代谢方面的检查，抽血查血糖、血脂、尿酸，以及碳十三呼气试验，还建议增加幽门螺杆菌检查。

2. 经常喝酒应酬的人，需要关注肝脏病变，做好肝脏B超、酒精基因检测，评估酒精耐受度。还建议增加心脏彩超和腰臀比例检查。

3. 有吸烟嗜好的人，需要检查筛查肺癌和鼻咽癌，做胸部拍片检查、抽血查肺癌肿瘤标志物，痰细胞学检查。

4. 经常在电脑前工作、久坐的人，可选择性增加颈椎间盘CT、腰椎间盘CT检查。

⑤控制体重：腰围别超过90CM

天津市人民医院心脑血管专家姚朱华教授说，控制体重是保持心脑血管健康，预防脑卒中、冠心病的重要环节。

中国成人BMI的判定标准：BMI $18.5\sim24.0$ 为正常， $24.0\sim28.0$ 为超重， ≥28.0 为肥胖； $BMI=体重(kg)/身高^2(m^2)$ ，脂肪过多地聚集在上半身或腹部称为“中心性”肥胖，即腹型、苹果型或内脏脂肪型肥胖。腹部脂肪聚集越多，发生心脑血管等疾病的风

险越高。

一旦需要减肥，必须循序渐进，通常每周减0.5至1.0kg，在6个月至1年内减轻原体质量的5%至10%为宜。

⑥按时睡眠：晚上12点前必须睡

美国抗癌协会的调查表明，每晚平均睡7~8小时的人，寿命最长；每晚平均睡4小时以下的人，有80%是短寿者。北京朝阳医院睡眠呼吸疾病诊疗中心主任郭兮恒同时指出，不同年龄段的最佳睡眠时间是不同的，应按照自己的年龄科学睡眠，不过都应在每晚12点前睡觉。

60岁以上老人：每天睡5.5~7小时。

30~60岁成年人：每天睡7小时左右。

13~29岁青年人：每天睡8小时左右。

4~12岁儿童：每天睡10~12小时。



⑦调试心理：心理健康才能身体健康

世界卫生组织认为，真正的健康除了身体上的健康，还需要精神上的健康，包括心理健康、情绪健康，甚至于道德健康。

看事应该一分为二，待人应该责人宽、责己严，需知先有我为人人，方有人人为我，心理就容易平衡。心理健康还能促进情绪健康，凡事积极进取，相信办法总比困难多，情绪就好。做事光明磊落，心胸坦荡是精神健康的表现。世界卫生组织对健康有一个较为完整的定义：健康是指身体上、精神上及社会适应上的完好状态，而不仅是没病或虚弱。心理健康、情绪健康、道德健康都是精神层面上、社会层面上对健康的要求。



人在职场： 时间管理的12个 小妙招

一天的时间永远是24个小时，高效率的人能把24小时变成48小时，而低效率的人却能把24小时变成12小时。如何有效的利用时间，请看以下12个时间管理的小妙招。

1.高度的集中力。任何事情，没有专注的能力高效率无从谈起，因此要培养迅速将注意力集中到一件事情上的能力，而且抗干扰能力要强。

2.善于利用碎片时间。人一天的碎片时间是很多的，对于上班族来说尤其如此，比如等汽车、等火车、等飞机的时间，比如参加某场会议提前到达会场等待会议开始的时间，还比如饭前餐后的时间，不要小看碎片时间，积少成多是很可观的，完全可以利用这些时间看看书、思考一些问题。

3.有 deadline（完成期限）。工作中学习中的deadline除了外界施加的，个人也应当对自己提出要求，并且把这个deadline作为一个强制性的标准，必须按时完成，取信于人很重要，取信于自己也很重要，这能让你尊重自己的计划和安排。

4.每天有一个时间的计划。事情的轻重缓急按顺序排好，首先完成重要且紧急的，其次是重要但不紧急的，最后才是其他事情。另外不要把时间浪费在无意义的事情上面。

5.休闲也是合理使用时间的一部分。不要长时间闲散，但是应当把休闲作为生活中的一部分。



6.掌握良好的做事方法。工欲善其事必先利其器，好的方法可以提高效率。在做事情的时候应当迅速学习和总结经验，选择最优的方法。

7.少看电视。电视节目可以作为娱乐，但是作为学习方式不合适。

8.形成自己的工作/学习节奏。在需要相互协调、协作的事情上，和团体保持一致。在个人的领域中，应当根据自己的能力形成符合自己习惯和能力的学习/工作节奏。

9.一鼓作气很重要。很多事情往往都是刚开始气势高昂，决心满满，但是做到后来越来越拖沓。与其如此，不如一鼓作气完成，尤其对于那些意志力不强的人。

10.培养自己的意志力。给自己制定一个30天计划，在这30天内每天一定完成某件事情，比如按时起床、或者跑10公里等。

11.经常体育锻炼。体育锻炼可以培养意志力，同时让你的头脑变得清醒和兴奋，比打鸡血好用。

12.对未来有想法。目标如同灯塔，人生中大方向上的努力和主要时间都是往这个方向。不管有什么目标，有目标并且努力实践的人会过的比没有目标的人充实，也会更加懂得时间的可贵。



生活中的各种

有趣理论

■ 广东力特工程机械有限公司 / 罗德智



“马太效应”指强者愈强、弱者愈弱的现象，广泛应用于社会心理学、教育、金融以及科学等众多领域。其名字来自圣经《新约·马太福音》中的一则寓言：“凡有的，还要加给他叫他多余；没有的，连他所有的也要夺过来。”“马太效应”与“平衡之道”相悖，与“二八定则”有相类之处，是十分重要的自然法则。

【帕金森定律】

英国著名历史学家诺斯古德·帕金森写出一本名叫《帕金森定律》的书，他在书中阐述了机构人员膨胀的原因及后果：一个不称职的官员，可能有三条出路，第一是申请退职，把位子让给能干的人；第二是让一位能干的人来协助自己工作；第三是任用两个水平比自己更低的人当助手。这第一条路是万万走不得的，因为那样会丧失许多权利；第二条路也不能走，因为那个

能干的人会成为自己的对手；看来只有第三条路最适宜。于是，两个平庸的助手分担了他的工作，他自己则高高在上发号施令，他们不会对自己的权利构成威胁。两个助手既然无能，他们就上行下效，再为自己找两个更加无能的助手。如此类推，就形成了一个机构臃肿，人浮于事，相互扯皮，效率低下的领导体系。

【霍桑效应】

心理学上的一种实验者效应。美国研究人员在芝加哥西方电力公司霍桑工厂进行的工作条件、社会因素和生产效益关系实验中发现了实验者效应，称“霍桑效应”。

实验的第一阶段是工作条件和生产效益的关系，设为实验组和控制组。结果不管增加或控制照明度，实验组产量都上升，而且照明度不变的控制组产量也增加。第二阶段的试验是由美国哈佛大学教授梅奥领导的，着重研究社会因素与生产效率的关系，结果发现生产效率的提高主要是由于被实验者在精神方面发生了巨大的变化。参加试验的工人被置于专门的实验室并由研究人员领导，其社会状况发生了变化，受到各方面的关注，从而形成了参与试验的感觉，觉得自己是公司中重要的一部分，从而使工人从社会角度方面被激励，促进产量

上升。

【责任分散效应】

在美国纽约郊外某公寓前，一位叫朱诺比白的年轻女子在结束酒吧工作回家的路上遇刺。当她绝望地喊叫：“有人要杀人啦！救命！救命！”听到喊叫声，附近住户亮起了灯，打开了窗户，凶手吓跑了。当一切恢复平静后，凶手又返回作案，当她又叫喊时，附近的住户又打开了电灯，凶手又逃跑了。当她认为已经无事，回到自己家上楼时，凶手又一次出现在她面前，将她杀死在楼梯上。在这个过程中，尽管她大声呼救，她的邻居中至少有38位到窗前观看，但无一人来救她，甚至无一人打电话报警。这件事引起纽约社会的轰动，也引起了社会心理学工作者的重视和思考，人们把这种众多的旁观者见死不救的现象称为“责任分散效应”。



【习得性无助实验】

“习得性无助效应”最早由奥



弗米尔和西里格曼发现，后来在动物和人类研究中被广泛探讨。简单地说，很多实验表明，经过训练，狗可以越过屏障或从事其他的行为来逃避实验者加于它的电击。但是，如果狗以前受到不可预期（不知道什么时候到来）且不可控制的电击（如电击的中断与否不依赖于狗的行为），当狗后来有机会逃离电击时，他们也变得无力逃离。而且，狗还表现出其他方面的缺陷，如感到沮丧和压抑，主动性降低等等。

狗之所以表现出这种状况，是由于在实验的早期学到了一种无助感。人如果产生了习得性无助，就成为了一种深深的绝望和悲哀。因此，我们在学习和生活中应把自己的眼光在开阔一点，看到事件背后的真正的决定因素，不要使我们自己陷入绝望。

【罗森塔尔效应】

美国心理学家罗森塔尔等人于1968年做过一个著名实验。他们到一

所小学，在一至六年级各选三个班的儿童进行煞有介事的“预测未来发展”的测验”，然后实验者将认为有“优异发展可能”的学生名单通知教师。其实，这个名单并不是根据测验结果确定的，而是随机抽取的。它是以“权威性的谎言”暗示教师，从而调动了教师对名单上的学生的某种期待心理。8个月后，再次智能测验的结果发现，名单上的学生的成绩普遍提高，教师也给了他们良好的品行评语。这个实验取得了奇迹般的效果，人们把这种通过教师对学生心理的潜移默化的影响，从而使学生取得教师

所期望的进步的现象，称为“罗森塔尔效应”。

【证人的记忆】

心理学家珀费可特和豪林斯对证人结论进行更深入的研究。为了考察证人的证词是否有特别的东西，他们将证人的记忆与对一般知识的记忆进行了比较。

他们让被试人看一个简短的录像，是关于一个女孩被绑架的案件。第二天，让被试人回答一些有关录像里内容的问题，并要求他们说出对自己回答的信心程度，然后做再认记忆测验。和以前发生的一样，珀费可特和豪林斯也发现，在证人回忆的精确性上，那些对自己的回答信心十足的人实际上并不比那些没信心的人更高明。但对于一般知识来说，情况就不是这样，信心高的人回忆成绩比信心不足的人好得多。人们对于自己在一般知识上的优势与弱势有自知之明。因此，倾向于修改他们对于信心量表的测验结果。



抉 择

一个农夫从洪水中救起了他的妻子，但他的孩子却被淹死了。事后，人们议论纷纷，有的说他做得对，因为孩子可以再生一个，妻子却不能死而复活；有的说他做错了，因为妻子可以另娶一个，孩子却不能死而复活。我听了人们的议论，也感到疑惑难决：如果只能救活一人，究竟农夫是救妻子还是救孩子呢？

于是我去拜访那个农夫，问他当时是怎么想的。他答道：“我什么也没想，洪水来袭妻子在我身边，我抓住她就往附近的山坡游。当我返回时，孩子已经被洪水冲走了”。

归途上，我琢磨着农民的话，对自己说：所谓人生的抉择不少便是如此。

智
慧
小
故
事

爱人之心

这是发生在英国的一个真实故事。有位孤独的老人，无儿无女又体弱多病，他决定搬到养老院去。老人宣布出售他漂亮的住宅，购买者闻讯蜂拥而至，住宅底价8万英镑，但人们很快就将它炒到了10万英镑，价钱还在不断攀升，老人深陷在沙发里，满目忧愁，要不是健康情形不行，他是不会卖掉这栋陪他度过大半生的住宅的。

一个衣着朴素的青年来到老人眼前，弯下腰，低声说：“先生，我也好想买这栋住宅，可我只有1万英镑，如果您把住宅卖给我，我保证会让您依旧生活在这里，和我一起喝茶，读报，散步，天天都快快乐乐的，相信我，我会用整颗心来照顾您”！老人领首微笑，把住宅以1万英镑的价钱卖给了这位青年。

完成梦想，不一定非得要冷酷地厮杀和欺诈，有时，只要你拥有一颗爱人之心就可了。

新增会员单位介绍

广东埃彼咨管道技术有限公司（简称APC）于2014年在中山成立，专注于油气管道和相关设施的在役检测、评价，为工业安全、环保、节能提供高端技术服务，是高端管道技术服务的整体解决方案供应商。



广东埃彼咨管道技术有限公司(APC)

APC的战略合作伙伴分布在英国、德国、意大利、荷兰、瑞士和美国，同时与德国ROSEN合作在北京顺义成立了内检测研发与调试中心。APC与国际国内行业一流公司结成战略联合体，竞争力在行业内名列前茅，所提供的服务主要是以陆地和海洋油气管道、储油罐为主导，分别有管道智能内检测、炼厂与场站检测（管道、油罐和压力容器）、清管服务、管道检漏、完整性管理、技术培训、清管器、超声导波检测系统（英国GUL）、各类管道与油罐检测仪器（英国银翼）、管道施工设备等业务。

佛山市昆柳盛复合材料有限公司位于不锈钢之都佛山市澜石（国际）金属交易中心，公司主营金属复合材料，是广东省侨商投资企业协会常务理事单位、佛山市侨商投资企业协会常务理事单位。其主要经营产品有复合中厚板、复合薄板、复合电梯板、复合水箱板、铜铝复合排、装饰复合薄板、厨具多金属板、各种规格不锈钢等。公司还可以为客户提供开平、矫直、剪切、纵剪分条；整卷表面研磨；不锈钢表面抛光、磨砂、拉丝、8K镜面等加工；也可以提供各类金属材料的深加工产品，如：螺旋焊管、直缝管、储罐、旗杆、路灯杆等。佛山市昆柳盛复合材料有限公司的产品特色是高品质、高质量（大型钢厂核心代理，提供优质产品）；公司实现洽谈、签单、交货快速完成的高效优质服务。公司的最大优势是实现了从单一材料到多元化复合材料、从冷轧到热轧、从窄带到大幅宽面、从原材料到深加工、从半成品到成品的全覆盖。



佛山市昆柳盛复合材料有限公司



广州大浪水上乐园设备有限公司

广州大浪水上乐园设备有限公司隶属于大浪集团。集团旗下还拥有“大浪腾云旅游规划设计有限公司”、“广州智立方旅游管理咨询有限公司”、“广州欢乐岛康体设备有限公司”、“广州汇乐水上游乐用品有限公司”、“广州中航水上设施建造有限公司”、“湖南亚马逊旅游投资有限公司”等，为水上旅游项目提供“投资策划、规划设计、设施制造、工程建设、景观包装、运营管理、投资合作”等一体化服务。

公司生产基地占地面积48000多平方米，产品获得10项国家专利；拥有国家质量技术监督总局颁发的《大型游乐设施制造/安装改造维修许可证》，产品通过ISO9001国际质量管理体系认证；公司本部设综合办公大楼、生产车间、产品展示厅；拥有专业规划师、质检工程师、给排水工程师和电气工程师等多支实力强大的专业队伍、经验丰富的施工队伍及独立的售后服务队伍，是中国知名的大型水上游乐设施研发机构和制造企业。

节能减排
低碳环保

